



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki.**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **ADIUNKT**

GRUPA: **BADAWCZY**

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: **NAUKI FIZYCZNE**

DATA OGŁOSZENIA: **1.12.2020**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **15.01.2021**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **Fizyka cząstek elementarnych, rozszerzenia Modelu Standardowego**

Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Głównym zadaniem zatrudnionego będzie uczestnictwo w badaniach teoretycznych mających na celu poszukiwanie przejawów fizyki nie opisywanej przez Model Standardowy oddziaływań elementarnych poprzez analizę precyzyjnych pomiarów wielkości opisujących interakcje znanych już cząstek. W szczególności badania obejmą analizę procesów produkcji i rozpadów cząstek Higgsa, rozpraszania bozonów wektorowych w LHC, procesów łamania symetrii CP i naruszenia liczby leptonowej. W ramach projektu przewidywane jest też rozwijanie ogólnodostępnych narzędzi komputerowych do obliczeń w ramach formalizmu Efektywnej Teorii Pola.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2020 r. poz. 85 z późniejszymi zmianami).

Stanowisko typu post-doc to pełnoetatowe stanowisko pracy dla osoby, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być

przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Osoba przewidziana do zatrudnienia na stanowisku post-doc spełni łącznie następujące warunki:

- stopień doktora nie został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
- będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Wymagania:

Kandydaci powinni mieć dobrą znajomość kwantowej teorii pola, fizyki oddziaływań elementarnych i podstaw kosmologii. Powinni mieć doświadczenie w badaniach teoretycznych i fenomenologii rozszerzeń Modelu Standardowego takich jak: modele z rozszerzonym sektorem Higgsa lub pól cechowania, procesy łamania symetrii CP, naruszenia liczby leptonowej i uniwersalności oddziaływań leptonów, formalizm Efektywnej Teorii Pola. Doświadczenie w komputerowych obliczeniach symbolicznych i numerycznych jest też pożądane.

Podstawowe obowiązki:

Udział w realizacji projektu NCN „Poszukiwanie rozszerzeń Modelu Standardowego w pomiarach precyzyjnych”

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie na (24+12) miesięcy (przedłużenie do pełnego okresu 36 miesięcy zależy od wypełniania podstawowych obowiązków) Pełny etat. Praca wykonywana w Instytucie Fizyki Teoretycznej Wydziału Fizyki UW.

Osoby zainteresowane pracą powinny złożyć drogą e-mailową na adres Janusz.Rosiek@fuw.edu.pl następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie. Dokument w formacie PDF powinien zawierać zeskanowany podpis.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia (dostępny również pod adresem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>). Dokument w formacie PDF powinien zawierać zeskanowany podpis.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>). Dokument w formacie PDF powinien zawierać zeskanowany podpis.

4. Życiorys.
5. Szczegółowa informacja o dotychczasowej działalności naukowej oraz planach badawczych.
6. Spis publikacji.
7. Opinie co najmniej 2 pracowników naukowych znających dorobek kandydata. Opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio pod wskazany powyżej adres.
8. Kopia dyplomu doktora lub zaświadczenie o uzyskaniu stopnia doktora (wymagane w momencie rozpoczęcia zatrudnienia).

Kandydat wyłoniony w konkursie ma obowiązek złożenia oryginałów powyższych dokumentów.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 31/01/2021. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału jak również o ostatecznych wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie drogą e-mail.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

imię i nazwisko

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [Kliknij tutaj](#), aby wprowadzić tekst. (wskaz właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

1 Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

2 Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

3 Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

4 Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

5 Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

6 Art. 7 ust. 3 RODO;

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

.....
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷

Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

7 <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

8 <https://www.privacyshield.gov>