

FORMULARZ WNIOSKU DOTYCZĄCEGO OTWARCIA KONKURSU
NOTICE OF COMPETITION FOR ASSISTANT PROFESSOR

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA UKSW: Wydział Matematyczno–Przyrodniczy. Szkoła Nauk Ścisłych

INSTITUTION: Faculty of Mathematics and Natural Studies, Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw

STANOWISKO: adiunkt

POSITION: assistant professor

DYSCYPLINA NAUKOWA: chemia

ACADEMIC DISCIPLINE: chemistry

SPECJALNOŚĆ:

SPECIALTY:

DATA OTWARCIA I PRZEWIDYWANEGO ZAMKNIĘCIA KONKURSU: 08.12.2015 – 31.03.2016 r.

BEGINNING AND EXPECTED CLOSURE OF COMPETITION: 08/12/2015 – 31/03/2016

MIEJSCE PUBLIKACJI OGŁOSZENIA: www.wmp.uksw.edu.pl

Website : www.wmp.uksw.edu.pl

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): stopień doktora (lub doktora habilitowanego) nauk chemicznych

DESCRIPTION: doctoral degree (or post-doctoral degree with habilitation) in chemical sciences

PROPONOWANY OKRES ZATRUDNIENIA: 2 lata

PROPOSED PERIOD OF EMPLOYMENT: 2 years

I. Warunki konkursu / Conditions of the competition

Do konkursu może przystąpić osoba spełniająca warunki określone w ustawie z dn. 27.07.2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012, poz. 572 z późniejszymi zmianami) i Statucie UKSW, oraz posiada:

- stopień naukowy,
- udokumentowany dorobek naukowy z zakresu chemii,
- udokumentowany dorobek dydaktyczny i organizacyjny,
- spełnia wymogi Uchwały Nr 32/2015 Senatu UKSW z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych,
- doświadczenie w nauczaniu chemii na Uniwersytecie.

Competition applicants must meet the requirements of the Higher Education Act of 27th July, 2005 (Journal of Law of 2012, item 572, with subsequent amendments) and the Statute of the Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw, and must have:

- An academic degree,
- Documented scientific achievements in the field of chemistry,
- Documented didactic and organisational achievements
- Meet the requirements of Resolution 32/2015 of the Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw on fixing principles of promotions of faculty members
- experience in teaching chemistry at University.

II. Wymagane dokumenty / Required documents

- podanie do JM Rektora UKSW o zatrudnienie na stanowisku adiunkta, z uzasadnieniem. Na podaniu należy dopisać: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r., poz.1182, z późn. zm.)*”,

- życiorys,
- odpis pisma o nadaniu stopnia naukowego,
- informacja o dorobku naukowym wraz z wykazem publikacji,
- informacja o dorobku dydaktycznym i organizacyjnym,
- oświadczenie, że UKSW będzie podstawowym miejscem pracy oraz zapewnienie o złożeniu oświadczenia o zaliczeniu do liczby N oraz afiliacji dorobku naukowego.
- oświadczenie, że w przypadku wygranej zostanie złożony projekt naukowy zgodnie z §2 Uchwały nr 32/2015 Senatu UKSW,
- ewentualne inne dokumenty wg. uznania kandydata.

- a letter of application addressed to the Rector of the Cardinal Stefan Wyszyński University, ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński, for the position of assistant professor, including the following statement: *"I hereby consent to Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw processing my personal data for the purposes of recruitment, in accordance with the Act of 29th August, 1997 the Protection of Personal Data (Journal of Law, year 2014 item 1182, with subsequent amendments)."*

- curriculum vitae,
- an authorized copy of degree,
- information about research achievements together with a list of publications,
- information about didactic and organizational achievements,
- a declaration that, in case of successful application, the Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw shall be the primary place of work and that the achievements and publications of the candidate shall be affiliated to the Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw
- a declaration that, in case of successful application, a research project required by §2 of Resolution 32/2015 of the Senate of the Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw will be submitted,
- any other documents deemed relevant by the candidate.

III. Wydział nie zapewnia mieszkania.

Accommodation is not provided by the Faculty.

IV. Dokumenty należy składać w Dziekanacie Wydziału Matematyczno-Przyrodniczego. Szkoła Nauk Ścisłych (ul Wóycickiego 1/3, 01-938 Warszawa, pokój 113) w terminie do 31/03/2016 roku. Odbiór dokumentów osób, które nie zostały zatrudnione jest osobisty.

Zastrzega się, że wygrana w konkursie nie gwarantuje zatrudnienia.

Documents should be submitted to the Dean's office at the Faculty of Mathematics and Natural Studies (ul. Wóycickiego 1/3, 01-938 Warsaw, Room 113) by 31th March, 2016. Unsuccessful candidates must pick up their documents in person.

Please note: Success in the competition does not guarantee recruitment.



UCHWAŁA Nr 32/2015
Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 26 marca 2015 r.
w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych

Na podstawie § 28 ust. 1 pkt 8 Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie – uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Zatrudnienie na stanowiskach adiunkta, profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego może mieć miejsce po łącznym spełnieniu trzech warunków:

1) najwcześniej po upływie trzech miesięcy od daty uzyskania stopnia naukowego lub tytułu naukowego;

2) w odniesieniu do:

a) doktorów i doktorów habilitowanych po opublikowaniu trzech artykułów naukowych lub książki (monografii, podręcznika) w przypadku nauk humanistycznych lub społecznych, a w przypadku innych nauk jednego artykułu posiadającego Impact Factor lub dwóch opracowań obcojęzycznych w publikacjach zbiorowych o zasięgu międzynarodowym lub książki (monografii, podręcznika), albo uzyskania grantu zagranicznego lub krajowego, albo

b) osób, które uzyskały tytuł naukowy w dziedzinie nauk humanistycznych lub społecznych czterech publikacji (artykułów) lub książki (monografii, podręcznika) albo grantu krajowego lub zagranicznego, a w przypadku innych nauk dwóch artykułów posiadających Impact Factor lub trzech opracowań obcojęzycznych w publikacjach zbiorowych o zasięgu międzynarodowym lub książki (monografii, podręcznika) albo grantu krajowego lub zagranicznego;

3) złożenia projektu badawczego do instytucji krajowych uwzględnianych przy obliczaniu dotacji podstawowej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, instytucji zagranicznych lub międzynarodowych w charakterze

kierownika projektu, kierownika modułu projektu albo głównego wykonawcy projektu.

2. Dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uwzględnia się odpowiednio:

- 1) w przypadku awansu na stanowisko adiunkta – od daty obrony rozprawy doktorskiej;
- 2) w przypadku awansu na stanowisko profesora nadzwyczajnego – od daty złożenia wniosku do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów o wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego;
- 3) w przypadku awansu na stanowisko profesora zwyczajnego – od daty złożenia wniosku do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów o wszczęcie postępowania o nadanie tytułu profesora.

§ 2

W przypadku osób spoza Uniwersytetu zatrudnianych po raz pierwszy na stanowisku adiunkta, profesora nadzwyczajnego albo profesora zwyczajnego, zobowiązuje się je do złożenia projektu badawczego do instytucji krajowych uwzględnianych przy obliczaniu dotacji podstawowej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, instytucji zagranicznych lub międzynarodowych, nie później niż 3 lata od daty zatrudnienia, a w przypadku, gdy okres zatrudnienia jest krótszy, w tym okresie. Zobowiązanie to podlega wpisowi do umowy o pracę lub aktu mianowania.

§ 3

Zobowiązanie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 3 i w § 2, nie dotyczy osób, które osiągnęły wiek emerytalny, a także osób, którym przyznano dofinansowanie na projekt, którego były kierownikiem, kierownikiem modułu projektu albo głównym wykonawcą projektu, w ramach zatrudnienia na Uniwersytecie odpowiednio przed uzyskaniem awansu na stanowisko adiunkta, profesora nadzwyczajnego albo profesora zwyczajnego.

§ 4

Uchwałę stosuje się do osób, w stosunku do których nie wszczęto jeszcze postępowań konkursowych.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr 7/2013 Senatu UKSW z dnia 24 stycznia 2013 r. w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
Rektor UKSW
Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński

