

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **Uniwersytet Szczeciński, Wydział Filologiczny**

MIASTO: **Szczecin**

STANOWISKO: **profesor zwyczajny US w Instytucie Polonistyki i Kulturoznawstwa**

DYSCYPLINA NAUKOWA: **literaturoznawstwo**

DATA OGŁOSZENIA: **24.04.2017 r.**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **od 24.04.2017 do 8.05.2017 r.**

LINK DO STRONY: **<http://www.wf.univ.szczecin.pl/ofertypracy>**

SŁOWA KLUCZOWE: **profesor zwyczajny US, literaturoznawstwo, dziennikarstwo**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): **Od kandydata na stanowisko adiunkta oczekujemy:**

- tytułu profesora nauk humanistycznych w zakresie literaturoznawstwa,
- znaczącego dorobku naukowego w zakresie literaturoznawstwa, historii literatury nowoczesnej i teorii literatury,
- publikacji naukowych po uzyskaniu tytułu naukowego profesora dających co najmniej 25 punktów,
- doświadczenia w kształceniu młodej kadry naukowej,
- zorganizowania/współorganizowania po uzyskaniu tytułu profesora konferencji ogólnopolskiej lub międzynarodowej,
- doświadczenia w kierowaniu zespołami naukowymi i badawczymi,
- doświadczenia dziennikarskiego i pracy na stanowiskach kierowniczych lub zarządczych.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni złożyć w sekretariacie Instytutu Polonistyki i Kulturoznawstwa US lub przesłać pocztą tradycyjną (71-065 Szczecin, al. Piastów 40b, bud. nr 5 pokój 208) następujące dokumenty:

- 1) wniosek o zatrudnienie,
- 2) życiorys i kwestionariusz osobowy,
- 3) odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie tytułu naukowego, stopnia naukowego,
- 4) informacje o dorobku naukowym i dydaktycznym,
- 5) wykaz publikacji,
- 6) wykaz osiągnięć w zakresie kształcenia młodej kadry,
- 7) inne informacje uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o stanowisko,
- 8) oświadczenie stwierdzające, że US będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
- 9) oświadczenie w trybie art. 109 ust. 1 ustawy o szkolnictwie wyższym.

Na podaniu należy dopisać: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji” (zgodnie z ustawą z dnia 27.08.1997 roku o ochronie danych osobowych, Dz. U. Nr 133, poz. 883 z późniejszymi zmianami).*