

Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych 35/2023/NA/WNS/IS

Miejsce pracy: Katowice
Nr ref.: 35/2023/NA/WNS/IS

REKTOR UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO W KATOWICACH

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Miejsce pracy: Wydział Nauk Społecznych, Instytut Socjologii

Adres miejsca pracy: ul. Bankowa 11, 40-007 Katowice

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Słowa kluczowe: socjologia, zarządzanie zasobami ludzkimi, psychologia pracy, socjologia organizacji i zarządzania

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20.07.2018 r. (t.j. Dz.U. 2022 poz. 574 z późn. zm.).

GŁÓWNE OBOWIĄZKI:

- prowadzenie badań naukowych w dyscyplinie nauki socjologiczne,
- pełnienie funkcji lidera zespołu badawczego,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych na studiach I i II stopnia na kierunkach: socjologia i zarządzanie zasobami ludzkimi,
- realizowanie zadań organizacyjnych zgodnie z Indywidualnym Przydziałem Obowiązków,
- aplikowanie o granty zewnętrzne,
- publikowanie artykułów w wysoko punktowanych czasopismach znajdujących się w wykazach Scopus lub Web of Science,
- rozwijanie współpracy międzynarodowej.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- co najmniej stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauki socjologiczne lub pokrewnej: psychologia (specjalizacja z zakresu psychologii pracy), nauki o zarządzaniu i jakości,
- doświadczenie zasadnicze zgodnie z Regulaminem Wynagradzania pracowników Uniwersytetu, w obszarze socjologii pracy, socjologii organizacji i zarządzania lub w zakresie psychologii pracy, zarządzania zasobami ludzkimi,
- aktualny, wysoko punktowany dorobek naukowy w dyscyplinie nauki socjologiczne lub pokrewnych: psychologia, nauki o zarządzaniu i jakości, indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science,
- międzynarodowa aktywność badawcza,
- udokumentowany zagraniczny/krajowy staż naukowy,
- kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie działalności naukowej,
- doświadczenie w realizowaniu projektów badawczych/grantów,
- udokumentowana historia ubiegania się o środki na finansowanie badań w instytucjach krajowych lub zagranicznych,
- znajomość metod i technik badawczych w zakresie nauk socjologicznych,
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni na studiach I i II stopnia lub jednolitych studiach magisterskich,
- udokumentowana mobilność dydaktyczna,
- umiejętność prowadzenia zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem narzędzi dydaktyki zdalnej,
- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych,
- znajomość języka polskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych lub gotowość do nauki języka polskiego (dotyczy cudzoziemców).

WYMAGANIA DODATKOWE:

- umiejętność stosowania oprogramowania statystycznego wykorzystywanego w badaniach w dyscyplinie nauki socjologiczne potwierdzona w publikacjach (np. SPSS, NVivo),
- przedstawienie planu rozwoju naukowego,
- doświadczenie we współpracy lub gotowość do współpracy w zespole badawczym,
- gotowość do pełnienia roli lidera zespołu badawczego,
- gotowość do mobilności naukowej i dydaktycznej,
- gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem,
- gotowość do publikowania w językach obcych (również w językach obcych) w czasopismach wysoko punktowanych (czasopisma indeksowane w bazach Scopus lub Web of Science),
- gotowość do publikowania ze współautorami z zagranicznych ośrodków naukowych,
- udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne i popularyzatorskie,
- udokumentowane formy doskonalenia zawodowego w zakresie dydaktyki akademickiej.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę*, w wymiarze 1 etatu,
- zatrudnienie w Uniwersytecie w ramach podstawowego miejsca pracy,
- wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z Regulaminem Wynagradzania pracowników Uniwersytetu,
- dodatkowe składniki wynagrodzenia zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu,
- dodatek proakosciowy za szczególne osiągnięcia zgodnie z obowiązującymi zasadami,
- roczny wymiar zajęć dydaktycznych w wysokości 210 godzin,
- zadaniowy czas pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- pakiet świadczeń socjalnych,
- możliwość korzystania z programu grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników Uniwersytetu i ich współmałżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci,
- możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej w ramach dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników Uniwersytetu i ich współmałżonków/ partnerów życiowych oraz dzieci,
- możliwość korzystania z Pracowniczego Programu Emerytalnego oraz grupowego ubezpieczenia emerytalnego POGODNA JESIEN.

*w Uniwersytecie pierwsza umowa o pracę z nauczycielem akademickim zawierana jest na czas określony, na okres do 4 lat.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- życiorys naukowy (CV) wraz z listem motywacyjnym,
- kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje (w tym dyplom uzyskania stopnia naukowego doktora lub zaświadczenie o nadaniu stopnia naukowego doktora, dyplom uzyskania tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego),
- lista publikacji,
- inna dokumentacja określona w warunkach konkursu.

HARMONOGRAM KONKURSU:

- termin składania ofert upływa z dniem: **30 listopada 2023 r. (23.59)**
- rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia: **29 stycznia 2024 r.**

ZGŁOSZENIA:

Przesłanie aplikacji w odpowiedzi na niniejsze zgłoszenie oznacza przyjęcie do wiadomości treści klauzuli informacyjnej RODO dla kandydatów do pracy, której treść jest dostępna w formularzu aplikacyjnym.

Wymagane dokumenty należy złożyć w formie elektronicznej za pośrednictwem formularza, klikając przycisk „Aplikuj”.

Aplikacje, które wpłyną po terminie, aplikacje niekompletne oraz złożone w innym trybie niż wskazany w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane. Informujemy, że Uniwersytet zastrzega sobie możliwość pozostawienia konkursu bez rozstrzygnięcia.

[Aplikuj](#)

WAŻNE INFORMACJE:

Komisja konkursowa podejmuje decyzję o rozstrzygnięciu lub pozostawieniu konkursu bez rozstrzygnięcia. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu rekomendowanego Kandydata podejmuje Rektor.

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osoby wyłonionej w postępowaniu konkursowym jest spełnienie wymogów określonych w art. 113 i 118 oraz dopełnienie obowiązków wynikających z art. 265 ust. 4, 5, 13 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r. (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.).

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach jako podstawowym miejscu pracy, osoby zatrudnione w ramach podstawowego miejsca pracy w innej uczelni, na dzień zatrudnienia powinny spełniać wymóg określony w art. 120 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r. (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku osoby wyłonionej w postępowaniu konkursowym, która uzyskała za granicą stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy, który nie został uznany za równoważny z odpowiednim polskim stopniem lub tytułem, zatrudnienie jest możliwe w trybie art. 116 ust. 2a ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r. (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), zgodnie z procedurą obowiązującą w Uniwersytecie.

Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Śląski w Katowicach. Może się Pani/Pan skontaktować z administratorem w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: administrator.danych@us.edu.pl

2. Inspektor ochrony danych

Może się Pani/Pan kontaktować z inspektorem ochrony danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: iod@us.edu.pl

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:

1. ocenić Pani/Pana kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
2. wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest w art. 6 ust. 1 lit. a, c, e i f oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

1. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV i liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje nam Pani/Pan dane inne niż: imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
2. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Pani/Pana dane osobowe, na które przepis prawny nie daje podstaw do ich przetwarzania będą przetwarzane, gdy kandydat do pracy wyrazi na to dobrowolną zgodę.

3. Pani/Pana wyraźna zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, tzw. danych wrażliwych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (m.in. dane dotyczące zdrowia), przekazanych z własnej inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
4. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z art. 22¹ § 1 i 2 kodeksu pracy, w przypadku danych osobowych, które pracodawca ściąga od kandydata do pracy, tj. imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; a w przypadku gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku żąda podania również wykształcenia; kwalifikacji zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celach i zakresie wykraczającym poza ww. dane osobowe wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody (art. 22:1a kodeksu pracy).

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, koniecznym dla potrzeb udziału w procesie rekrutacji. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu.

5. „wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z art. 11 ust. 1 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oraz wyrażenie zgody na wykorzystanie danych osobowych w celach i zakresie wykraczającym poza dane osobowe niezbędne dla celów wynikających z postępowania konkursowego wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, koniecznym dla potrzeb realizacji postępowania konkursowego. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu.

6. wykonanie zadania realizowanego w interesie publicznym, wynikającego w szczególności z art. 11 ust. 1 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
7. nasz prawnie uzasadniony interes w zakresie danych zebranych w toku procesu rekrutacji w celu sprawdzenia Pani/Pana umiejętności i zdolności do pracy na stanowisku na które Pani/Pan aplikuje.

Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z jednej strony nakłada na uczelnie zadania publiczne, które te muszą realizować (art. 11 ust. 1), z drugiej zaś strony gwarantuje im ochronę we wszystkich obszarach ich działania na zasadach określonych w ustawie (art. 9 ust. 2), co pozwala uczelni samodzielną realizację celów i form działalności w ramach statusu wyznaczonego przez przepisy prawa. Uczelnia jako wspólnota akademicka, którą tworzą pracownicy, studenci i doktoranci realizując zadania wskazane w ww. ustawie, korzysta z przyznanej autonomii i kieruje się europejską tradycją uniwersytecką.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy, lecz nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim.

6. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, patrz niżej;
2. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych;
3. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
4. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych, w szczególności w przypadku cofnięcia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie, gdy nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
5. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
6. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych, w szczególności w przypadku Pani/Pana szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu, w tym na potrzeby marketingu bezpośredniego, lub w celu realizacji zadania publicznego. UWAGA: w przypadku przetwarzania na potrzeby marketingu bezpośredniego można wnieść sprzeciw w dowolnym momencie bez względu na szczególną sytuację;
7. prawo do przeniesienia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informacyjnym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Pani/Pana dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przeniesienia danych osobowych przysługuje Pani/Panu tylko co do tych danych, które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany, czyli w formie elektronicznej, na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody;
8. prawo do niepodlegania wyłącznie zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu;
9. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody - ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wystanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, bądź adres e-mailowy: iod@us.edu.pl.

* dotyczy wyłącznie kandydatów do stanowiska nauczycieli akademickich