

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Gdański Uniwersytet Medyczny

MIASTO: Gdańsk

STANOWISKO: asystent Katedra i Klinika Dermatologii, Wenerologii i Alergologii

DYSCYPLINA NAUKOWA: medycyna

DATA OGŁOSZENIA: 14.11.2019r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 16.12.2019r.

LINK DO STRONY: <https://praca.gumed.edu.pl/58785.html>

SŁOWA KLUCZOWE: asystent w grupie badawczo - dydaktycznej

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Do Konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymagania art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce tj.

1. posiadają kwalifikacje określone w ustawie i statucie,
2. nie zostały ukarane karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 wyżej wymienionej ustawy,
3. spełniają wymagania, o których mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3 ustawy.

oraz

oświadczają, iż w razie zakwalifikowania do zatrudnienia w wyniku niniejszego konkursu, Gdański Uniwersytet Medyczny będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.

Wymogi kwalifikacyjne:

- posiadanie tytułu zawodowego lekarza i stałego prawa wykonywania zawodu,
- posiadanie stopnia naukowego doktora nauk medycznych w dziedzinie dermatologii,
- w trakcie lub po zakończeniu szkolenia specjalizacyjnego z zakresu dermatologii i wenerologii,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- doświadczenie w pracy dydaktycznej ze studentami,

oraz

- dorobek naukowy w postaci co najmniej jednej publikacji pełnotekstowej w recenzowanym czasopiśmie naukowym z co najmniej Q2 lub dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 1,0 pkt. IF lub co najmniej jedno zarejestrowane zgłoszenie patentowe

lub

- co najmniej 1-roczy staż pracy na uczelni wyższej z perspektywą uzyskania stopnia doktora w kolejnych 4 latach

lub

- zaangażowanie w pracę kół naukowych w czasie studiów

lub

- posiadanie predyspozycji do pracy naukowo-dydaktycznej poparte pozytywną opinią kierownika

Kandydaci zgłaszający swój udział w konkursie winni złożyć w Dziale Kadr Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego w Gdańsku przy ul. M. Skłodowskiej-Curie 3a, pok. 03 (tel. 48 58 349 10 16, 48 58 349 11 07) następujące dokumenty:

- pisemną deklarację wyrażającą chęć przystąpienia do konkursu,
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- informację o dotychczasowych osiągnięciach zawodowych,
- wykaz publikacji wraz z informacją o klasyfikacji punktowej (Impact Factory i MNiSW, liczba cytowań) czasopisma, w którym prace te zostały opublikowane,
- dyplom poświadczający posiadanie tytułu zawodowego wraz z suplementem,
- dyplom poświadczający posiadanie stopnia naukowego doktora (jeśli kandydat posiada stopień naukowy doktora),
- informację o perspektywach uzyskania stopnia naukowego doktora (w przypadku osoby nie posiadającej tego stopnia),
- stałe prawo wykonywania zawodu,
- kopie świadectw pracy i zaświadczenie o trwającym zatrudnieniu,
- inne dokumenty poświadczające kwalifikacje i kompetencje do prawidłowej realizacji zajęć ze studentami,
- oświadczenie o spełnieniu wymagań, o których mowa w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez GUMed oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych,
- oświadczenie, że w razie zakwalifikowania do zatrudnienia w wyniku niniejszego Konkursu, Gdański Uniwersytet Medyczny będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.

Rekrutacja na stanowisko Asystenta dokonywana jest w oparciu o analizę dokumentacji przedstawionej przez kandydatów w konkursie.

Termin przyjmowania zgłoszeń – 16.12.2019 r. g. 15.00 - decyduje data wpływu dokumentów do GUMed. Wynik Konkursu zostanie opublikowany na stronie internetowej GUMed www.praca.gumed.edu.pl. Uczelnia zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia Konkursu bez podawania przyczyny. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby rekomendowanej przez Komisję Konkursową podejmuje Rektor.

Na stronie internetowej GUMed znajduje się również informacja dla osób ubiegających się o zatrudnienie w GUMed w zakresie ochrony danych osobowych oraz wzory podstawowych formularzy. Gdański Uniwersytet Medyczny nie zapewnia mieszkań pracowników.