

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **Politechnika Białostocka, Zamiejscowy Wydział Leśny w Hajnówce**

MIASTO: **Hajnówka**

STANOWISKO: **adiunkt**

DYSCYPLINA NAUKOWA: **nauki leśne; leśnictwo lub genetyka leśna**

DATA OGŁOSZENIA: **06.09.2017r.**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **21.09.2017r.**

LINK DO STRONY: <https://bip.pb.edu.pl/index.php?event=informacja&id=13551>

SŁOWA KLUCZOWE: **adiunkt; leśnictwo; genetyka leśna**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz w § 86 Statutu Politechniki Białostockiej.

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni złożyć następujące dokumenty:

1. podanie skierowane do JM Rektora Politechniki Białostockiej o zatrudnienie na stanowisku adiunkta w Politechnice Białostockiej;
2. kwestionariusz osobowy;
3. życiorys zawodowy;
4. dokument potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego doktora (dziedzina: nauki leśne);
5. dokument potwierdzający znajomość języka obcego (certyfikat językowy na poziomie co najmniej B2);
6. autoreferat i wykaz osiągnięć prezentujący dorobek naukowy, zawodowy, dydaktyczny oraz organizacyjny;
7. oświadczenie o spełnieniu wymagań określonych w art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym;
8. inne dokumenty, materiały lub informacje mogące mieć znaczenie w konkursie.

Przystępujący do konkursu z chwilą zatrudnienia na stanowisku adiunkta w Politechnice Białostockiej zobowiązuje się do:

1. zamieszczania afiliacji Politechniki Białostockiej na swoich publikacjach;
2. składania oświadczeń, że kandydat wyraża zgodę na wliczenie do minimum kadrowego niezbędnego do prowadzenia kierunku studiów w Zamiejscowym Wydziale Leśnym w Hajnówce.

Na podstawie art. 24 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t. j. z 2015r. poz. 2135) informuję, że administratorem danych jest Politechnika Białostocka, ul. Wiejska 45 A, 15-351 Białystok. Dane będą przetwarzane w celach rekrutacyjnych i nie będą udostępniane odbiorcom danych, w rozumieniu art. 7 pkt. 6 Ustawy o ochronie danych osobowych. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo odstępu od treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych jest dobrowolne, jednak niepodanie informacji, o których mowa w art 22 ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1502 ze zm.) spowoduje, że otrzymana oferta zatrudnienia nie będzie rozpatrywana.