

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

<b>1. IMIĘ (IMIONA) I NAZWISKO</b>	
<b>2. DATA URODZENIA</b>	
<b>3. DANE KONTAKTOWE - wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie</b>	
<b>4. WYKSZTAŁCENIE</b> – gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku <b>(nazwa szkoły i rok jej ukończenia zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)</b>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<b>5. KWALIFIKACJE ZAWODOWE</b> - gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku <b>(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełniania wiedzy lub umiejętności, prawo jazdy, znajomość języków obcych)</b>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<b>6. PRZEBIEG DOTYCHCZASOWEGO ZATRUDNIENIA</b> - gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku <b>(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)</b>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<b>7. DODATKOWE DANE OSOBOWE JEŻELI OBOWIĄZEK ICH PODANIA WYNIKA Z PRZEPISÓW SZCZEGÓLNYCH</b>	<p>.....</p> <p>.....</p>

.

.....

.....

(miejsce i data)  
zatrudnienie)

(podpis osoby ubiegającej się o

.....

nazwisko i imię

.....  
adres

## OŚWIADCZENIE NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

1. Oświadczam, że Akademia Sztuki w Szczecinie jest dla mnie:

**podstawowym / dodatkowym\* miejscem pracy.**

**UWAGA – szczególna podstawa prawna dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy:**

art. 120 ust.2 z dnia 2 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668)

Warunkiem wskazania uczelni jako podstawowego miejsca pracy jest zatrudnienie w niej w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

2. Oświadczam, że:

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- nie zostałem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nie zostałem/am ukarany/a karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8; ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668),
- korzystam w pełni z praw publicznych,
- posiadam kwalifikacje określone w ww. ustawie,
- zapoznałem/am się z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) - *wyciąg z przepisów na odwrocie*

3. Oświadczam, że znane mi są **przepisy o odpowiedzialności karnej za przestępstwa przeciwko ochronie informacji** zawarte w art. 265-269b Kodeksu karnego z dnia 06.06.1997r. (t. j. Dz. U. z 2017r. poz. 2204 z późn. zm.) – *wyciąg z przepisów na odwrocie*.

4. Oświadczam, że znane mi są **przepisy o ochronie dóbr osobistych** zawarte w art. 23 – 24 Kodeksu cywilnego (Ustawa z dnia 23.04.1964r. t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 1025), przepisy Ustawy z dnia 10.05.2018r. **o ochronie danych osobowych** (Dz. U. z 2018r. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (**ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”**). W związku z wykonywaniem obowiązków służbowych zobowiązuję się do przestrzegania tajemnicy i zakazów dotyczących dóbr osobistych, a także ochrony danych osobowych, których Administratorem jest Akademia Sztuki w Szczecinie w trakcie zatrudnienia jak i po jego ustaniu – *wyciąg przepisów na odwrocie*.

5. Oświadczam, że zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych.

.....

data i podpis pracownika

**VERTE!**

## **Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:**

Art. 125. 1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej, która jest jego podstawowym miejscem pracy, może, za zgodą rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

2. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.

3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie: 1) w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem; 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000); Dziennik Ustaw – 34 – Poz. 1668 ,3) w instytucjach kultury; 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).

7. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest jego podstawowym miejscem pracy.

Art. 123. 1. Poza przypadkami określonymi w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku: (...) 2) podjęcia lub wykonywania dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora, o której mowa w art. 125 ust. 1.

## **Kodeks karny:**

Art. 265. § 1. Kto ujawnia lub wbrew przepisom ustawy wykorzystuje informacje niejawne o klauzuli „tajne” lub „ściśle tajne”, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Jeżeli informację określoną w § 1 ujawniono osobie działającej w imieniu lub na rzecz podmiotu zagranicznego, sprawca podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 3. Kto nieumyślnie ujawnia informację określoną w § 1, z którą zapoznał się w związku z pełnieniem funkcji publicznej lub otrzymanym upoważnieniem, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 266. § 1. Kto, wbrew przepisom ustawy lub przyjętemu na siebie zobowiązaniu, ujawnia lub wykorzystuje informację, z którą zapoznał się w związku z pełnioną funkcją, wykonywaną pracą, działalnością publiczną, społeczną, gospodarczą lub naukową, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§2. Funkcjonariusz publiczny, który ujawnia osobie nieuprawnionej informację niejawną o klauzuli „zastrzeżone” lub „poufne” lub informację, którą uzyskał w związku z wykonywaniem czynności służbowych, a której ujawnienie może narazić na szkodę prawnie chroniony interes, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 3. Ściganie przestępstwa określonego w § 1 następuje na wniosek pokrzywdzonego.

Art.267. § 1. Kto bez uprawnienia uzyskuje dostęp do informacji dla niego nieprzeznaczonej, otwierając zamknięte pismo, podłączając się do sieci telekomunikacyjnej lub przełamując albo omijając elektroniczne, magnetyczne, informatyczne lub inne szczególne jej zabezpieczenie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto bez uprawnienia uzyskuje dostęp do całości lub części systemu informatycznego.

§ 3. Tej samej karze podlega, kto w celu uzyskania informacji, do której nie jest uprawniony, zakłada lub posługuje się urządzeniem podsłuchowym, wizualnym albo innym urządzeniem lub oprogramowaniem.

§ 4. Tej samej karze podlega, kto informację uzyskaną w sposób określony w § 1 –3 ujawnia innej osobie.

§ 5. Ściganie przestępstwa określonego w § 1–4 następuje na wniosek pokrzywdzonego.

Art.268. § 1. Kto, nie będąc do tego uprawnionym, niszczy, uszkadza, usuwa lub zmienia zapis istotnej informacji albo w inny sposób udaremnia lub znacznie utrudnia osobie uprawnionej zapoznanie się z nią, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. Jeżeli czyn określony w § 1 dotyczy zapisu na informatycznym nośniku danych, sprawca podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 3. Kto, dopuszczając się czynu określonego w § 1 lub 2, wyrządza znaczną szkodę majątkową, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 4. Ściganie przestępstwa określonego w § 1 – 3 następuje na wniosek pokrzywdzonego.

Art. 268a. § 1. Kto, nie będąc do tego uprawnionym, niszczy, uszkadza, usuwa, zmienia lub utrudnia dostęp do danych informatycznych albo w istotnym stopniu zakłóca lub uniemożliwia automatyczne przetwarzanie, gromadzenie lub przekazywanie takich danych, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 2. Kto, dopuszczając się czynu określonego w § 1, wyrządza znaczną szkodę majątkową, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 3. Ściganie przestępstwa określonego w § 1 lub 2 następuje na wniosek pokrzywdzonego.

Art. 269. § 1. Kto niszczy, uszkadza, usuwa lub zmienia dane informatyczne o szczególnym znaczeniu dla obronności kraju, bezpieczeństwa w komunikacji, funkcjonowania administracji rządowej, innego organu państwowego lub instytucji państwowej albo samorządu terytorialnego albo zakłóca lub uniemożliwia automatyczne przetwarzanie, gromadzenie lub przekazywanie takich danych, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto dopuszcza się czynu określonego w § 1, niszcząc albo wymieniając informatyczny nośnik danych lub niszcząc albo uszkadzając urządzenie służące do automatycznego przetwarzania, gromadzenia lub przekazywania danych informatycznych.

Art. 269a. Kto, nie będąc do tego uprawnionym, przez transmisję, zniszczenie, usunięcie, uszkodzenie, utrudnienie dostępu lub zmianę danych informatycznych, w istotnym stopniu zakłóca pracę systemu informatycznego, systemu teleinformatycznego lub sieci teleinformatycznej, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

Art. 269b. § 1. Kto wytwarza, pozyskuje, zbywa lub udostępnia innym osobom urządzenia lub programy komputerowe przystosowane do popełnienia przestępstwa określonego w art. 165 § 1 pkt 4, art. 267 § 3, art. 268a § 1 albo § 2 w związku z § 1, art. 269 § 1 lub 2 albo art. 269a, a także hasła komputerowe, kody dostępu lub inne dane umożliwiające nieuprawniony dostęp do informacji przechowywanych w systemie informatycznym, systemie teleinformatycznym lub sieci teleinformatycznej, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

#### **Kodeks cywilny:**

**Art. 23.** Dobra osobiste człowieka, jak w szczególności zdrowie, wolność, cześć, swoboda sumienia, nazwisko lub pseudonim, wizerunek, tajemnica korespondencji, nietykalność mieszkania, twórczość naukowa, artystyczna, wynalazcza i racjonalizatorska, pozostają pod ochroną prawa cywilnego niezależnie od ochrony przewidzianej w innych przepisach.

**Art. 24. § 1.** Ten, czyje dobro osobiste zostaje zagrożone cudzym działaniem, może żądać zaniechania tego działania, chyba że nie jest ono bezprawne. W razie dokonanego naruszenia może on także żądać, ażeby osoba, która dopuściła się naruszenia, dopełniła czynności potrzebnych do usunięcia jego skutków, w szczególności ażeby złożyła oświadczenie odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie. Na zasadach przewidzianych w kodeksie może on również żądać zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany cel społeczny.

§ 2. Jeżeli wskutek naruszenia dobra osobistego została wyrządzona szkoda majątkowa, poszkodowany może żądać jej naprawienia na zasadach ogólnych.

§ 3. Przepisy powyższe nie uchybiają uprawnieniom przewidzianym w innych przepisach, w szczególności w prawie autorskim oraz w prawie wynalazczym.

#### **Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych:**

Administratorem danych osobowych jest Akademia Sztuki w Szczecinie, pl. Orła Białego 2, 70-562 Szczecin. Inspektor Ochrony Danych w Akademii Sztuki jest dostępny pod adresem e-mail: [iod@akademiasztuki.eu](mailto:iod@akademiasztuki.eu). Dane przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z 27 kwietnia 2016 r., dalej RODO w celach związanych z zawarciem umowy oraz realizacją praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy. (Administrator nie udostępnia danych ani nie przekazuje danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej). Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa, w szczególności: Ustawy dn. 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, przepisów Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej. Dane będą przechowywane w czasie niezbędnym do zrealizowania celu, przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych, ich poprawiania, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego. Dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji wskazanego celu.

Do przetwarzania danych osobowych uprawnione są wyłącznie osoby posiadające upoważnienia nadane przez Administratora danych osobowych. Osoba upoważniona jest zobowiązana do zachowania w tajemnicy danych osobowych i sposobów ich zabezpieczenia również po odwołaniu upoważnienia, a także ustaniu stosunku pracy/rozwiązaniu umowy/zakończeniu realizacji zadań związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Osoby nie przestrzegające przepisów o ochronie danych osobowych podlegają odpowiedzialności porządkowej, dyscyplinarnej lub karnej przewidzianej w szczególności w Rozdziale VIII RODO, a także w rozdziale 10 Ustawy z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych.

<b>1. NAME (NAMES) AND SURNAME</b>	
<b>2. DATE AND PLACE OF BIRTH</b>	
<b>3. CONTACT DETAILS</b>  - Telephone - e-mail	
<b>4. EDUCATION</b>  (name of the school and the year of its graduation profession, specialty, academic degree, professional title, academic title)	..... .....
<b>5. PROFESSIONAL QUALIFICATIONS</b>  (courses, postgraduate studies or other forms of supplementing knowledge or skills, driving license, knowledge of foreign languages)	..... ..... ..... .....
<b>6. COURSE OF PREVIOUS EMPLOYMENT</b>  (periods of employment with subsequent employers and positions held)	..... ..... ..... ..... .....
<b>7. ADDITIONAL PERSONAL DATA, IF THE OBLIGATION TO PROVIDE THEM RESULTS FROM SPECIAL PROVISIONS</b>	..... .....

**PERSONAL QUESTIONNAIRE FOR A PERSON APPLYING FOR EMPLOYMENT**

.....  
.....  
(place and date)

.....  
.....  
(signature of the job applicant)

.....  
surname and name

.....  
address

### STATEMENT OF THE ACADEMIC TEACHER

---

1. I declare that the Academy of Art in Szczecin is for me:

**primary / additional** \* workplace.

#### **NOTE - a specific legal basis for full-time academic teachers:**

*art. 120 (2) of 2 July 2018 Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668)*

*The condition for selecting a university as the primary workplace is full-time employment in it. An academic teacher may only have one basic workplace at a time.*

2. I declare that:

- I have full legal capacity,
- I have not been convicted of an intentional crime by a final judgment or an intentional fiscal offense,
- I have not been punished with a disciplinary penalty referred to in Art. 276 paragraph. 1 points 7 and 8; the Act of July 20, 2018 - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668),
- I take full advantage of public rights,
- I have the qualifications specified in the above-mentioned the act,
- I am familiar with Art. 125 of the Act of July 20, 2018 - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668) - excerpt from the provisions on the reverse

3. I declare that I am aware of the provisions on criminal liability for offenses against the protection of information contained in Art. 265-269b of the Criminal Code of June 6, 1997. (Journal of Laws of 2017, item 2204, as amended) - excerpt from the regulations on the reverse.

4. I declare that I am aware of the provisions on the protection of personal rights contained in Art. 23 - 24 of the Civil Code (Act of 23/04/1964, i.e. Journal of Laws of 2018, item 1025), provisions of the Act of 10/05/2018 on the protection of personal data (Journal of Laws of 2018, item 1000) and the Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016. on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46 / EC (General Data Protection Regulation "GDPR"). In connection with the performance of my official duties, I undertake to observe the secrecy and prohibitions regarding personal rights, as well as the protection of personal data, the Administrator of which is the Academy of Art in Szczecin during and after employment - excerpt from the provisions on the back.

5. I declare that I have read the information clause on the processing of personal data.

.....  
date and employee's signature

## **V E R T E !**

### **The Law on Higher Education and Science:**

Art. 125. 1. An academic teacher employed in a public university, which is his primary place of work, may, with the rector's consent, take up or continue additional employment with only one employer engaged in teaching or research.

2. Within 2 months from the date of applying for consent, the rector shall give his consent or refuse to give it. The refusal to give consent requires a justification.

3. The provision of para. 1 shall not apply to academic teachers taking up employment: 1) in entities with which the university has established cooperation on the basis of an agreement or agreement, or for which it is a governing body, founder or shareholder; 2) in the offices referred to in Art. 1 clause 1 and sec. 2 points 1, 2 and 4a of the Act of September 16, 1982 on employees of state offices (Journal of Laws of 2017, items 2142 and 2203 and of 2018, items 106, 650 and 1000); Journal of Laws - 34 - Item 1668, 3) in cultural institutions; 4) in the units referred to in Art. 2 of the Act of December 14, 2016 - Education Law (Journal of Laws of 2018, items 996, 1000 and 1290).

7. Academic teacher conducting business activity informs the rector of the university, which is his or her primary place of work, about it.

Art. 123. 1. Apart from the cases specified in the Act of June 26, 1974 - the Labor Code, the rector may terminate the employment relationship with an academic teacher upon notice in the event of: (...) 2) taking up or performing additional employment without the rector's consent, about which referred to in Art. 125 sec. 1.

The Penal Code:

Art 265§ 1 Whoever discloses or uses classified information classified as "secret" or "top secret" contrary to the provisions of the Act, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for a term of between 3 months and 5 years.

§ 2. If the information specified in § 1 has been disclosed to a person acting on behalf of or for a foreign entity, the perpetrator shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for a term of between 6 months and 8 years.

§ 3. Whoever inadvertently discloses the information specified in § 1, which he or she has become acquainted with in connection with the performance of a public function or received authorization, shall be subject to a fine, the penalty of restriction of liberty or the penalty of deprivation of liberty for up to one year.

Art 266§ 1 Who, contrary to the provisions of the Act or the obligation assumed, discloses or uses information which he became acquainted with in connection with the function, work, public, social, economic or scientific activity, shall be subject to a fine, the penalty of restriction of freedom or imprisonment for up to 2 years.

§2. A public official who discloses to an unauthorized person classified information classified as "restricted" or "confidential" or information obtained in connection with the performance of official activities, and the disclosure of which may endanger a legally protected interest, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for up to 3 years.

§ 3 The prosecution of the offense specified in § 1 takes place at the request of the injured party.

Article 267 § 1 Whoever without authorization gains access to information not intended for him, by opening a closed letter, connecting to the telecommunications network or breaking or bypassing electronic, magnetic, IT or other special protection thereof, shall be subject to a fine, the penalty of restriction of liberty or imprisonment. freedom of up to 2 years.

§ 2. The same punishment shall be imposed on anyone who, without authorization, gains access to all or part of the information system.

§ 3. The same punishment shall be imposed on anyone who, in order to obtain information to which he is not entitled, sets up or uses a listening device, visual device or other device or software.

§ 4 The same penalty shall be imposed on anyone who discloses the information obtained in the manner specified in § 1-3 to another person.

§ 5. The prosecution of the offense specified in § 1-4 takes place at the request of the injured party.

Article 268. § 1. Whoever, without being entitled to do so, destroys, damages, deletes or changes the record of essential information or otherwise frustrates or significantly hinders the acquaintance of the person entitled with it, shall be subject to a fine, the penalty of restriction of liberty or the penalty of deprivation of liberty for up to 2 years.

§ 2. If the act specified in § 1 concerns recording on an IT data carrier, the perpetrator shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for up to 3 years.

§ 3. Whoever, by committing the act specified in § 1 or 2, causes significant material damage, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for a term of between 3 months and 5 years.

§ 4. The prosecution of the offense specified in § 1-3 takes place at the request of the injured party.

Art. 268a. § 1. Whoever, without being authorized to do so, destroys, damages, removes, changes or hinders access to IT data or significantly interferes with or prevents the automatic processing, collection or transfer of such data, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for up to 3 years.

§ 2. Whoever, by committing the act specified in § 1, causes significant material damage, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for a term of between 3 months and 5 years.

§ 3. The prosecution of the offense specified in § 1 or 2 takes place at the request of the injured party.

Article 269§ 1 Whoever destroys, damages, deletes or changes IT data of particular importance for the country's defense, security in communication, the functioning of the government administration, other state body or state institution or local government, or interferes with or prevents automatic processing, collection or providing such data is punishable by imprisonment from 6 months to 8 years.

§ 2. The same penalty shall be imposed on anyone who commits the act specified in § 1 by destroying or replacing an IT data carrier or destroying or damaging a device used for automatic processing, collection or transmission of IT data.

Art. 269a. Who, without being authorized to do so, by transmission, destruction, deletion, damage, obstruction of access or change of IT data, significantly interferes with the operation of the IT system, ICT system or ICT network, shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for a term of between 3 months and 5 years.

Art. 269b. § 1. Whoever produces, acquires, sells or makes available to other persons computer devices or programs adapted to commit the offense specified in Art. 165 § 1 point 4, art. 267 § 3, art. 268a § 1 or § 2 in connection with § 1, art. 269 § 1 or 2 or article. 269a, as well as computer passwords, access codes or other data enabling unauthorized access to information stored in the IT system, IT system or ICT network, shall be punishable by imprisonment from 3 months to 5 years.

Civil Code:

Art. 23. The personal rights of a human being, in particular health, freedom, honor, freedom of conscience, name or pseudonym, image, secrecy of correspondence, inviolability of the home, scientific, artistic, inventive and rationalizing creativity, remain under the protection of civil law, regardless of the protection provided for in other regulations.

Art. 24. § 1. Anyone whose personal interest is threatened by someone else's action may demand that this action be discontinued, unless it is not unlawful. In the event of an infringement, he may also require the person who committed the infringement to perform the actions necessary to remove its effects, in particular to submit a declaration of appropriate content and in an appropriate form. On the principles provided for in the code, he may also demand monetary compensation or payment of an appropriate sum of money for a given social purpose.

§ 2. If, as a result of the infringement of personal rights, property damage has been caused, the aggrieved party may demand that it be remedied on general principles.

§ 3. The above provisions are without prejudice to the rights provided for in other provisions, in particular in copyright and inventive law.

Information clause on data processing:

The administrator of personal data is the Academy of Art in Szczecin, pl. Orła Białego 2, 70-562 Szczecin. The Data Protection Officer at the Academy of Art is available at the following e-mail address: iod@akademiasztuki.eu. The data is processed on the basis of art. 6 sec. 1 lit. e of the general regulation on the protection of personal data of 27 April 2016, hereinafter referred to as the GDPR for purposes related to the conclusion of the contract and the implementation of the rights and obligations arising from the employment relationship. (The administrator does not

provide data or transfer data to a third country / international organization). The legal basis for data processing is the law, in particular: the Act of June 26, 1974 - Labor Code, Act of July 20, 2018 Law on Higher Education and Science, regulations Regulation of the Minister of Family, Labor and Social Policy of December 10, 2018 on employee documentation. The data will be stored for the time necessary to achieve the goal, for the duration of the employment relationship and during the mandatory period of storing documentation related to the employment relationship and personal files, determined in accordance with separate regulations. The data subject has the right to access and correct his data , rectification, deletion, processing restrictions, transfer and lodging a complaint to the supervisory body. The data will not be processed automatically, including profiling. Providing data is voluntary, but necessary to achieve the indicated purpose.

Only persons authorized by the Administrator of personal data are authorized to process personal data. The authorized person is obliged to keep the personal data and the methods of securing them confidential also after the authorization is revoked, as well as after the termination of the employment relationship / termination of the contract / completion of tasks related to the processing of personal data.

Persons who do not comply with the provisions on the protection of personal data are subject to order, disciplinary or criminal liability provided for in particular in Chapter VIII of the GDPR, as well as in Chapter 10 of the Act of 10/05/2018. about personal data protection.