

Instytut Nauk Społecznych Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy poszukuje kandydata/ki na stanowisko:

Wykładowca akademicki - Psycholog

Miejsce pracy: Bydgoszcz, Inowrocław, Piła.

Osoba zatrudniona na stanowisku odpowiedzialna będzie za:

- prowadzenie zajęć z zakresu psychologii (wykładów i ćwiczeń) na kierunku Psychologia i Pedagogika,
- prowadzenie części zajęć przy użyciu aplikacji MS Teams,

Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia wyższego – preferowany stopień doktora,
- doświadczenia w prowadzeniu zajęć z różnych sfer psychologii,
- umiejętności przekazywania wiedzy,
- wysokich zdolności interpersonalnych,
- umiejętności obsługi narzędzi internetowych do kształcenia zdalnego (oferujemy szkolenia w tym zakresie),

Oferujemy:

- stałą współpracę,
- ambitną i ciekawą pracę,
- szkolenia i zniżki na ofertę WSG.

Przed aplikacją prosimy o zapoznanie się z [wymogami formalnymi](#).

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji zawierającej : CV, list motywacyjny i [wypełnioną zgodę rekrutacyjną](#) dla kandydata z zaznaczeniem stanowiska, na adres mailowy: aplikacja@byd.pl.

Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Administratorem Państwa danych jest Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy, ul. Garbary 2. Dane podstawowe, których oczekujemy od kandydatów w procesie rekrutacji to: imię (imiona) i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Jeśli w przesłanych dokumentach podane są dodatkowe dane osobowe (jak np. adres email; telefon komórkowy itp.), informujemy że Wyższa Szkoła Gospodarki będzie mogła je przetwarzać wyłącznie w razie uzyskania Państwa dobrowolnej zgody. Wobec powyższego przy podaniu tych dodatkowych danych, będzie konieczne zawarcie w Państwa aplikacji zgody na przetwarzanie dodatkowych danych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy na potrzeby rekrutacji. W przypadku podania przez Państwa dodatkowych danych bez udzielenia zgody na ich przetwarzanie, Państwa kandydatura nie będzie mogła być uwzględniona w procesie rekrutacji. Informujemy jednocześnie, że brak podania danych dodatkowych, niewymaganych przez pracodawcę, nie wpływa negatywnie na ocenę Państwa aplikacji.