

Zgodnie z art. 119 ust. 1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r.
(Dz.U.2018 poz. 1668),
na podstawie zgody Rektora z dnia 27. lutego 2019 r.,

Dziekan Wydziału Rehabilitacji i Kinezylogii
o g ł a s z a k o n k u r s
na stanowisko profesora nadzwyczajnego
na Wydziale Rehabilitacji i Kinezylogii,
w Katedrze Nauk Biologiczno-Medycznych, Zakładzie Bioenergetyki i Żywienia

Wymagania stawiane wobec kandydata:

1. Stopień naukowy doktora habilitowanego nauk o zdrowiu lub nauk medycznych lub tytuł profesora w tej samej dziedzinie.
2. Znaczący dorobek naukowy, szczególnie związany z biologicznymi aspektami patogenezы chorób cywilizacyjnych, udokumentowany pracami z listy A czasopism Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
3. Doświadczenie w kierowaniu i realizacji projektów badawczych finansowanych ze środków pozauczelnianych.
4. Przynajmniej 3 letni staż pracy w charakterze nauczyciela akademickiego.
5. Znajomość nowoczesnych metod badawczych z zakresu biologii molekularnej i biochemii.
6. Staże naukowe w renomowanych zagranicznych ośrodkach uniwersyteckich.
7. Biegła znajomość języka angielskiego.

Oferty składane przez kandydatów powinny zawierać:

1. zgłoszenie do konkursu;
2. życiorys (cv);
3. kwestionariusz osobowy (dostępny do pobrania na stronie Uczelni, Wydział RiK, konkursy);
4. odpis dyplomu (-ów) oraz innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje i uprawnienia kandydata;
5. informację o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
6. program działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej;
7. oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (dostępne do pobrania na stronie Uczelni, Wydział RiK, konkursy);
8. klauzulę obowiązku informacyjnego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępne do pobrania na stronie Uczelni, Wydział RiK, konkursy).

Termin składania ofert upływa 04 kwietnia 2019 r.

Oferty wraz z wymaganymi dokumentami należy przysłać na adres uczelni z dopiskiem Biuro Dziekana Wydz. RiK lub osobiście (pok. 9). Kontakt telefoniczny 58 55 47 426.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi 08 kwietnia 2019 r.

Uczelnia przewiduje zatrudnienie w charakterze pracownika naukowo - badawczego, w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Uczelnia ma prawo do ew. unieważnienia konkursu z powodu ważnych przyczyn, bez podania uzasadnienia (Statut Uczelni – rozdział VI § 58, ust. 5, pkt 5).