

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, Wydział Energetyki i Paliw, Katedra Energetyki Wodorowej

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: profesor uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

DYSCYPLINA NAUKOWA: inżynieria materiałowa/inżynieria środowiska, energetyka

DATA OGŁOSZENIA:

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 27.11.2019

LINK DO STRONY:www.uci.agh.edu.pl/konkursy.....

SŁOWA KLUCZOWE: inżynieria materiałowa, struktura krystaliczna, wodór i wodorki, energetyka wodorowa, dyfrakcja neutronów, synchrotron

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Konkurs dotyczy stanowiska profesora uczelni w Katedrze Energetyki Wodorowej na Wydziale Energetyki i Paliw AGH i przeznaczony jest dla kandydatów, którzy zajmują się zagadnieniami analizy struktury krystalicznej oraz badaniem materiałów zdolnych do gromadzenia wodoru.

Wymagania:

- Stopień naukowy doktora habilitowanego nauk chemicznych, fizycznych lub technicznych
- doświadczenie w zakresie badań dotyczących magazynowania i konwersji energii, w szczególności w obszarze energetyki wodorowej
- znaczący dorobek naukowy ze szczególnym uwzględnieniem publikacji w czasopismach międzynarodowych (indeks Hirsha powyżej 8),
- potwierdzona współpraca międzynarodowa w zakresie prowadzonych badań naukowych
- pozytywne rekomendacje z wcześniejszych miejsc pracy i od współpracowników, w szczególności spoza miejsca pracy
- bogate doświadczenie w prowadzeniu prac eksperymentalnych w zakresie badań struktury i dynamiki ciał stałych technikami dyfrakcyjnymi i spektroskopowymi, w tym przy wykorzystaniu technik neutronowych i synchrotronowych
- odbyty, co najmniej roczny staż w renomowanym zagranicznym ośrodku badawczym, doświadczenie w realizacji projektów badawczych krajowych i zagranicznych,
- osiągnięcia dydaktyczne, w tym doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych (również wykładów),
- doświadczenie w prowadzeniu prac magisterskich i inżynierskich,
- doświadczenie w tworzeniu laboratoryjnej bazy badawczej
- wzorowa postawa etyczna (zgodna z www.agh.edu.pl-Dokumenty-„Kodeks Etyczny”).

Pozostałe wymagania konkursu to:

- pozytywna opinia z dotychczasowego miejsca pracy lub pozytywna ocena okresowa,
- dobra znajomość języka angielskiego co najmniej na poziomie B2.

Osiągnięcia będące podstawą ubiegania się o ww. stanowisko, muszą być osiągnięciami uzyskanymi po nadaniu stopnia naukowego doktora.

Wymagane dokumenty:

- 1) podanie,
- 2) życiorys,
- 3) kwestionariusz osobowy,
- 4) odpis pisma o nadaniu tytułu naukowego lub dyplomu doktora habilitowanego,
- 5) autoreferat przedstawiający opis osiągnięć naukowych,
- 6) wykaz opublikowanych prac naukowych, impact factor czasopism, liczby cytowań oraz wystąpień na konferencjach krajowych i międzynarodowych
- 7) informacje o osiągnięciach dydaktycznych wraz z wykazem wypromowanych inżynierów i magistrów
- 8) informacje o współpracy z instytucjami, organizacjami i towarzystwami naukowymi,
- 9) oświadczenie, że AGH będzie podstawowym miejscem pracy,
- 10) załącznik do wniosku o zatrudnienie (przedłużenie zatrudnienia) na stanowisku profesora uczelni AGH (dołączony do komunikatu).

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadamiania o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Zatrudnienie od 15.12.2019 r.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/RODO).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Dokumenty należy składać w Sekretariacie Biura Administracyjnego Wydziału Energetyki i Paliw AGH, paw. D-4, I p., pok. nr 119, tel. 12 617 20 66, al. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków, w terminie do dnia: **27.11.2019**

Rozstrzygnięcie konkursu: **28.11.2019**

**Załącznik do wniosku o zatrudnienie (przedłużenie zatrudnienia)
na stanowisku profesora uczelni AGH**

na podstawie umowy o pracę na

.....
(czas nieokreślony/określony do dnia)

I. Dane osobowe

1. Imię i nazwisko.....
2. Data rozpoczęcia pracy w AGH.....
3. Tytuł i stopień naukowy, stanowisko.....
4. Data uzyskania ostatniego stopnia naukowego.....
5. Wydział/Jednostka pozawydziałowa.....
6.
Katedra/Zakład.....
.....
7. Data zatrudnienia na obecnym stanowisku

W ocenie wniosku o zatrudnienie (przedłużenie zatrudnienia) brany jest pod uwagę okres czasu jaki upłynął od dnia ostatniego awansu tj. uzyskania stopnia doktora habilitowanego (przy zatrudnieniu po raz pierwszy na stanowisku profesora uczelni) lub daty zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni (przy przedłużaniu zatrudnienia), do dnia złożenia wniosku.

Długość okresu ocenianego = lat.

II.1. Zasady ustalania ocen za publikacje

Ocena działalności publikacyjnej ustalana jest w oparciu o dane z bazy Biblioteki Głównej AGH. Punktacja przypisana wszystkim publikacjom za oceniany okres opiera się na rozporządzeniu i komunikatach Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, określających punktację publikacji dla ocenianych lat.

Ocena działalności publikacyjnej (**O_{DP}**) jest ustalona na podstawie liczby punktów uzyskanych od ostatniego awansu, ale obowiązują różne kryteria oceny dla poszczególnych wydziałów (jednostek) AGH. Suma punktów za publikacje w ocenianym okresie, jest obliczana na podstawie sumy punktów najwyżej punktowanych publikacji uzyskanych w okresie ocenianym, przy czym **liczba publikacji branych pod uwagę nie może być większa od iloczynu liczby „3” i długości ocenianego okresu podanego w latach**. Liczba punktów przypisanych dla jednego autora w publikacjach wieloautorskich będzie równa liczbie punktów przypisanych dla całej publikacji. Wyjątkiem będą publikacje, w których jest więcej niż 10 autorów, wówczas liczba punktów dla autora będzie zależna od procentowego udziału pracowników z AGH.

Działalność publikacyjna	Książki i monografie, w tym wydane		Recenzowane publikacje w czasopiśmie z listy A i B MNiSW		Recenzowane referaty konferencyjne, w tym opublikowane		
	w kraju	za granicą	posiadających Impact Factor (IF)	nieposiadających Impact Factor (IF)	w kraju		za granicą
					w języku kongresowym	w języku polskim	
Ogółem liczba w okresie ocenianym							
Suma punktów*)							

***) Należy podać sumę punktów za najwyżej punktowane publikacje – liczba publikacji brana do oceny określona wg wyżej podanej zasady.**

$$DP = \frac{\text{suma punktów}}{\text{długość ocenianego okresu (w latach)}} = \frac{\quad}{\quad} = \dots\dots\dots$$

Uwaga: Ocena działalności publikacyjnej (**O_{DP}**) jest różna dla poszczególnych wydziałów (jednostek), do jej ustalenia stosowane jest odrębne kryterium, zgodne z zasadami oceny okresowej pracowników AGH.

WGiG	DP<3,5	3,5≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WIMiIP	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<30	30≤DP<40	DP≥40
WEAiIB	DP<4	4≤DP<10	10≤DP<16	16≤DP<24	24≤DP<30	DP≥30

WIEiT	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<30	30≤DP<40	DP≥40
WIMiR	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<30	30≤DP<40	DP≥40
WGGiOŚ	DP<3,5	3,5≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WGGiIŚ	DP<2	2≤DP<5	5≤DP<10	10≤DP<15	15≤DP<20	DP≥20
WIMiC	DP<6	6≤DP<17	17≤DP<28	28≤DP<39	39≤DP<50	DP≥50
WO	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<30	30≤DP<40	DP≥40
WMN	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<30	30≤DP<40	DP≥40
WWNiG	DP<3,5	3,5≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WEiP	DP<4	4≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<19	19≤DP<26	DP≥26
WZ	DP<2,5	2,5≤DP<6	6≤DP<9,5	9,5≤DP<13,5	13,5≤DP<17	DP≥17
WFiIS	DP<6	6≤DP<17	17≤DP<28	28≤DP<39	39≤DP<50	DP≥50
WMS	DP<3	3≤DP<11	11≤DP<17,5	17,5≤DP<26	26≤DP<32,5	DP≥32,5
WH	DP<2,5	2,5≤DP<6,5	6,5≤DP<10,5	10,5≤DP<14,5	14,5≤DP<18,5	DP≥18,5
ACMiN	DP<6	6≤DP<17	17≤DP<28	28≤DP<39	39≤DP<50	DP≥50
ODP	2,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0

Ocena działalności publikacyjnej **ODP** = (minimalna ocena 4,0)

Wartości indeksów (wg Bazy Web of Science WoS)

Sumaryczny Impact Factor

Indeks Hirscha (bez autocytowań)

Liczba cytowań (bez autocytowań)

IF =

H =

=

Uwaga: Należy załączyć wydruk z bazy „Bibliografia Publikacji Pracowników AGH” dorobku publikacyjnego uzyskanego w ocenianym okresie. **Na wykazie należy wyraźnie zaznaczyć publikacje brane pod uwagę do oceny.**

II.2. Działalność w pracach naukowo-badawczych (umowy zawarte przez AGH)

Ocena działalności w pracach naukowo-badawczych (**ODB**) w części dotyczącej:

- kierowania projektami, grantami i pracami naukowo-badawczymi ustalona jest w oparciu o wykazy będące w posiadaniu wydziału i/lub przekazane dziekanom przez właściwe jednostki administracji centralnej;
- merytorycznego wykonawstwa projektów, grantów i prac naukowo-badawczych ustalana jest w oparciu o wykazy sporządzone przez kierowników tych prac i przekazane dziekanom odpowiednich wydziałów.

Pod uwagę bierze się prace ukończone i realizowane w ocenianym okresie. Kierownicy nie uwzględniają się jako merytoryczni wykonawcy.

	KIEROWNICY projektów, grantów, prac naukowo-badawczych	WYKONAWCY MERYTORYCZNI* projektów, grantów, prac naukowo-badawczych
--	--	---

	między- narodowych	ministerstw, urzędów centralnych, NCN, NCBiR	dla przemysłu i in. podmiotów (z wyłączeniem ekspertyz) 1 pkt za każde 10 000 zł wartości umowy netto	między- narodowych	ministerstw, urzędów centralnych, NCN, NCBiR	dla przemysłu i in. podmiotów (z wyłączeniem ekspertyz) 0,3 pkt za każde 10 000 zł wartości umowy netto
Liczba w okresie oceniającym			suma wartości umów netto:			suma wartości umów netto:
Mnożnik	15	9	 	3	2	
Punkty						
Suma punktów = $DB = \frac{\text{suma punktów}}{\text{długość ocenianego okresu (w latach)}} = \text{.....} = \text{.....}$						

***) nie więcej niż pięciu w jednym projekcie, grantie, pracy naukowo-badawczej**

DB	DB < 1,0	1,0 ≤ DB < 2,0	2,0 ≤ DB < 3,0	3,0 ≤ DB < 4,0	4,0 ≤ DB < 5,0	DB ≥ 5,0
O_{DB}	0,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0

Ocena punktowa działalności za prace naukowo-badawcze **O_{DB}** =

II.3. Działalność wynalazcza i wdrożeniowa

Ocena działalności wynalazczej i wdrożeniowej (**O_{DW}**) ustalana jest w oparciu o wykazy będące w posiadaniu wydziału i/lub przekazane dziekanom przez właściwe jednostki administracji centralnej.

	Patenty			Wzory użytkowe	Umowy wdrożeniowe*)
	licencje*) know-how*)	uzyskane prawa ochronne	zgłoszone		
Liczba w okresie oceniającym					
Mnożnik	30	25	2	2	6
Punkty					

Suma punktów = $DW = \frac{\text{suma punktów}}{\text{długość ocenianego okresu (w latach)}} = \text{.....} = \text{.....}$						
--	--	--	--	--	--	--

***) zakończone umowy, w których jedną ze stron jest AGH**

DW	DW < 1,0	1,0 ≤ DW < 2,0	2,0 ≤ DW < 3,0	3,0 ≤ DW < 4,0	4,0 ≤ DW < 5,0	DW ≥ 5,0
O_{DW}	0,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0

Ocena punktowa za działalność wynalazczą i wdrożeniową **O_{DW}** =

Działalność naukowo-badawcza - ocena końcowa

$$O_{NB} = O_{DP} + 0,2 \cdot O_{DB} + 0,2 \cdot O_{DW} = \text{.....}$$

Ocena pozytywna jeżeli **O_{NB} = 5,00**

III. Udział w kształceniu kadr

Kształcenie kadry	Promotor doktoratu			Opinie i recenzje			Opiekuństwo pracy	
	ukończonego	otwartego przewodu	promotor pomocniczy	wniosku o tytuł profesora	wniosku o stopień dra hab.	doktoratu	magisterskiej	inżynierskiej (licencjackiej)
Liczba ogółem								
Liczba w okresie ocenianym								

.....
(data, podpis)

IV.

Wynik głosowania Rady Wydziału o zatrudnienie (*przedłużenie zatrudnienia*) na wnioskowanym stanowisku:

.....
.....

.....
(data, podpis)

Kraków, dnia.....

.....
imię i nazwisko

.....
adres zamieszkania

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

Na podstawie art. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, wyrażam wyraźną i dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku - w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Zostałem również poinformowany o tym, że dane zbierane są przez **Akademię Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków**, o celu ich zbierania, dobrowolności podania, prawie wglądu i możliwości ich poprawiania.

.....
Data i podpis kandydata