

Stanowisko: Post-doc
Grupa stanowisk: R2
Instytut: Instytut Psychologii
Lokalizacja: Wrocław
Rodzaj konkursu: Opus 14
Liczba godzin pracy tygodniowo: 40
Liczba stanowisk: 1

Nazwa i opis projektu badawczego:

Jak wyjaśnić zachowania siedzące: zrewidowany refleksyjno-impulsywny model HAPA

Kiedyś problemem było palenie papierosów, dziś problemem jest siedzenie (ang. „Sitting is a new smoking”). Jak można zmienić takie zachowanie? Co sprzyja ograniczeniu siedzenia, robieniu aktywnych przerw? Poza eksploracją w tym zakresie, planowane badania mają na celu nowe odkrycia naukowe w następujących obszarach: zaproponowanie nowej teorii wyjaśniającej jak i dlaczego ludzie zmieniają swoje zachowania zdrowotne. Jako kanwę nowego modelu wykorzystamy procesy opisane w modelu HAPA. Rozszerzenie polegać będzie na włączeniu zmiennych reprezentujących procesy impulsywne torujące zmianę zachowań. W efekcie powstanie model R+I HAPA, integrujący procesy świadome i automatyczne, wyjaśniające zmianę zachowania.

Zadania:

- Współnadzorowanie przebiegu i organizacji badań,
- Przyjęcie wiodącej roli w analizie danych i pisaniu publikacji
- Nadzór nad personelem realizującym badania, nadzór nad gromadzeniem danych, organizacja rejestru uczestników i zbioru danych (w szczególności rejestracja uczestników, identyfikacja odpowiednich uczestników);
- Przygotowywanie indywidualnych informacji zwrotnych opartych na pomiarach akcelerometrycznych uczestników badań, po każdym z trzech tygodni akcelerometrii
- Zbieranie danych u 60 osób starszych, tj. powyżej 60 r.ż. (we wszystkich punktach pomiarowych i interwencja u 60 uczestników, tj. 300 punktów pomiarowych).

Wymagania:

- Stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych (psychologia) lub nauk o zdrowiu,
- Osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych,

- Wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych,
- Znajomość analizy wielozmiennowej (np. mixed models, HLM, modelowanie strukturalne),
- Znajomość programu ActiLife oraz analizy danych akcelerometrycznych,
- Biegła znajomość języka angielskiego,
- Dyspozycyjność w zakresie prowadzenia badań w aglomeracji Wrocławia.

Kryteria formalne:

- Osiągnięcia naukowe - 45% oceny,
- Kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym - 40% oceny,
- Wyróżnienia w zakresie prowadzonych badań - 15% oceny.

Oferujemy:

- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- Możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania nauką i działalnością badawczo-rozwojową we współpracy z biznesem i jednostkami naukowymi,
- Zniżki na studia magisterskie, doktoranckie i podyplomowe dla pracownika i jego rodziny,
- Zniżki na kursy językowe,
- Dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej dla pracownika jego rodziny,
- Dofinansowanie do pakietu Multisport i MultiBenefit,
- Możliwość przystąpienia do Ubezpieczenia grupowego na preferencyjnych warunkach

Wymagane dokumenty:

- CV naukowe w języku angielskim zawierające w szczególności:
- opis osiągnięć naukowych,
- listę publikacji również tych w przygotowaniu,
- lista zrealizowanych badań, udział lub kierowanie grantami naukowymi,
- czynny i bierny udział w konferencjach naukowych,
- znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym
- listę nagród i osiągnięć zwłaszcza za pracę naukową,
- opis kompetencji do realizacji zadań określonych w części „wymagania” (m.in. znajomość metod analiz danych, doświadczenie w zakresie zbierania danych longitudinalnych , itd),
- skan dokumentu potwierdzającego otrzymanie tytułu Doktora
- mile widziane: referencje od pracownika naukowego, z którym kandydat/ka współpracuje lub współpracował/a, dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza: [FORMULARZ APLIKACYJNY](#)

Termin nadsyłania aplikacji: 15 stycznia 2020

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 30 stycznia 2020

Termin rozpoczęcia pracy: 1.03. 2020 (27 miesięcy – do 31.05. 2022)

Skład Komisji Konkursowej:

prof. dr hab. Aleksandra Łuszczyńska – Przewodniczący Komisji

dr Karolina Zarychta – Członek Komisji

dr Anna Banik – Członek Komisji

Paulina Kolańczyk-Zwierz – Sekretarz Komisji

Link do [REGULAMINU](#)

Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami. W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem pkolanczyk-zwierz@swps.edu.pl.