

Konkurs na stanowisko *adiunkt-stażysta podoktorski* na Wydziale Psychologii i Kognitywistyki UAM

Konkurs otwarty na stanowisko *adiunkt-stażysta podoktorski* na Wydziale Psychologii i Kognitywistyki UAM w Poznaniu (konkurs_2/WPiK/20/21_adiunkt-stażysta podoktorski) w ramach projektu NCN (UMO-2019/34/E/HS6/00164) „Życie w pojedynkę w ujęciu teorii niejasnej straty: Relacja między życiem w pojedynkę a zdrowiem psychicznym w perspektywie moderacyjnej i mediacyjnej funkcji wybranych czynników psychologicznych”, kierowanym przez dr hab. Katarzynę Adamczyk, prof. UAM. Streszczenie projektu jest dostępne na stronie: <https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingu/2019-06-17/streszczenia/452920-pl.pdf>

I. Wymagania

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Dz. U. z 2020 r. poz. 85 t.j. z późn. Zmianami oraz odpowiadające następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie psychologia;
2. stopień doktora uzyskany nie wcześniej niż przed 01.01.2014 r., przy czym okres ten może być wydłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo, do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet, 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny;
3. stopień doktora kandydatowi/kandydatce nie został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na stanowisku post-doc;
4. kandydat/kandydatka nie jest osobą, dla której kierownik projektu był promotorem lub promotorem pomocniczym;
5. kandydat/kandydatka w ciągu ostatnich dwóch lat przed podjęciem zatrudnienia w projekcie nie był zatrudniony/nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę w podmiocie, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
6. wysoce zaawansowana wiedza oraz umiejętności w zakresie prowadzenia badań ilościowych;
7. wysoce zaawansowana wiedza z zakresu metodologii i psychometrii oraz bardzo zaawansowana wiedza i umiejętności w zakresie prowadzenia i opracowywania wyników analiz statystycznych na danych podłużnych takich, jak wielopoziomowy model mediacji dla danych podłużnych, Latent Growth Curve Models (LGCM), Autoregressive Latent Trajectory Model (ALT); dodatkowo, umiejętności w zakresie prowadzenia analizy inwariancji oraz analizy IRT/MIRT będą bardzo mile widziane.
8. bardzo zaawansowana wiedza i umiejętności w zakresie analizy braków danych, w tym analizy oparte na mechanizmach MAR i MCAR;
9. wysoce zaawansowana wiedza i umiejętności w zakresie obsługi programów statystycznych, w tym takich programów, jak AMOS i Mplus; dodatkowo, znajomość programu R będzie bardzo mile widziana;
10. doświadczenie w zakresie pracy w projektach naukowych, w tym projektach finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
11. wysoce zaawansowana wiedza i umiejętności w zakresie tworzenia ankiet online i obsługi wybranych platform do prowadzenia badań ilościowych;

12. doświadczenie w przygotowywaniu oraz publikowaniu wyników badań ilościowych w formie recenzowanych artykułów publikowanych w prestiżowych czasopiśmie oraz w formie prezentacji konferencyjnych (na konferencjach lokalnych i międzynarodowych).

Dodatkowe atuty: bardzo dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i w piśmie), systematyczność, rzetelność, terminowość, wytrwałość, entuzjazm do pracy, samodzielność, wysoka motywacja do realizacji zadań badawczych, umiejętność pracy w zespole.

II. Opis zadań:

1. Udział w prowadzeniu badań walidacyjnych oraz w prowadzeniu analiz i opracowywaniu danych zebranych w badaniach walidacyjnych;
2. Udział w przeprowadzeniu pierwszego pomiaru w badaniach ilościowych;
3. Udział w prowadzeniu analiz i opracowywaniu danych z pierwszego pomiaru oraz upowszechnianie wyników z pierwszego pomiaru i z badań walidacyjnych;
4. Udział w przeprowadzeniu drugiego i trzeciego pomiaru w ramach badań ilościowych;
5. Udział w prowadzeniu analiz oraz opracowywaniu danych z drugiego i trzeciego pomiaru, a także upowszechnianie uzyskanych wyników;
6. Udział w prowadzeniu końcowej, całościowej analizy danych, udział w opracowaniu wyników (w tym analiza i opracowanie danych w odniesieniu do danych zgromadzonych we wcześniej przeprowadzonych badaniach jakościowych) oraz upowszechnianie wyników uzyskanych w ramach projektu.

III. Warunki zatrudnienia:

- miejsce pracy: Wydział Psychologii i Kognitywistyki UAM w Poznaniu
- data rozstrzygnięcia konkursu: do 30 września 2021 r.
- data rozpoczęcia pracy: planowany termin to październik 2021 r.
- rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony.
- okres zatrudnienia: I umowa na okres 6 miesięcy; II umowa na okres 6 miesięcy; III umowa do 29.03.2025 r.
- wysokość środków na zatrudnienie wynosi 120 tys. zł rocznie (na zasadach określonych w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych; Załącznik do uchwały Rady NCN nr 60/2019 z dnia 13 czerwca 2019 r.);
- w okresie pobierania wynagrodzenia osoba wybrana w drodze konkursu nie będzie mogła pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- w okresie pobierania wynagrodzenia osoba wybrana w drodze konkursu nie będzie mogła pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

IV. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny skierowany do kierownika projektu z uzasadnieniem zainteresowania projektem;
2. CV zawierające szczegółowe informacje na temat kariery naukowej i badawczej, w tym informacje o publikacjach, udziale w projektach badawczych, wystąpieniach konferencyjnych, osiągnięciach naukowych i organizacyjnych wraz ze wskazaniem, w jakim zakresie dotychczasowe osiągnięcia i doświadczenie kandydata/kandydatki pozwolą na realizację zadań przewidzianych w projekcie badawczym;
3. kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora;
4. kopie pierwszej strony wszystkich publikacji;
5. opis projektów, w których uczestniczył kandydat/kandydatka (maksymalnie dwie strony maszynopisu);

6. list rekomendacyjny;
7. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawarty w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*;

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną na adres e-mailowy kierownika projektu: Katarzyna.Adamczyk@amu.edu.pl, w tytule maila wpisując „Dokumenty Adiunkt-Stażysta Podoktorski Sonata Bis 9” oraz podając numer referencyjny konkursu **konkurs_2/WPIK/20/21_adiunkt-stażysta podoktorski**. Wymagane dokumenty należy złożyć w terminie do **11 czerwca 2021 r.**

Wymagane dokumenty należy załączyć w formacie plików PDF. Zgłoszenia niekompletne, niespełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie będą podlegały rozpatrzeniu. Z wybranymi kandydatami skontaktujemy się drogą telefoniczną lub e-mailową.

Rekrutacja jest dwustopniowa i obejmuje 1) ocenę dokumentacji kandydatów oraz 2) rozmowę kwalifikacyjną. Do rozmowy kwalifikacyjnej zostaną zaproszeni wybrani kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne.

O wynikach rekrutacji kandydaci zostaną powiadomieni drogą e-mailową lub telefoniczną,

a wyniki rekrutacji zostaną również opublikowane na stronie internetowej Wydziału Psychologii i Kognitywistyki UAM w Poznaniu.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.