



### Ogłoszenie

Dziekan Wydziału Inżynierii Mechanicznej z upoważnienia Rektora Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ogłasza konkurs na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Inżynierii Odnawialnych Źródeł Energii i Systemów Technicznych

Dyscyplina naukowa	Inżynieria mechaniczna
Data ogłoszenia	09.02.2024
Termin składania ofert	11.03.2024
Wymiar etatu	Pełny
Planowany termin rozpoczęcia pracy	01.04.2024
Link do strony jednostki	wim.pbs.edu.pl
Słowa kluczowe	odnawialne źródła energii, systemy techniczne, inżynieria mechaniczna
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	osoba legitymująca się ukończeniem technicznych studiów magisterskich oraz inżynierskich, najlepiej o profilu zbieżnym z inżynierią mechaniczną, deklarująca gotowość do realizacji doktoratu w przestrzeni nauk inżynieryjno-technicznych, preferowana dyscyplina inżynieria mechaniczna oraz uzyskania potwierdzonych kompetencji pedagogicznych, posiadająca predyspozycje do pracy w zespole pracowników zorientowanych na osiągnięci naukowe, także do pracy dydaktycznej, znająca programy wspomagania projektowania i konstruowania prac inżynierskich ze szczególnym uwzględnieniem środowiska inżynierii odnawialnych źródeł energii; osoba sumienna, zorganizowana, kreatywna w rozwiązywaniu problemów.
Wymagane jest spełnienie przez kandydata następujących kryteriów kwalifikacyjnych:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• posiadanie stopnia magistra inżyniera,</li><li>• ukończenie studiów o profilu technicznym,</li><li>• znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym lub wyższym,</li><li>• mile widziane świadectwo kwalifikacyjne potwierdzające znajomość programów wspomagających projektowanie instalacji OZE,</li><li>• w przypadku cudzoziemców wymagana jest znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami.</li></ul>	
Wykaz wymaganych dokumentów	<ol style="list-style-type: none"><li>1) podanie o przyjęcie na stanowisko,</li><li>2) cv kandydata,</li><li>3) dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje,</li><li>4) opis dotychczasowej pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, jakie pozostają w związku z rodzajem stanowiska będącego przedmiotem konkursu</li><li>5) świadectwa pracy z ostatnich lat,</li><li>6) oświadczenie, że kandydat spełnia warunki określone w art.113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.)</li><li>7) oświadczenie, że Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich będzie podstawowym miejscem zatrudnienia kandydata,</li><li>8) inne dokumenty potwierdzające poiskane, wymagane, preferowane kwalifikacje</li><li>9) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z przepisami</li></ol>

	ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).
Dokumenty należy składać:	Osobiście, drogą pocztową w Biurze Dziekana Wydziału Inżynierii Mechanicznej al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz, telefon: 523408240 lub na adres e-mail: wim@pbs.edu.pl

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty niniejszego ogłoszenia.

Informacja w jaki sposób kandydat zostanie poinformowany o wyniku konkursu: e-mail

Kandydatom, których oferty nie zostaną przyjęte, dokumenty zostaną zwrócone.

Politechnika Bydgoska zastrzega sobie prawo niewybrania żadnego kandydata.

Postępowania konkursowe są prowadzone zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu

Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji

Naukowców (OTM-R).

#### KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
  - przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. Podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. Podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie stosuje się automatycznego podejmowania decyzji.