



**Dziekan Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego
za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego
ogłasza konkurs na zatrudnienie adiunkta na podstawie umowy o pracę
w Katedrze Przedsiębiorczości i Systemów Zarządzania w Zakładzie Innowacji
Organizacyjnych i Przedsiębiorczości**

Warunki jakie powinien spełniać kandydat (ka):

1. stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu nadany przez renomowaną polską lub zagraniczną uczelnię,
2. doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych, znajomość metod badawczych i sposobów projektowania badań,
3. doświadczenia w analizie danych jakościowych i ilościowych,
4. zainteresowania naukowe z zakresu przedsiębiorczości i innowacji, w szczególności takich obszarów szczegółowych jak przedsiębiorczość imigrantów, kulturowy kontekst przedsiębiorczości,
5. udokumentowany dorobek naukowy w postaci:
 - publikacji artykułów w recenzowanych czasopismach naukowych, w języku polskim i angielskim,
 - innych publikacji naukowych, np. rozdziałów w monografiach, monografii, raportów,
 - uczestnictwa z międzynarodowych konferencjach naukowych, w tym przynajmniej dwukrotna prezentacja swojego dorobku na konferencjach zagranicznych.
6. aktywna międzynarodowa współpraca naukowa (staże i wymiana międzynarodowa, konferencje międzynarodowe/zagraniczne, kontakty zagraniczne); dodatkowym atutem będzie także międzynarodowa współpraca organizacyjna,
7. co najmniej pięcioletnie doświadczenie dydaktyczne z obszaru przedsiębiorczości obejmujące:
 - prowadzenie zajęć w języku polskim,
 - prowadzenie zajęć w języku angielskim,
 - wykorzystywanie w dydaktyce metod interaktywnych, warsztatowych i pracy ze studiami przypadków.
8. doświadczenia w pracy organizacyjnej na wyższej uczelni (kierowanie projektami, udział w organizacji konferencji, współpraca z organizacjami studenckimi/kołami naukowymi, organizacja działalności wydawniczej itp.),

9. umiejętność pracy w zespołach udokumentowana udziałem w zespołach badawczych, komitetach organizacyjnych itp.
10. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie.

Kandydat/kandydatka powinien być przygotowany do podjęcia współpracy z zespołami badawczymi, w tym występowania o granty. Dodatkowym atutem będzie wiedza z obszarów pokrewnych naukom o zarządzaniu, takim jak psychologia, ekonomia, socjologia i inne.

Zgłoszenie na konkurs powinno zawierać:

- podanie skierowane do JM Rektora UW,
- list motywacyjny skierowany do komisji konkursowej,
- życiorys naukowy,
- zestawienie informacji potwierdzających spełnienie wszystkich warunków konkursu (z ewentualnymi załącznikami)
- kwestionariusz osobowy (do pobrania ze strony UW),
- odpis dyplomu doktora,
- wykaz publikacji naukowych i kopie najważniejszych publikacji naukowych,
- oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy (do pobrania ze strony UW),
- oświadczenie kandydata, że wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.97r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.Nr.133 poz.883)”*.

Zgłoszenie wraz z kompletem dokumentów należy przysłać na adres:

Dziekanat WZ UW: wz@wz.uw.edu.pl lub Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Szturmowa 1/3, 02-678 Warszawa, pok. 207B w terminie **do 9 czerwca 2017 r.**

Wydział Zarządzania zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata. Niepoinformowanie kandydata o wynikach konkursu jest równoznaczne z nieprzyjęciem oferty.

Dziekan
Wydziału Zarządzania
Uniwersytetu Warszawskiego
/ - /
prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak

Warszawa, dnia 19 maja 2017 r.