

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II

Wydział Nauk Humanistycznych

MIASTO: Lublin

STANOWISKO: asystent dydaktyczny

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki humanistyczne: filologia angielska

DATA OGŁOSZENIA: 22.06.2020 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 4.09.2020 r.

LINK DO STRONY: <http://www.kul.pl/praca-w-kul,1585.html>

SŁOWA KLUCZOWE: filologia angielska, asystent dydaktyczny

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

D z i e k a n

Wydziału Nauk Humanistycznych
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II
ogłasza konkurs na stanowisko
ASYSTENTA DYDAKTYCZNEGO
w Katedrze Fonologii i Fonetyki
w Instytucie Językoznawstwa

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1668) oraz odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. posiadanie tytułu zawodowego magistra w zakresie filologii angielskiej,
2. doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego na najwyższych poziomach zaawansowania,
3. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
4. zaawansowana wiedza o języku angielskim i jego historii,
5. wysoka znajomość fonetyki i fonologii języka angielskiego, oraz zróżnicowania pod względem akcentów, dialektów i rejestrów,
6. wiedza o kognitywnych aspektach uczenia się języka obcego jak i w akwizycji pierwszego języka,
7. wyróżniające się opanowanie wymowy angielskiej w swobodnej rozmowie, charakteryzujące się płynnością i brakiem cech silnego akcentu polskiego,
8. dogłębna znajomość wytworów kultury angielskiego obszaru językowego.

Dodatkowe atuty:

1. dorobek publikacyjny zakresu językoznawstwa, zwłaszcza publikacje z zakresu fonetyki i fonologii języka angielskiego.

Warunki zatrudnienia:

1. stanowisko: asystent dydaktyczny
2. czas zatrudnienia: czas określony
3. wymiar czasu pracy: pełny etat
4. wynagrodzenie: zgodne ze stawkami obowiązującymi na KUL na wskazanym stanowisku
5. zadania: prowadzenie zajęć z języka angielskiego i kultury krajów angielskiego obszaru językowego, aktywne uczestnictwo w działaniach Katedry Fonologii i Fonetyki związanych z prowadzeniem i popularyzacją nauki i wiedzy o języku angielskim.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

1. cv i listu motywacyjnego z podpisaną klauzulą informacyjną rekrutacja do pracy,
2. kopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
3. kwestionariusza personalnego kandydata,
4. klauzuli informacyjnej rekrutacja do pracy,
5. oświadczenia o respektowaniu katolickiego charakteru Uczelni,
6. oświadczenia, w przypadku wyrażenia zgody, na wykorzystanie dokumentów aplikacyjnych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych,
7. informacji o dorobku naukowym wraz z wykazem publikacji,
8. oświadczenia wskazującego KUL jako podstawowe miejsce pracy w rozumieniu przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (w przypadku wygrania konkursu).

Dokumenty należy składać w Sekretariacie Wydziału Nauk Humanistycznych KUL,
Al. Raławickie 14, 20-950 Lublin,
w terminie do dnia **4 września 2020 r.**
Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 10 września 2020 r.

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II nie zapewnia mieszkań.

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami, prawo do powiadomienia o podjęciu decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata oraz prawo do pozostawienia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Prosimy o umieszczenie w liście motywacyjnym następującego sformułowania:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Lublin, dnia 22 czerwca 2020 r.