

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia Kraków, dnia 27.04.2024

| | |
|---|---|
| Nr informacji o konkursie nadany przez CSO | 1227.1101.22.2024 |
| Dziekan wydziału | Dr hab. Joanna Zalewska-Gałosz, prof. UJ |
| Adres | <u>Wydział Biologii UJ,</u> <u>ul. Gronostajowa 7</u> <u>30-387 Kraków</u> |

Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
PRACOWNIKA NAUKOWO-TECHNICZNEGO

| | |
|---|--|
| Grupa pracowników | Naukowo-technicznych |
| Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy) | Instytut Nauk o Środowisku UJ |
| Liczba etatów | 1 |
| Rodzaj zatrudnienia | Umowa o pracę |
| Wymiar czasu pracy | Pełny etat |
| Planowany okres zatrudnienia | Ok. 38 miesiące (w tym 6-miesięczny okres próbny) |
| Przewidywany termin rozpoczęcia pracy | III kwartał 2024 |
| Wynagrodzenie | wg Regulaminu wynagradzania UJ |
| Wymagane kwalifikacje | <ul style="list-style-type: none">• posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny;• wykazują predyspozycje do pracy badawczej.• posiadają co najmniej trzyletnie doświadczenie w pracy w projektach badawczych potwierdzone współautorstwem w czasopiśmie naukowych. |

| | |
|--|--|
| Dodatkowe wymagania i oczekiwania | <ul style="list-style-type: none"> • zdolność do dobrej samoorganizacji i zarządzania czasem, • silna motywacja do pracy badawczej, • udokumentowane doświadczenie w pracy w laboratorium molekularnym (izolacja DNA, PCR, qPCR, klonowanie, projektowanie konstruktów, transformacja bakterii, western blot, hodowle komórkowe), • biegła znajomość języka angielskiego, • umiejętność samodzielnego planowania eksperymentów, ich przeprowadzania oraz dokumentacji, • pozytywna opinia kierownika zakładu/katedry lub opiekuna naukowego o kwalifikacjach i predyspozycjach kandydata do pracy naukowej, • umiejętność pracy w zespole i nadzorowaniu studentów, • udokumentowane zainteresowania badawcze i dorobek naukowy zgodny z tematyką projektu, • doświadczenie w pracy z owadami i/lub hodowlami komórkowymi, • dobra znajomość statystyki. |
| Tytuł projektu | Uncovering the mechanisms of action of an antiviral bacterium |
| Opis projektu | <p>Poszukiwany jest kandydat na stanowisko pracownika naukowo-technicznego w grupie badawczej Molekularnych Mechanizmów Symbiozy w Instytucie Nauk o Środowisku UJ. Zatrudniona osoba dołączy do nowo utworzonego zespołu którego celem jest odkrycie molekularnych mechanizmów interakcji pomiędzy wewnątrzkomórkową bakterią Wolbachia i owadami. Projekt będzie realizowany przy użyciu zaawansowanych technik biologii molekularnej, sekwencjonowania nowej generacji (NGS) i mikroskopii konfokalnej. Projekt jest finansowany przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (ERC).</p> |
| Zakres obowiązków /Opis zadań | <ul style="list-style-type: none"> • utrzymanie hodowli eksperymentalnych owadów, komórek owadzych i mikroorganizmów, • opracowywanie i wdrażanie nowych procedur laboratoryjnych • realizacja projektu z zakresu biologii molekularnej: planowanie i realizacja eksperymentów mających na celu odkrycie molekularnych mechanizmów symbiozy. |
| Oferujemy | <ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne. |
| Wymagane dokumenty aplikacyjne | <ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. List motywacyjny 3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. <p>Druki oświadczeń można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/nienauczyciele</p> |
| Dodatkowe dokumenty aplikacyjne | <ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 2. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat /Kandydatka takiej ocenie podlegał/a. |
| Forma składania zgłoszeń | pocztą elektroniczną na adres ewa.chrostek@uj.edu.pl , tytuł ERC_Technician_2 |

| | |
|---|--|
| Termin składania zgłoszeń | 19.05.2024 |
| Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu | 12.06.2024 |
| Sposób informowania o wynikach rekrutacji | Poczta elektroniczną |
| Pytania | Dodatkowe pytania należy kierować do dr Ewy Chrostek na adres e-mail ewa.chrostek@uj.edu.pl , tel. 12 664 6863 |

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.

Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: ewa.chrostek@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Instytut Nauk o Środowisku UJ, ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków**,
lub wycofać osobiście stawiając się w **Instytucie Nauk o Środowisku UJ, ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków**
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.