

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

MIASTO: Kalisz

STANOWISKO: *profesor wizytujący* - 1 etat

GRUPA PRACOWNICZA: *badawcza*

PRZYNALEŻNOŚĆ ORGANIZACYJNA: Instytut – Centrum Doskonałości Badań Kół Zębatych

DATA OGŁOSZENIA: **09.12.2020 r.**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **od 08.01.2021 r. do 21.01.2021 r.**

LINK DO STRONY: <http://www.pwsz.kalisz.pl/biuletyn/index.php?id=2004,4015,0>

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w ustawie z 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. Nr 2018, poz. 1668 z późn. zm.) oraz zgodnie z obowiązującym Statutem Akademii Kaliskiej.

I. Wymagania stawiane kandydatom (określenie wymagań statutowych i ustawowych jakie musi spełniać kandydat):

1. Tytuł naukowy / Stopień naukowy / tytuł zawodowy:
 - *stopień naukowy doktora nauk technicznych w zakresie inżynieria materiałowa;*
 - *tytuł zawodowy magistra inżyniera na kierunku technicznym: inżynieria materiałowa;*
2. Udokumentowany dorobek naukowy w dziedzinie lub dyscyplinie naukowej, której ma dotyczyć główny dorobek naukowy kandydata (nie dotyczy stanowisk dydaktycznych):
 - **przynajmniej 6 publikacji w dziedzinie nauk technicznych w dyscyplinie inżynieria materiałowa lub inżynieria mechaniczna w czasopismach z listy opublikowanej przez MNiSW, dostępnych bazach danych zapewniających dostęp do uzyskanych wyników badań;**
 - **przynajmniej 3 patenty, z czego przynajmniej 1 dotyczący unikatowej aparatury pomiarowej / laboratoryjnej / badawczej;**
 - **przynajmniej 2 międzynarodowe nagrody za działalność naukową lub wynalazczą;**
 - **doświadczenie w pełnieniu roli członka zespołu badawczego w projektach badawczych i badawczo-rozwojowych, realizowanych przez jednostki naukowe i badawczo-rozwojowych realizowanych przez przedsiębiorstwa;**
 - **doświadczenie w zakresie kierowania zadaniami badawczymi w projektach badawczo-rozwojowych (rola/funkcja kierownik B+R lub równoważna);**
 - **doświadczenie w zasiadaniu w radach /organach opiniujących decyzje władz jednostek naukowych / instytutów badawczych;**
 - **doświadczenie w zakresie wykonywania recenzji artykułów naukowych, recenzji projektów badawczych (wniosków o dofinansowanie i raportów śródkresowych, raportów końcowych);**
 - **doświadczenie w zakresie opracowywania wniosków o dofinansowanie projektów badawczo-rozwojowych.**
3. Określenie wymaganego doświadczenia dydaktycznego lub zawodowego kandydata (nie dotyczy stanowisk badawczych): nie dotyczy;
4. Akademia Kaliska ma stanowić podstawowe miejsce pracy, w rozumieniu ustawy, kandydata po jego zatrudnieniu.
5. Zatrudnienie nastąpi w ramach umowy o pracę na czas określony od 01.02.2021 r. do 30.09.2021 r. oraz w pełnym wymiarze czasu pracy.
6. Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

II. Wymagane dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora,
2. Życiorys zawodowy zawierający informacje o dorobku naukowym i organizacyjnym oraz informację o kierunku swojej dalszej działalności, wykaz publikacji i inne.
3. Kwestionariusz osobowy (formularz kwestionariusza do pobrania ze strony internetowej Uczelni).
4. Odpisy dyplomów potwierdzające posiadane wykształcenie.
5. Świadectwa pracy z zakończonych okresów zatrudnienia.
6. Oświadczenie o spełnieniu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668).
7. Oświadczenie, że Akademia Kaliska będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu (formularz oświadczenia do pobrania ze strony internetowej Uczelni).
8. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

III. Zgłoszenia należy składać w **Dziale Kadr**, 62-800 Kalisz, ul. Nowy Świat 4 pok. 48
Termin składania dokumentów upływa **21.01.2021 r. do godz. 14⁰⁰**.

IV. Informacja o wyniku konkursu wraz z uzasadnieniem zostaną podane do wiadomości najpóźniej w terminie 14 dni od dnia upływu daty składania ofert na stronie internetowej Uczelni.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania, natomiast zapewnia noclegi we własnej bazie hotelowej.
Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.
Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.