

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II

Wydział Nauk Społecznych

MIASTO: Lublin

STANOWISKO: asystent badawczy

DYSCYPLINA NAUKOWA: psychologia

DATA OGŁOSZENIA: 23.12.2020 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 23.01 2021 r.

LINK DO STRONY: <http://www.kul.pl/praca-w-kul,1585.html>

SŁOWA KLUCZOWE: psychologia poznawcza, skalowanie wielkości, percepcja dotykowa, percepcja wzrokowa, style poznawcze, osoby niewidome, osoby ociemniałe, osoby widzące, dzieci, dorośli, badania eksperymentalne.

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

D z i e k a n
Wydziału Nauk Społecznych
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II
ogłasza konkurs na stanowisko
ASYSTENTA BADAWCZEGO (typu post-doc)
w Katedrze Psychologii Eksperymentalnej
w Instytucie Psychologii

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1668) oraz odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. posiadanie tytułu zawodowego magistra w zakresie psychologii,
2. doświadczenie w pracy w zespole badawczym zajmującym się procesami poznawczymi, udokumentowane publikacjami naukowymi w międzynarodowych prestiżowych czasopismach psychologicznych (szczególnie pożądane jest doświadczenia w badaniach nad poziomem przestrzennym i skalowaniem przestrzennym),
3. zaawansowana znajomość statystyki i umiejętność korzystania z pakietu SPSS,
4. udokumentowana znajomość języka angielskiego na poziomie B2.

Dodatkowym atutem będzie posiadanie stopnia naukowego doktora w zakresie psychologii.

Opis zadań:

1. Przeprowadzanie badań eksperymentalnych zaplanowanych w projekcie badawczym, pod nadzorem kierownika projektu.

2. Aktualizacja literatury przedmiotu (związanej z tematem przeprowadzanych badań), tj. wyszukiwanie na bieżąco artykułów i książek dotyczących skalowania przestrzennego (opublikowanych poczynając od roku 2020), a także ich krytyczna analiza w kontekście zaplanowanych w projekcie badań eksperymentalnych i otrzymanych w nich wyników.
3. Zarządzanie danymi badawczymi.
4. Uczestnictwo w procesie analizy danych i pisaniu artykułów naukowych.
5. Uczestnictwo w konferencjach naukowych i spotkaniach międzynarodowych (polsko-szwajcarskich).
6. Zadania administracyjne.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

1. cv i listu motywacyjnego z podpisaną klauzulą informacyjną rekrutacja do pracy,
2. kopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
3. kwestionariusza personalnego kandydata,
4. klauzuli informacyjnej rekrutacja do pracy,
5. oświadczenia o respektowaniu katolickiego charakteru Uczelni,
6. oświadczenia, w przypadku wyrażenia zgody, na wykorzystanie dokumentów aplikacyjnych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych,
7. informacji o dorobku naukowym wraz z wykazem publikacji,
8. oświadczenia wskazującego KUL jako podstawowe miejsce pracy w rozumieniu przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (w przypadku wygrania konkursu).

Dokumenty należy składać w Sekretariacie Wydziału Nauk Społecznych KUL,
Al. Raławickie 14, 20-950 Lublin,
w terminie do dnia **23 stycznia 2021 r.**

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 31 stycznia 2021 r.

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II nie zapewnia mieszkań.

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami, prawo do powiadomienia o podjęciu decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata oraz prawo do pozostawienia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Prosimy o umieszczenie w liście motywacyjnym następującego sformułowania:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Lublin, dnia 23 grudnia 2020 r.