

**DZIEKAN WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA  
POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ  
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO ASYSTENTA  
*Wykształcenie w zakresie: informatyki w logistyce***

Numer sprawy: **WZ-600.120/36/17**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 64, poz. 1365 z późn. zm.) oraz w § 86 ust. 6 Statutu Politechniki Białostockiej.

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni złożyć następujące dokumenty:

- podanie skierowane do JM Rektora Politechniki Białostockiej o zatrudnienie na stanowisku asystenta;
- kwestionariusz osobowy;
- życiorys zawodowy;
- dokument potwierdzający uzyskanie tytułu zawodowego magistra;
- dokument potwierdzający znajomość języka obcego (certyfikat językowy na poziomie co najmniej B2) lub złożenie oświadczenia zgodnie z Zarządzeniem nr 166 Rektora PB z dnia 26.04.2013 r. w sprawie kwalifikacji językowych nauczycieli akademickich PB;
- autoreferat dotyczący dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego;
- oświadczenie o spełnieniu wymagań określonych w art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym;
- inne dokumenty, materiały lub informacje mogące mieć znaczenie w konkursie.

Przystępujący do konkursu z chwilą zatrudnienia na stanowisku asystenta w Politechnice Białostockiej zobowiązuje się do:

- zamieszczania afiliacji Politechniki Białostockiej w swoich publikacjach naukowych;
- złożenia oświadczenia, że Politechnika Białostocka będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;

**Dokumenty należy składać  
w Sekretariacie Wydziału Zarządzania Politechniki Białostockiej  
16-001 Kleosin/Białystok, ul. O.S. Tarasiuka 2, pok. 100  
do dnia 15 września 2017 roku.  
Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 30.09.2017 roku**

Na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (j.t. z 2015 r. poz. 2135 ) informuję, że administratorem danych jest Politechnika Białostocka, ul. Wiejskiej 45A, 15-351 Białystok. Dane będą przetwarzane w celach rekrutacyjnych i nie będą udostępniane odbiorcom danych, w rozumieniu art. 7 pkt 6 ustawy o ochronie danych osobowych. Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych jest dobrowolne, jednak niepodanie informacji, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.) spowoduje, że otrzymana oferta zatrudnienia nie będzie rozpatrywana.