



UNIwersytet  
Warszawski



Wydział Dziennikarstwa  
Informacji i Bibliologii  
Uniwersytet Warszawski

*Dziekan Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii Uniwersytetu Warszawskiego*

*ogłasza KONKURS na stanowisko*

*Adiunkta (postdoc) w grupie pracowników badawczych  
w ramach projektu „Utrzymanie zintegrowanej infrastruktury badawczej do  
medioznawczych badań behawioralnych w LBM UW”*

**Kandydat powinien spełniać warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późniejszymi zmianami) oraz w Statucie UW.**

#### **Wymagania wobec kandydata/kandydatki**

##### **a) warunki konieczne:**

1. Posiadanie stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego nauk społecznych lub nauk humanistycznych oraz wiedzy z zakresu psychologii poznawczej, psychologii emocji i/lub antropologii/etnografii i/lub ludologii/projektowania i badania gier
2. Doświadczenie eksperymentalne (samodzielne prowadzenie projektów badawczych oraz eksperymentów z udziałem człowieka)
3. Dorobek naukowy potwierdzony publikacjami i wystąpieniami konferencyjnymi,
4. Biegła znajomość języka angielskiego (na poziomie umożliwiającym bezproblemową pracę w międzynarodowym projekcie badawczym)
5. Analityczne i logiczne myślenie, gotowość do pracy w zespole, odpowiedzialność, rzetelność, terminowość.

##### **b) dodatkowe atuty:**

1. doświadczenie w zakresie pracy z danymi z pomiarów biometrycznych,
2. umiejętność obsługi oprogramowania do prowadzenia pomiarów biometrycznych (okulografia, facetracking, GSR/EDA, platform typu iMotions i Tobii Pro Lab),
3. umiejętność obsługi oprogramowania do analizy danych jakościowych (np. MAXQDA, QDAMiner),
4. umiejętność obsługi oprogramowania do analizy statystycznej (np. SPSS, STATA, R, Python).

#### **Zakres obowiązków:**

1. Prowadzenie eksperymentalnych projektów badawczych (minimum 1 projekt rocznie), z wykorzystaniem sprzętu dostępnego w Laboratorium Badań Medioznawczych UW (<https://www.lbm.uw.edu.pl/o-nas>)
2. Wsparcie konsultacyjne w innych projektach realizowanych w zespole



UNIwersytet  
Warszawski



Wydział Dziennikarstwa  
Informacji i Bibliologii  
Uniwersytet Warszawski

3. Autorstwo i współautorstwo publikacji naukowych w międzynarodowych czasopiśmie naukowych, udział w przygotowaniu wystąpień konferencyjnych oraz raportów badawczych
4. Uczestnictwo w regularnych spotkaniach członków zespołu badawczego
5. Wspieranie kierownika zespołu w innych działaniach związanych z realizacją projektu

**Wymagane dokumenty:**

1. CV uwzględniające najważniejsze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne wraz z wykazem publikacji
2. Podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (załącznik do niniejszego ogłoszenia).

**Oferujemy:**

1. Pracę w prestiżowym projekcie ministerialnym, w interdyscyplinarnym zespole naukowym,
2. Rozbudowaną ścieżkę kariery naukowo-badawczej, rozliczne szkolenia i warsztaty,
3. Dostęp do unikatowego sprzętu do badań biometrycznych.

Okres zatrudnienia: **od 01.02.2024 r. do 31.12.2024 r. z możliwością przedłużenia do 31.12.2025 r.**

Miejsce wykonywania pracy: Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii UW,  
Laboratorium Badań Medioznawczych

Liczba etatów: **1**

Wymiar etatu: **1**

**Dokumenty należy składać pocztą elektroniczną na adres mailowy: [biuro.lbm@uw.edu.pl](mailto:biuro.lbm@uw.edu.pl) (w formie plików pdf ze wskazaniem w nazwie przesyłanych plików imienia i nazwiska kandydata, stanowiska, którego aplikacja dotyczy) w terminie do 15 grudnia 2023 r.**

Konkurs zostanie rozstrzygnięty przez Komisję Konkursową do dnia 15.01.2024 r. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w statucie UW procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą mailową.

Warszawa, 14 listopada 2023 r.

.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres..... (wskaz właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

.....  
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)



UNIwersytet  
Warszawski



Wydział Dziennikarstwa  
Informacji i Bibliologii  
Uniwersytet Warszawski

*The Dean of the Faculty of Journalism, Information and Book Studies,  
The University of Warsaw  
invites applications for the position of*

*Postdoctoral researcher  
under the project "Maintenance of Integrated Research Infrastructure for Media Studies  
in Behavioral Research at the Laboratory of Media Studies at the University of Warsaw"*

**The candidate should meet the conditions laid down in art. 113 of the Act of July 20, 2018, Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2023, item 742 with later amendments) and in the Statute of the University of Warsaw.**

**Candidate Requirements:**

**Essential:**

1. Doctoral or habilitation degree in social sciences or humanities, as well as knowledge in cognitive psychology, emotional psychology, and/or anthropology/ethnography and/or ludology/game design.
2. Experimental experience (independently conducting research projects and experiments involving human subjects).
3. Scientific achievements supported by publications and conference presentations.
4. Proficiency in English
5. Analytical and logical thinking, readiness to work in a team, responsibility, diligence, and punctuality.

**Desirable:**

1. Experience in biometric measurement data analysis.
2. Ability to operate software for biometric measurements (e.g., eye-tracking, facetracking, GSR/EDA, platforms like iMotions and Tobii Pro Lab).
3. Ability to use software for qualitative data analysis (e.g., MAXQDA, QDAMiner).
4. Proficiency in statistical analysis software (e.g., SPSS, STATA, R, Python).

**Responsibilities:**

1. Conducting experimental research projects (minimum of 1 project per year) using equipment available at the Laboratory of Media Studies at University of Warsaw (<https://www.lbm.uw.edu.pl/o-nas>).
2. Providing consultancy support for other projects within the team.
3. Authoring and co-authoring scientific publications in international scientific journals, participating in conference presentations, and preparing research reports.



UNIwersytet  
Warszawski



Wydział Dziennikarstwa  
Informacji i Bibliologii  
Uniwersytet Warszawski

4. Participation in regular meetings with the research team members.
5. Supporting the team leader in other activities related to project implementation.

**Required documents:**

- CV including the most significant scientific, teaching, and organizational achievements, along with a list of publications.
- A signed statement (scan) consenting to the processing of personal data (attachment to this announcement).

**We offer:**

1. Employment in a prestigious project within an interdisciplinary research team.
2. A comprehensive path for a research and academic career, numerous training and workshops.
3. Access to unique biometric research equipment.

Employment Period: **From February 1, 2024, to December 31, 2024, with the possibility of extension until December 31, 2025.**

Place of Work: Faculty of Journalism, Information, and Book Studies, Laboratory of Media Studies

Number of Positions: 1

Employment Rate: 1

**Documents should be submitted by email to: [biuro.lbm@uw.edu.pl](mailto:biuro.lbm@uw.edu.pl) (in PDF format, with the file names indicating the candidate's name, the position applied for) by December 15, 2023.**

The competition will be resolved by the Competition Committee by January 15, 2024. The competition is the first stage of the employment procedure for an academic teacher position as defined in the University Statute, and a positive outcome serves as the basis for further proceedings.

Candidates will be notified of the competition results by telephone or email.

Warsaw, November 14, 2023

.....  
given and family name

.....  
position

.....  
employing unit

### **Information on personal data processing of staff members employed under an employment contract**

#### **Controller**

Controller of your personal data processed in connection with the concluded employment contract is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the Controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (indicate the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

#### **Data Protection Officer (DPO)**

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other staff matters, documents relating to employment, and the like.

#### **Purposes, legal grounds, period of data processing**

Personal data of employees shall be processed in connection with employment for the following purposes:

1. execution of the concluded employment contract – over the period of contract duration (legal ground: Art. 6 section 1 letter b of the GDPR<sup>1</sup>);
2. work organization - over the period of contract duration (legal ground: Art. 6 section 1 letter b of the GDPR);
3. assertion, defence and determination of possible claims under the concluded employment contract – over the period of three years from the date of employment termination (legal ground: Art. 6 section 1 letter f of the GDPR);
4. keeping employee's personal files – over the period of ten/fifty years<sup>2</sup> from the date of employment termination (legal ground: Art. 6 section 1 letter c of the GDPR);
5. fulfilling accounting and tax obligations – over the period of five years from the end of a calendar year (legal ground: Art. 6 section 1 letter c of the GDPR);

---

<sup>1</sup> Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual citizens with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes), hereinafter as "GDPR".

<sup>2</sup> 10-year period applies to persons employed after January 1, 2019



6. fulfilling social security and health insurance obligations - over the period of ten years from the date of employment termination (legal ground: Art. 6 section 1 letter c of the GDPR);
7. fulfilling workplace health and safety obligations - over the period of ten years from the date of employment termination (legal ground: Art. 6 section 1 letter c of the GDPR);

In order to implement and execute the employment contract, your personal data shall be processed in the scope as required by general legal regulations: *given name (names) and family name; date of birth; contact information, as provided; education; professional qualifications; previous employment; residence address; PESEL, if not available, type and number of an identity document; other personal data of the employee and her/his children or other family members, if necessary because of the exercise of special rights resulting from the labour law; bank account number (unless payment in cash is requested in writing).*<sup>3</sup>

All other personal data (e.g. *image, vehicle registration number*) shall be processed if it is necessary for the execution of a right or fulfilment of an obligation under law, work rules, or other binding regulations.<sup>4</sup>

Special categories of personal data (the so called sensitive data), as mentioned in Art. 9 of the GDPR, shall be processed within the limits of your personal files or other records in order to meet binding legal requirements only, or based on your personal consent. Special categories include in particular medical information which shall be processed as required by labour law and sanitary regulations (e.g. OHMP statements).

All other data shall be processed only if necessary, after you have specifically agreed to process such data. Data subjects are allowed to revoke their consent at any time. Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>5</sup>

### **Recipients of data**

Your personal data may be revealed to subjects authorized by law. Officers authorized by the Controller shall also have access to your personal data the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like medical services, property and personal security protection services, postal and express delivery services, transportation services, etc.

You data may be also disclosed to the parties to agreements concluded by the Controller, if it is necessary to implement and execute such agreements, and if it is consequential to your employment duties.

---

<sup>3</sup> Art. 22 of the Law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019, item 1040, with subsequent changes);

<sup>4</sup> Art. 6 section 1 letter b of the GDPR;

<sup>5</sup> Art. 7 section 3 of the GDPR;

**Delivering personal data outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>6</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>7</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subjects**

Based on the GDPR you have the right to:

- access your data and to receive its copy;
- correct (rectify) your personal data;
- restrict processing of personal data;
- erase personal data (subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR);

You have the right to object to the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from legal requirements, the Controller’s work rules, and other regulations on the tasks resulting from your job description is necessary for concluding the employment contract. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
employee’s signature

---

<sup>6</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>  
<sup>7</sup> <https://www.privacyshield.gov>