

REKTOR
UNIwersytetu Łódzkiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ASYSTENTA
w Katedrze Pedagogiki Wieku Dziecięcego
w Zakładzie Badań nad Dzieckiem i Dzieciństwem
Wydziału Nauk o Wychowaniu UŁ

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymagania określone w art. 109 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), oraz odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym;

Wymagania od kandydatów:

1. Ukończone studia wyższe magisterskie na kierunku pedagogika lub psychologia.
2. Ukończone co najmniej studia licencjackie w zakresie wczesnej edukacji.
3. Komunikatywna znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, co najmniej na poziomie B2.
4. Rozszerzone kompetencje filologiczne w obszarze języka polskiego (językoznawcze i literaturoznawcze).
5. Wskazane doświadczenie w pracy dydaktyczno-wychowawczej w klasach I – III szkoły podstawowej bądź w przedszkolu.
6. Zobowiązują się do podjęcia zatrudnienia w Uniwersytecie Łódzkim jako podstawowym miejscu pracy i w pełnym wymiarze czasu pracy.
7. Ze względu na konieczność prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim biegle władają językiem polskim w mowie i piśmie.

Zgłoszenia na konkurs należy dostarczyć lub przesłać na adres:

Wydział Nauk o Wychowaniu UŁ
ul. Pomorska 46/48, 91-408 Łódź
pok. 7, (tel. kontaktowy 42 665 57 10)
do dnia 09.07. 2018 r. (w przypadku przesyłki liczy się data stempla pocztowego).

Do zgłoszenia konkursowego należy dołączyć:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do J.M. Rektora Uniwersytetu Łódzkiego.
2. Kwestionariusz osobowy.
3. Życiorys.
4. Odpis dyplomu ukończenia studiów pierwszego i drugiego stopnia.
5. Informacje o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym wraz z wykazem publikacji naukowych.
6. Informacje o kompetencjach *filologicznych* w obszarze języka polskiego. (językoznawcze i literaturoznawcze).
7. Zobowiązanie do podjęcia zatrudnienia w Uniwersytecie Łódzkim jako podstawowym miejscu pracy i w pełnym wymiarze czasu pracy.
8. Oświadczenie kandydata, że spełnia wymogi określone w art. 109 w/w ustawy.

9. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z Rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27.04.2016, oraz Ustawą z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy - Dz. U. z 2018 r. poz. 108 wraz ze zmianami);
10. Dokumenty potwierdzające wymagania określone w ogłoszeniu.

Termin rozstrzygnięcia konkursu : 20.09.2018 r.

Koszty związane z przybyciem na posiedzenie Wydziałowej Komisji Konkursowej pokrywa zainteresowany.

Wygranie konkursu nie jest gwarancją zatrudnienia.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Uniwersytet Łódzki z siedzibą w Łodzi, przy ul. Narutowicza 68 90-138 Łódź zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest Uniwersytet Łódzki z siedzibą w Łodzi, przy ul. Narutowicza 68 90-138 Łódź. Dane zbierane są dla potrzeb aktualnej rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.

Klauzula dla kandydata do pracy

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych:

- dla potrzeb aktualnej rekrutacji (*)

- dla potrzeb przyszłych rekrutacji (*)

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Łódzki, ul. Narutowicza 68, 90-136 Łódź;

2) Administrator danych osobowych powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można się kontaktować za pośrednictwem adresu e mail: iod@uni.lodz.pl;

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej lub przyszłych rekrutacji – na podstawie art. 6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;

4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji lub przez okres 2 lat wyznaczony przez administratora na poczet przyszłych rekrutacji;

5) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;

6) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;

7) podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa a w przypadku danych kontaktowych jest dobrowolne.

(*) niepotrzebne skreślić