



**Dziekan Wydziału Farmaceutycznego
z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

ogłasza konkurs na stanowisko
**Kierownika – nauczyciela akademickiego
Katedry Farmacji Stosowanej**

Nr ref. APF - 12/2016

Wymagania kwalifikacyjne:

1. Tytułu naukowego lub stopień naukowy doktora habilitowanego nauk farmaceutycznych
2. Co najmniej 5-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej na Wydziale Farmaceutycznym
3. Doświadczenie w nauczaniu przedmiotów z zakresu farmacji stosowanej i inżynierii genowej
4. Odpowiedni dorobek naukowy
5. Biegła znajomość języka polskiego
6. Znajomość języka angielskiego

Wymagane dokumenty:

1. zgłoszenie kandydatury do konkursu wraz z uzasadnieniem,
2. życiorys z uwzględnieniem pracy naukowej i dydaktycznej, oraz pracy na stanowisku kierowniczym
3. wykaz publikacji z informacją o klasyfikacji punktowej (impact factor, punkty MNiSW, liczba cytowań), poświadczony przez Bibliotekę WUM
4. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie
5. oświadczenie o wskazaniu WUM jako podstawowego miejsca pracy w przypadku wygrania konkursu,
6. informacja o zamiarze wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub zamiarze prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym
7. kopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
8. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926),
9. oświadczenie o spełnieniu wymagań, o których mowa w art. 109 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

Oferty mogą być składane w terminie do 20.07.2016 r. w Dziekanacie Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej adres: ul. Banacha 1; 02-097 Warszawa, w papierowej w zamkniętej kopercie z podaniem numeru referencyjnego.

Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej WUM: www.wum.edu.pl/praca.

Kontakt: 022 57 20 787

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

W związku z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową, zatrudniona osoba może zostać poddana procedurze zwykłego postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182 poz. 1228).

Pracownicy WUM ubiegający się o stanowisko będące przedmiotem konkursu mogą nie składać dokumentów wymienionych w części II: „wymagane dokumenty”, w punktach: 4,6,7, jeżeli są one w aktach osobowych. Dostępność tych dokumentów potwierdza pracownik Działu Personalnego.