



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



Wydział
Historii

WHist-K-2023-13B

Konkurs na stanowisko adiunkta
na Wydziale Historii UW w ramach realizacji projektu badawczego
NAWA – Profesura Gościenna:
„Miejsca, ludzie, wydarzenia: innowacje, badania z zakresu przestrzennej
humanistyki dla wsparcia interpretacji i wyjaśniania”,
kierownik projektu: prof. dr Francis Harvey

Planowany okres zatrudnienia: możliwe od 15 stycznia 2024 – 15 sierpnia 2024

Łączne wynagrodzenie brutto: ok. 4500-5000 PLN miesięcznie

Stanowisko: adiunkt w grupie badawczej

Dyscyplina: historia

Liczba etatów: 1 (pełny etat lub praca w niepełnym wymiarze)

Opis projektu

Rozwój technologii cyfrowych i infrastruktury ma ogromny potencjał w następstwie tzw. zwrotu przestrzennego w humanistyce, która boryka się z wyzwaniem wynikającym z przechodzenia od tradycyjnych metod i teorii do nowoczesnych możliwości badawczych. Dostępność danych cyfrowych pozwala obecnie zadawać pytanie „gdzie?”, a nawet stawiać je w centrum prowadzonych badań. Przedmiotem badań w projekcie, kierowanym przez prof. F. Harveya, są ograniczenia w badaniach humanistycznych uwzględniających wymiary przestrzenne i czasowe, pojawiające się z uwagi na korzystanie z kartograficznej reprezentacji i brak możliwości podania pełnej informacji chronologicznej. W celu rozwiązania tych problemów należy powiązać narzędzia i metody stosowane w humanistyce cyfrowej i badaniach przestrzennych z teorią interpretacji i wyjaśniania. W praktyce oznacza to skupienie się na rozwoju grafowych baz danych, wspierających integrację podejść *close-reading* i *distant-reading* w interpretacyjnym ujęciu badawczym oraz ułatwiających wizualizację i prezentację informacji w postaci przestrzennej.

Przewidujemy, że omawiany projekt przyczyni się do wypracowania nowych sposobów wsparcia wnioskowania w naukach humanistycznych i społecznych. Korzystając z 25-letniego doświadczenia w pracach badawczych i rozwojowych z wykorzystaniem systemów informacji przestrzennej (GIS), prowadzonych w USA i Niemczech, prof. Francis Harvey proponuje wprowadzanie nowych, innowacyjnych teorii, metod i perspektyw badaw-

czych do prezentacji informacji przestrzennych w humanistyce. W ramach realizacji projektu powstanie narzędzie cyfrowej obróbki danych, wspierające interpretację analityczną danych historycznych, oraz narzędzie pozwalające na wizualizację interpretowanych danych.

W realizacji projektu wykorzystywane są następujące narzędzia i programy: [Nodegoat](#), [Gephi](#), [CATMA](#), [QGIS](#) oraz [Neo4j](#).

Zadania w ramach projektu

- Prowadzenie badań naukowych na potrzeby publikacji i warsztatów z instytucjami dziedzictwa kulturowego.
- Publikacja artykułów naukowych uwzględniających informacyjne podejście do interpretacyjnych badań historycznych.
- Przygotowywanie prezentacji naukowych na konferencje lub warsztaty.
- Pomoc w organizacji warsztatów.

Oczekiwania

- Kompetencje w zakresie humanistyki cyfrowej.
- Kompetencje w łączeniu wizualizacji danych, modelowania semantycznego, reprezentacji geograficznej, graphDB oraz ilościowych i jakościowych metod badań historycznych.
- Znajomość historii Polski/Europą.
- Udokumentowana umiejętność przeprowadzania analizy i syntezy wielu źródeł danych.
- Doświadczenie w publikowaniu prac naukowych.
- Wiedza na temat historycznych podejść do badań interpretacyjnych, kartografii.
- Doświadczenie w pracy z oprogramowaniem humanistyki przestrzennej i doświadczenie w analizie grafów/sieci.
- Stopień doktora z historii, kognitywistyki lub niezależne doświadczenie w badaniach historycznych.
- Biegła znajomość języka angielskiego, umożliwiająca współpracę z kierownikiem projektu, prezentowanie wyników projektu i przygotowywanie publikacji.
- Zdolność i chęć do pracy w zespole, dzielenia się wynikami badań, sumienności i terminowość.

Dodatkowe atuty

- Umiejętność zarządzania projektem.
- Doświadczenie w pracy nad projektami badawczymi;
- Zainteresowanie rozwojem narzędzi w ramach humanistyki cyfrowej.

Procedura konkursowa

- Termin składania dokumentacji: **27 listopada 2023 r.** Liczy się data wpływu.
- Termin rozstrzygnięcia konkursu: **do 20 grudnia 2023 r.**
- Tryb postępowania komisji konkursowej określają przepisy obowiązujące na Uniwersytecie Warszawskim. Na podstawie wstępnej oceny zgłoszeń komisja może wyłonić grupę kandydatów dopuszczonych do dalszych etapów postępowania.

Procedura konkursowa może obejmować rozmowy członków komisji z kandydatami, które odbędą się za pośrednictwem Internetu.

- O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną. Jednocześnie informujemy, że konkurs jest jedynie pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
- Zatrudnienie jest możliwe od 15 stycznia 2024 roku.

Wykaz wymaganych dokumentów

1. Zgłoszenie do konkursu – podanie do JM Rektora UW.
2. Spełnienie warunków określonych w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190) – podpisane [oświadczenie](#).
3. Podpisana informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.) – zob. niżej.
4. Odpis nadania stopnia doktora lub inny dokument poświadczający posiadanie stopnia doktora.
5. CV z listą publikacji, a także opis planów naukowych na najbliższe lata (w języku angielskim).
6. List motywacyjny (w języku angielskim).
7. Kwestionariusz osobowy dla kandydata ([formularz](#) dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW).
8. Oświadczenie o zapoznaniu się z warunkami przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim ([Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r.](#), par. 1, ust. 4).

Dokumenty należy nadsyłać pocztą elektroniczną na adres Wydziału Historii: dziekanat.wh@uw.edu.pl, podając w tytule wiadomości: „konkurs WHist-K-2023-13 adiunkt”.

.....
.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie, m.in. wysyłając maila na adres: dziekanat.wh@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>



UNIwersytet
Warszawski



Wydział
Historii

Whist-K-2023-13A

**Call for candidates for a full-time position of a post-doctoral researcher
in the Faculty of History, University of Warsaw
for the research project NAWA – Profesura Gościnnie:
“Places, People and Events: Innovative Spatial Humanities Research
to support Interpretation and Explanation”,
principal investigator: Prof. Dr. Francis Harvey**

Duration of employment: 1 November 2023 – 15 August 2024

Total gross monthly salary: ca. 4500 - 5000 PLN

Name of the position: adjunct

Scientific discipline: history

Number of posts: 1 (full-time)

I. About the project

Digital technologies and infrastructure approaches continue to have vast potential following the spatial turn in the humanities, but the humanities face challenges arising with the transition of traditional theory and methods to computationally-based scientific research possibilities. With available digital data, the question ‘Where?’ has now become a meaningful research focus at multiple resolutions and for a wide range of situations and relationships. This research project tackles the limits arising for spatial/temporal research in the digital humanities with the cartographic map’s two-dimensional representations and the absence of concise temporal information. Resolving these challenges involves connecting the tools and methods specific to digital humanities and spatial research with interpretative and explanatory theory and methods in a flexible framework. The pragmatic focus on developing novel integrated toolkits using graph database frameworks supports the integration of *close-reading* and *distance-reading* in hermeneutic interpretative framework and support of geographic, network and diagrammatic visualisations. The project aims to discover new ways to support the discoveries in humanities and social sciences. Drawing on 25 years of GIS-related research and technology development work in Germany and the US, the visiting

professorship of Francis Harvey spearheads innovative new theories, methods and visual-spatial humanities approach for researchers and heritage institutions.

As part of the project implementation, a digital data processing tool will be developed to support an analytical interpretation of historical data, as well as a tool that allows visualization of the interpreted data.

The following tools and programs are being used in the implementation of the project: [Nodegoat](#), [Gephi](#), [CATMA](#), [QGIS](#), and [Neo4j](#).

Tasks description:

- Research work supporting ongoing publications and workshops with cultural heritage institutions;
- Publication of scientific articles considering informational approaches to interpretative historical research;
- Preparing research presentations for conferences or workshops;
- Assisting in organisation of project workshops.

Expectations:

- Research excellence in digital humanities;
- Ability to work with data visualization, semantic modeling, geographic representation, graphDB and quantitative and qualitative historical research methods;
- Knowledge of Polish/European history;
- Proven ability to conduct analysis and synthesize multiple data sources;
- Experience in publishing academic papers;
- Knowledge of historical interpretative research approaches, cartography;
- Experience with spatial humanities software and experience with graph/network analysis;
- Phd in history, cognate field, or independent historical research experience;
- A good command of English;
- Ability and will to work in a team, share research results, timeliness.

An additional advantage will be:

- Good research management skills;
- Experience working on research projects;
- Interest in developing tools within the digital humanities.

Selection procedure

- Application deadline: **2 October 2023**.
- Application results: by **23 October 2023**.
- The application process is conducted by the hiring committee in accordance with the regulations of the University of Warsaw. Shortlisted candidates may be invited for an interview, which will be conducted digitally.
- Candidates will be informed of the results via e-mail. The application process is only the first stage of the employment procedure as defined by the Statute of the University of Warsaw. A successful application is a basis for further proceedings.
- The beginning of employment is possible from 1 November 2023.

Required documents:

1. A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw).
2. The candidates should meet the conditions set out in the Act of July 20, 2018 - Law on Higher Education and Science (i.e. Journal of Laws of 2023, item 742) and the Statute of the University of Warsaw (Resolution No. 443 of the Senate of the University of Warsaw of June 26, 2019, Monitor item 190)A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw) – signed [statement](#).
3. Signed GDPR consent statement (“Information on personal data processing”, attached below).
4. A copy of the Ph.D. Diploma or the relevant document.
5. A CV and list of publications, as well as a description of research plans for the upcoming years (in English).
6. Cover letter (in English).
7. An administrative questionnaire (“[Personal questionnaire for the person applying for employment – documentdocx](#)”).
8. Please include in your application the following statement:
“I am familiar with the conditions of conducting a call for the position of an academic teacher at the University of Warsaw ([Decree No. 106 of the Rector of the UW of 27 September 2019](#), paragraph 1, point 4).”

All documents should be sent by e-mail to the following address: dziekanat.wh@uw.edu.pl under the title: “Konkurs Whist-K-2023-13 postdoc”

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer. Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data. The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only. Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹², which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³, which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at dziekanat.wh@uw.edu.pl.

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR).

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR.

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
(place and date)

.....
(applicant’s signature)

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR.

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>



UNIwersytet
Warszawski



Wydział
Historii

Whist-K-2023-13B

**Call for candidates for a full-time position of a post-doctoral researcher
in the Faculty of History, University of Warsaw
for the research project NAWA – Profesura Gościenna:
“Places, People and Events: Innovative Spatial Humanities Research
to support Interpretation and Explanation”,
principal investigator: Prof. Dr. Francis Harvey**

Duration of employment: 15 January 2024 – 15 August 2024

Total gross monthly salary: ca. 4500 - 5000 PLN

Name of the position: adjunct

Scientific discipline: history

Number of posts: 1 (full-time or part-time)

I. About the project

Digital technologies and infrastructure approaches continue to have vast potential following the spatial turn in the humanities, but the humanities face challenges arising with the transition of traditional theory and methods to computationally-based scientific research possibilities. With available digital data, the question ‘Where?’ has now become a meaningful research focus at multiple resolutions and for a wide range of situations and relationships. This research project tackles the limits arising for spatial/temporal research in the digital humanities with the cartographic map’s two-dimensional representations and the absence of concise temporal information. Resolving these challenges involves connecting the tools and methods specific to digital humanities and spatial research with interpretative and explanatory theory and methods in a flexible framework. The pragmatic focus on developing novel integrated toolkits using graph database frameworks supports the integration of *close-reading* and *distance-reading* in hermeneutic interpretative framework and support of geographic, network and diagrammatic visualisations. The project aims to discover new ways to support the discoveries in humanities and social sciences. Drawing on 25 years of GIS-related research and technology development work in Germany and the US, the visiting

professorship of Francis Harvey spearheads innovative new theories, methods and visual-spatial humanities approach for researchers and heritage institutions.

As part of the project implementation, a digital data processing tool will be developed to support an analytical interpretation of historical data, as well as a tool that allows visualization of the interpreted data.

The following tools and programs are being used in the implementation of the project: [Nodegoat](#), [Gephi](#), [CATMA](#), [QGIS](#), and [Neo4j](#).

Tasks description:

- Research work supporting ongoing publications and workshops with cultural heritage institutions;
- Publication of scientific articles considering informational approaches to interpretative historical research;
- Preparing research presentations for conferences or workshops;
- Assisting in organisation of project workshops.

Expectations:

- Research excellence in digital humanities;
- Ability to work with data visualization, semantic modeling, geographic representation, graphDB and quantitative and qualitative historical research methods;
- Knowledge of Polish/European history;
- Proven ability to conduct analysis and synthesize multiple data sources;
- Experience in publishing academic papers;
- Knowledge of historical interpretative research approaches, cartography;
- Experience with spatial humanities software and experience with graph/network analysis;
- Phd in history, cognate field, or independent historical research experience;
- A good command of English;
- Ability and will to work in a team, share research results, timeliness.

An additional advantage will be:

- Good research management skills;
- Experience working on research projects;
- Interest in developing tools within the digital humanities.

Selection procedure

- Application deadline: **27 November 2023**.
- Application results: by **20 December 2023**.
- The application process is conducted by the hiring committee in accordance with the regulations of the University of Warsaw. Shortlisted candidates may be invited for an interview, which will be conducted digitally.
- Candidates will be informed of the results via e-mail. The application process is only the first stage of the employment procedure as defined by the Statute of the University of Warsaw. A successful application is a basis for further proceedings.
- The beginning of employment is possible from 15 January 2024.

Required documents:

1. A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw).
2. The candidates should meet the conditions set out in the Act of July 20, 2018 - Law on Higher Education and Science (i.e. Journal of Laws of 2023, item 742) and the Statute of the University of Warsaw (Resolution No. 443 of the Senate of the University of Warsaw of June 26, 2019, Monitor item 190) A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw) – signed [statement](#).
3. Signed GDPR consent statement (“Information on personal data processing”, attached below).
4. A copy of the Ph.D. Diploma or the relevant document.
5. A CV and list of publications, as well as a description of research plans for the upcoming years (in English).
6. Cover letter (in English).
7. An administrative questionnaire (“[Personal questionnaire for the person applying for employment – documentdocx](#)”).
8. Please include in your application the following statement:
“I am familiar with the conditions of conducting a call for the position of an academic teacher at the University of Warsaw ([Decree No. 106 of the Rector of the UW of 27 September 2019](#), paragraph 1, point 4).”

All documents should be sent by e-mail to the following address: dziekanat.wh@uw.edu.pl under the title: “Konkurs Whist-K-2023-13 postdoc”

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer. Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data. The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only. Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹², which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³, which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at dziekanat.wh@uw.edu.pl.

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR).

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR.

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
(place and date)

.....
(applicant’s signature)

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR.

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>