



Konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich

[Strona główna](#) [Ogłoszenia](#) [Praca na UPWr](#) [Konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich](#)
[Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych w Instytucie Inżynierii Środowiska w ramach projektu FARMWISE](#)

Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych w Instytucie Inżynierii Środowiska w ramach projektu FARMWISE

Termin składania dokumentów: 18.02.2024 roku

Rektor

Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych

w Instytucie Inżynierii Środowiska

w ramach projektu pt.:

„Future Agricultural Resource Management and Water Innovations for a Sustainable Europe”

(FARMWISE)

realizowanego w ramach programu Horyzont Europa

Opis zadań na stanowisku:

- współtworzenie strategii zarządzania wodą w rolnictwie;
- zbieranie, przetwarzanie i analizowanie danych o jakości i ilości wody na terenach rolniczych i naturalnych;
- ocena zdarzeń ekstremalnych i rozwiązań technicznych w rolnictwie;
- wykorzystanie sztucznej inteligencji w systemach wspomagających zarządzanie wodą;
- prowadzenie działalności badawczej w obszarze kształtowania i ochrony zasobów wodnych terenów rolniczych i naturalnych oraz technik i technologii zwiększenia sprawności poprawy i ochrony jakości wód powierzchniowych i podziemnych włącznie z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych na realizację projektów badawczych;
- upowszechnianie wyników prac badawczych w formie publikacji naukowych w czasopismach indeksowanych w bazie SCOPUS lub Web of Science;
- uczestnictwo w konferencjach/sympozjach naukowych (krajowych i zagranicznych);
- udział w warsztatach i szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe;
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz jednostki i uczelni;
- inne zadania wyznaczone przez kierownika jednostki, wynikające z profilu i charakteru jednostki i uczelni.

Wymagania wobec kandydata:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk rolniczych w zakresie ochrona i kształtowanie środowiska lub nauk inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka lub w naukach pokrewnych;
- zna język angielski na poziomie min. B2;
- zna język bazodanowy oraz ma doświadczenie w tworzeniu relacyjnych baz danych;
- mile widziana znajomość PostgreSQL i postGIS;
- zna język Python na poziomie podstawowym (tworzenie funkcji i zapytań celem przenoszenia danych);
- potrafi przetwarzać dane przestrzenne i in-situ.
- spełnia kryteria wskazane w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:
- korzysta z pełni praw publicznych;
- ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie był/a skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie został/a ukarany/a karą dyscyplinarną wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.

Oferujemy:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- wynagrodzenie, które będzie składało się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego oraz systemu motywacyjnego;
- atrakcyjne naukowo środowisko pracy, pracę w zespole posiadającym dobre zaplecze doświadczalne i realizującym interesujące i nowoczesne tematy badawcze pozwalające na poszerzanie oraz podnoszenie kompetencji zawodowych oraz kontakty międzynarodowe;
- atrakcyjny pakiet benefitów: dofinansowanie wypoczynku, dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- planowany termin rozpoczęcia pracy: **1.03.2024 roku**;
- okres zatrudnienia: **12 miesięcy**.

Wymagane dokumenty aplikacyjne:

- życiorys naukowy;

- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, (pobierz plik nr 1)
- oświadczenie dotyczące spełnienia wymogów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, (pobierz plik nr 2)
- oświadczenie o podstawowym miejscu pracy, (pobierz plik nr 3)
- spis publikacji z uwzględnieniem punktacji naukowej, potwierdzony przez Bibliotekę Główną UPWr;
- wyniki osiągnięte w dotychczasowej karierze: mobilność kandydata, pozyskiwane granty, prowadzone badania, działania innowacyjne, otwartość na przedsiębiorczość i praktyczny aspekt badań naukowych;
- skany dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie.

1. Dokumenty aplikacyjne należy przysyłać na adres: hr@upwr.edu.pl w terminie do dnia 18.02.2024 roku z dopiskiem w tytule maila: "adiunkt bad FARMWISE".

2. Dokumenty powinny zawierać:

- informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

3. Zawarcie informacji:

- Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:
- administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, ul. Norwida 25, 50-375 Wrocław;
- kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy za pośrednictwem adresu mailowego: iod@upwr.edu.pl;
- podane przez Państwa dane będą przetwarzane w celu realizacji toczącego się procesu rekrutacyjnego;
- zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych;
- Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- Państwa dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne dla realizacji procesu rekrutacyjnego.
- Przysługuje Państwu prawo:
- dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia; wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu;
- żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
- do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (lub innego organu nadzorczego, który będzie właściwy do rozpatrzenia skargi) na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, przy czym prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
- w trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonej przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz nie buduje się żadnych profili kandydatów;
- podane przez Państwa dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych nie są obowiązkowe, jednak są warunkiem koniecznym do uczestniczenia w naborze na wolne stanowisko pracy w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu.

4. Odpowiemy na oferty kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.

5. Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Edukacji i Nauki.

6. Uczelnia respektuje politykę równowagi płci oraz dopuszczenie odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysie – w celu umożliwienia kandydatom/kandydatkom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery – składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają.

Pliki do pobrania



[kwestionariusz_osobowy_dla_osoby_ubiegajacej_sie_o_zatrudnienie_plik_nr_1.pdf](#)

114.72KB [.pdf]
[Metryczka](#)



[oswiadczenie_do_zatrudnienia_na_art_113_ustawy_plik_nr_2.pdf](#)

75.09KB [.pdf]
[Metryczka](#)



[oswiadczenie_do_zatrudnienia_na_miesce_pracy_plik_nr_3.pdf](#)

105.13KB [.pdf]
[Metryczka](#)

Wytworzył:

Jarosław Bosy

Data utworzenia:

19-01-2024

Opublikowane przez:	Katarzyna Osińska
Data publikacji:	19-01-2024 10:00
Ostatnio zaktualizował:	Katarzyna Osińska
Data ostatniej aktualizacji:	19-01-2024 10:50
