

## **Zarządzenie Nr 122/2023**

### **Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie**

z dnia 26 września 2023 roku

### **zmieniające Zarządzenie Nr 90/2023 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 3 lipca 2023 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie**

Na podstawie a podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn.zm.) oraz § 29 ust. 4 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 29 marca 2023 roku, po zasięgnięciu opinii Senatu, działających w Uczelni związków zawodowych oraz samorządu studentów i samorządu doktorantów zarządza się, co następuje:

#### **§ 1**

W Zarządzeniu Nr 90/2023 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 3 lipca 2023 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie wprowadza się następujące zmiany:

#### **1) § 10 otrzymuje brzmienie:**

„§10

Ocenę okresową i ewaluację w obszarze naukowym przeprowadza się w oparciu o:

- 1) wartość punktową udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty);

- 2) równoważne dla pracowników z grupy badawczo - dydaktycznej i badawczo - technicznej osiągnięcia naukowe z listy stanowiącej Załącznik Nr 4/2023;
- 3) równoważne dla pracowników z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej osiągnięcia organizacyjne właściwe dla obszaru naukowego z listy stanowiącej Załącznik Nr 5/2023;
- 4) inne niż wynikające z Załącznika Nr 5/2023, niestanowiące równoważnika slotu osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej z wnioskiem o zaliczenie ich do osiągnięć organizacyjnych.  
O uwzględnieniu wniosku decyduje Rada Naukowa Kolegium.”;

## **2) § 17 otrzymuje brzmienie:**

„§ 17

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na danym stanowisku w grupie badawczej:
  - 1) asystent 320 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slotu co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
    - a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
    - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub
    - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy

- udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony w:
- co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
  - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł.
- 2) adiunkt – 440 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a, o wartości powyżej 50 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
  - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych,
  - co najmniej 10% udziałów w patencie/wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosił nie mniej niż 50 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 1) profesor uczelni 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
  - a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
  - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
  - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
    - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
    - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
  - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
  - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
- 2) profesor 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
  - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit .a o wartości powyżej 250 000 zł lub
  - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
    - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
    - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
  - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
  - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczej wynoszą:
- 1) asystent 320 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slotu co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
    - a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
    - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub

- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
  - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
    - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
    - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
  - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
  - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 2) adiunkt – 440 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub

- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a , o wartości powyżej 50 000 zł lub
  - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
  - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
    - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
    - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/ wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
  - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
  - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł ;
- 3) profesor uczelni 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie



oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub

- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
  - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
  - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
    - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
    - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
  - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
  - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł;
- 4) profesor 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu

badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub

- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a o wartości powyżej 250 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
  - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
  - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.”;

### **3) § 19 otrzymuje brzmienie:**

”§ 19

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na stanowisku specjalisty badawczo-technicznego:

120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt.

2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla pracowników zatrudnionych w grupie badawczo-technicznej wynoszą:

- 1) młodszy specjalista badawczo - techniczny – 120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
- 2) specjalista badawczo-techniczny – 210 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt.”;

**4) Załącznik nr 4/2023** otrzymuje brzmienie określone Załącznikiem do niniejszego Zarządzenia;

**5) W Załączniku nr 5/2023** we wprowadzeniu do wyliczenia, po wyrazach „badawczo - dydaktycznych” skreśla się przecinek oraz wyraz „badawczych”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Prof. dr hab. Wojciech Załuska

/dokument podpisany elektronicznie/