

Zgodnie z art. 118a. ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku, Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 r. poz. 572), § 57 ust. 2 Statutu AWFIS, na podstawie zgody wyrażonej przez Rektora Akademii Wychowania Fizycznego i Sportu im. Jędrzeja Śniadeckiego w Gdańsku, z dnia 9 maja 2016 r.,
Dziekan Wydziału Rehabilitacji i Kinezylogii

o g ł a s z a k o n k u r s
na stanowisko profesora zwyczajnego
na Wydziale Rehabilitacji i Kinezylogii,
w Katedrze Fizjoterapii, Zakładzie Kinezylogii

Wymagania stawiane wobec kandydata:

1. Stopień naukowy profesora zwyczajnego nauk o zdrowiu
2. Znaczący udokumentowany dorobek naukowy szczególnie związany z ortopedią
3. Doświadczenie w kierowaniu i realizacji projektów badawczych finansowanych ze środków pozauczelnianych.
4. Przynajmniej 10 letni staż pracy w charakterze nauczyciela akademickiego.
5. Staże naukowe w zagranicznych ośrodkach uniwersyteckich.
6. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego.
7. Mile widziane jest doświadczenie dydaktyczne w fizjoterapii lub/i terapii zajęciowej

Oferty składane przez kandydatów powinny zawierać:

1. zgłoszenie do konkursu;
2. życiorys (cv);
3. kwestionariusz osobowy (dostępny do pobrania na stronie Uczelni, Wydział RiK, konkursy);
4. odpis dyplomu (-ów) oraz innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje i uprawnienia kandydata;
5. informację o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
6. program działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej;
7. zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia;
8. oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (dostępny do pobrania na stronie Uczelni, Wydział RiK, konkursy);

Termin składania ofert upływa 24 maja 2016 r.

Oferty wraz z wymaganymi dokumentami należy przysłać na adres uczelni z dopiskiem Biuro Dziekana Rehabilitacji i Kinezylogii lub składać osobiście w Biurze Dziekana (pok. nr 9, budynek A).

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi 30 maja 2016 r.

Uczelnia przewiduje zatrudnienie w charakterze pracownika naukowo - dydaktycznego, w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony od 1 września 2016 r. Uczelnia ma prawo do ew. unieważnienia konkursu z powodu ważnych przyczyn, bez podania uzasadnienia (Statut Uczelni – rozdział VI § 58, ust. 5, pkt 5).