

KONKURS

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta w Katedrze Geografii Rozwoju Regionalnego Instytutu Geografii Uniwersytetu Gdańskiego**.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, ze zm.) i w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego oraz spełniające poniższe wymogi:

- 1) tytuł magistra inżyniera architektury,
- 2) mile widziane dodatkowe wykształcenie w zakresie geografii, gospodarki przestrzennej lub socjologii,
- 3) znajomość użytkowych programów komputerowych, także technik grafiki i prezentacji komputerowej, w tym bardzo dobra znajomość programów z zakresu GIS (np. QGIS, ArcGis), a także AutoCAD, mile widziany dyplom ukończenia studiów podyplomowych w zakresie Geograficznych Systemów Informacyjnych,
- 4) umiejętność pracy w interdyscyplinarnym zespole badawczym,
- 5) pożądaną staż zawodowy w podmiotach wspierających rozwój regionalny i lokalny,
- 6) dobra znajomość języka polskiego i angielskiego, osoba zatrudniona będzie zobowiązana do przygotowania i prowadzenia w ramach pensum dydaktycznego zajęć w języku obcym.

Kandydaci proszeni są o złożenie w Dziekanacie Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, al. Marszałka Piłsudskiego 46, 81-378 Gdynia, pok. 204 następujących dokumentów:

- 1) podania o zatrudnienie skierowanego do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego,
- 2) życiorysu,
- 3) kopii dyplomu magisterskiego (oryginał do wglądu),
- 4) kopii dyplomu inżynierskiego (oryginał do wglądu),
- 5) wykazu dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego,
- 6) opinii z dotychczasowego miejsca pracy lub opinii opiekuna naukowego,

- 7) oświadczenia o spełnianiu wymogów określonych w art. 109 ust.1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym dnia 27 lipca 2005 roku (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842, ze zm.) (formularz do pobrania na stronie: http://oig.ug.edu.pl/pracownicy/konkursy_na_wolne_stanowiska_pracy),
- 8) klauzuli zgody - oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) (formularz do pobrania na stronie: http://oig.ug.edu.pl/pracownicy/konkursy_na_wolne_stanowiska_pracy)
- 9) Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Termin składania dokumentów upływa z dniem 9 lipca 2018 roku.

Termin rozstrzygnięcia: 25 września 2018 roku.

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii

/-/

dr hab. Waldemar Surosz profesor nadzwyczajny

Klauzula informacyjna

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko wolne stanowisko pracy nauczyciela akademickiego na Wydziale Oceanografii i Geografii.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ kp i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.