Załącznik nr 1

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, Instytut Chemii Ogólnej
i Ekologicznej, Wydział Chemiczny**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad
75-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna
w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. **Wymagania stawiane kandydatowi**
* stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauki chemiczne oraz tytuł zawodowy inżyniera;
* udokumentowany dorobek naukowy obejmujący co najmniej 6 publikacji naukowych opublikowanych w czasopismach z Listy filadelfijskiej, dotyczących: chemii analitycznej, parametrów wymiany gazowej stosowanych do oceny metabolizmu roślin oraz analizy cyklu życia (LCA);
* minimum 5 lat doświadczenia badawczego w obszarze chemii analitycznej i chemii środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem badań materiału roślinnego oraz pomiarów parametrów wymiany gazowej oraz biochemicznych parametrów fotosyntezy;
* praktyczne doświadczenie w hydroponicznej uprawie roślin;
* doświadczenie w planowaniu i prowadzeniu eksperymentów polegających na badaniu oddziaływania nanocząstek tlenków metali z roślinami;
* dobra, praktyczna znajomość następujących technik analitycznych: HR-CS AAS,
ICP-OES, spektroskopia UV-Vis, fotometria płomieniowa;
* praktyczna znajomość bezinwazyjnych technik pomiarowych wykorzystywanych do monitorowania procesu fotosyntezy roślin, w tym głównie chlorofilomierza SPAD-502 Plus oraz analizatora wymiany gazów CO2/H2O w podczerwieni CIRAS-3;
* doświadczenie w pracy z programami do statystycznej analizy danych biologicznych, ze szczególnym uwzględnieniem programu Origin;
* doświadczenie w przeprowadzaniu analizy cyklu życia (LCA) nowych technologii
i produktów;
* doświadczenie w realizacji projektów międzynarodowych finansowanych przez UE
w ramach programu HORYZONT;
* znajomość metodyki zarządzania projektami PRINCE2 potwierdzona certyfikatem;
* biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie, dobra znajomość języka angielskiego w zakresie, który umożliwia samodzielne przygotowanie publikacji naukowych;
* doświadczenie w prowadzeniu zajęć laboratoryjnych ze studentami z zakresu chemii analitycznej, analizy instrumentalnej i przemysłowej analizy chemicznej;
* uczestnictwo w konferencjach naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym;
* doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych;
* znajomość zagadnień związanych z migracją nanocząstek w środowisku.

 Pożądane umiejętności dodatkowe:

* + umiejętność pracy w zespole naukowym;
	+ umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji;
	+ otwartość na nowe koncepcje, łatwość przyswajania wiedzy;
	+ dobra współpraca ze studentami podczas prowadzenia zajęć dydaktycznych

2. **Określenie warunków pracy i uprawnień związanych ze stanowiskiem**.

* pełen etat,
* przewidywany termin rozpoczęcia pracy: 01.03.2024 r.
1. **Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków**.

Tematyka badawcza realizowana przez pracownika będzie obejmować:

* analizę chemiczną materiału roślinnego rozszerzoną o parametry biochemiczne;
* planowanie badań związanych z ingerencją nanocząstek w procesy metaboliczne roślin, ze szczególnym uwzględnieniem procesu fotosyntezy oraz transportu nanocząstek;
* opisywanie mechanizmu oddziaływania nanocząstek z aparatem fotosyntetycznym roślin;
* elementy walidacji bezinwazyjnych metod pomiarowych procesu fotosyntezy;
* statystyczną analizę danych biologicznych.

 Oczekiwania:

* prowadzenie interdyscyplinarnych badań naukowych z zakresu nanotechnologii
i analitycznej chemii środowiska;
* prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
* udział w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych;
* aktywny udział w działalności organizacyjnej Instytutu i Wydziału;
* wykonywanie analizy cyklu życia (LCA) produktów chemicznych;
* publikowanie wyników badań w czasopismach recenzowanych o zasięgu międzynarodowym znajdujących się w wykazie JCR oraz samodzielna korespondencja z edytorami.
1. **Wykaz wymaganych dokumentów**:

1)   Podanie o zatrudnienie do JM Rektora Politechniki Łódzkiej;

2)   Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;

3)   Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;

4)   Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;

5)   Odpisy/potwierdzone kopie dyplomów;

6)   inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

1. **Miejsce, forma i termin składania dokumentów**.

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy aneta.węglińska@p.lodz.pl.do dnia **03.02.2024 r.**. Wszystkie wymagane dokumenty/załączniki należy przesłać w formie plików PDF (łączna wielkość załączanych plików nie powinna przekroczyć 10 MB).

1. Dane osoby do kontaktu - dodatkowych informacji na temat konkursu udziela
Aneta Węglińska: aneta.weglinska@p.lodz.pl
2. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: **08.02.2024 r.**

Załącznik nr 1.1

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko ................................................................................................................
2. Data urodzenia ..............................................................................................................................
3. Dane kontaktowe ...........................................................................................................................
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na

 określonym stanowisku) ………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………….

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

 ……………………………………………………………………………………………………………….

 ……………………………………………………………………………………………………………….

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

1. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub

 na określonym stanowisku) ………………………………………………………………………………

 ……………………………………………………………………………………………………………….

 ……………………………………………………………………………………………………………….

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) …………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………….

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

1. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych ………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………….

 …..…………………………………… ……………………………………………………..

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.2

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

**1**. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Politechnika Łódzka (adres: 90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116, tel: 42 631-29-29), reprezentowana przez JM Rektora jako pracodawca.

**2**. Na Politechnice Łódzkiej mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem: iod@adm.p.lodz.pl, tel. 42 631 20 39.

**3.** Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

**4.** Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

**5.** Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana
w dowolnym czasie. (art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej).

**6.** Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.

**7.** Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.

**8**. Mają Państwo prawo do:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

……………..……………………………………………

 (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.3

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych
(zgodnie z art. 7 RODO)**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Politechnikę Łódzką, będącą Administratorem danych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach, zatytułowanych:

………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………….

w celu rekrutacji/ realizacji zatrudnienia\*.

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o prawie wycofania udzielonej zgody
w dowolnym momencie, co stanie się skuteczne od daty złożenia wycofania zgody.

Jednocześnie Administrator (osoba upoważniona) poinformował mnie, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

.....................................................................

 (data i podpis kandydata)

\* niepotrzebne skreślić