



Konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich

[Strona główna](#) [Ogłoszenia](#) [Praca na UPWr](#) [Konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich](#)  
[Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki](#)

Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki

Termin składania dokumentów: 04.05.2024 roku

**Rektor**

**Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu**

**ogłasza konkurs otwarty na stanowisko**

**adiunkta w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych**

**w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki, w Zakładzie Geodezji**

#### Opis zadań na stanowisku:

- prowadzenie działalności badawczej w obszarze geodezji satelitarnej i geoinformatyki, włącznie z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych na realizację projektów badawczych;
- przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim w zakresie geodezji satelitarnej, przetwarzania danych satelitarnych oraz programowania;
- upowszechnianie wyników prac badawczych w formie publikacji naukowych w czasopismach indeksowanych w bazie SCOPUS lub Web of Science;
- uczestnictwo w konferencjach/sympozjach naukowych (krajowych i zagranicznych);
- udział w warsztatach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje dydaktyczne i badawcze oraz kompetencje zawodowe;
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz jednostki i uczelni;
- inne zadania wyznaczone przez kierownika jednostki, wynikające z profilu i charakteru jednostki i uczelni.

#### Wymagania wobec kandydata:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria lądowa, geodezja i transport, inżynieria lądowa i transport, informatyka techniczna i telekomunikacja, nauki o Ziemi i środowisku w zakresie geodezji satelitarnej, geoinformatyki, informatyki, teledetekcji, inżynierii kosmicznej i satelitarnej lub w naukach pokrewnych;
- posiada doświadczenie dydaktyczne na poziomie akademickim w zakresie prowadzenia zajęć co najmniej na studiach inżynierskich lub licencjackich w obszarze przetwarzania danych satelitarnych i programowania;
- posiada doświadczenie badawcze w zakresie opracowania danych z Globalnych Nawigacyjnych Systemów Satelitarnych (GNSS) do celów geodezyjnych i precyzyjnego pozycjonowania lub innych technik obserwacyjnych wykorzystywanych w geodezji satelitarnej;
- posiada umiejętność programowania z wykorzystaniem języków wysokiego poziomu (np. Python, C++, Java, Fortran);
- posiada znajomość zaawansowanych metod przetwarzania i analizy danych satelitarnych wraz z wizualizacją;
- posiada doświadczenie w realizacji i/lub kierowaniu projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych, m.in.: ERC, Horyzont 2020, Horyzont Europa, NCN, NCBR, MEiN, OPI, FNP, MRiR;
- posiada zaświadczenie w formie decyzji o przyznaniu i/lub rozliczeniu projektu badawczego – w przypadku posiadanego doświadczenia w kierowaniu projektem;
- zna język angielski na poziomie min. B2;
- spełnia kryteria wskazane w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- korzysta z pełni praw publicznych;
- ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie był/-ła skazany/-a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie został/-ła ukarany karą dyscyplinarną wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.

#### Oferujemy:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- wynagrodzenie, które będzie składało się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego oraz systemu motywacyjnego;
- możliwość rozwoju zawodowego;
- atrakcyjne naukowo/dydaktycznie środowisko pracy;
- atrakcyjny pakiet benefitów: „wczasy pod gruszą”, „trzynasta pensja”, dofinansowanie aktywności sportowej itp.

#### Wymagane dokumenty aplikacyjne:

- życiorys naukowy;
- [kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie](#), **(pobierz plik nr 1)**
- [oświadczenie dotyczące spełnienia wymogów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce](#), **(pobierz plik nr 2)**
- [oświadczenie o podstawowym miejscu pracy](#), **(pobierz plik nr 3)**
- spis publikacji z uwzględnieniem punktacji naukowej, potwierdzony przez Bibliotekę Główną UPWr;

- wyniki osiągnięte w dotychczasowej karierze: mobilność kandydata, pozyskiwane granty, prowadzone badania, działania innowacyjne, otwartość na przedsiębiorczość i praktyczny aspekt badań naukowych;
- skany dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie.

Dokumenty aplikacyjne należy przesyłać na adres [hr@upwr.edu.pl](mailto:hr@upwr.edu.pl) **w terminie do dnia 04.05.2024 r.**

1. Dokumenty powinny zawierać:

- informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks




pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;

1. Zawarcie informacji:

- Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:
- administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, ul. Norwida 25, 50-375 Wrocław;
- kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod numerem telefonu 71 3205445 lub za pośrednictwem adresu mailowego: [iod@upwr.edu.pl](mailto:iod@upwr.edu.pl);
- podane przez Państwa dane będą przetwarzane w celu realizacji toczącego się procesu rekrutacyjnego;
- zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych;
- Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- Państwa dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne dla realizacji procesu rekrutacyjnego;
- przysługuje Państwu prawo:
  - dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia; wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu;
  - żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
  - do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
  - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (lub innego organu nadzorczego, który będzie właściwy do rozpatrzenia skargi) na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, przy czym prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
- w trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonej przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, czyli żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz nie buduje się żadnych profili kandydatów;
- podane przez Państwa dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych nie są obowiązkowe, jednak są warunkiem koniecznym do uczestniczenia w naborze na wolne stanowisko pracy w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu.

- Odpowiemy na oferty kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
- Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Nauki i Edukacji.
- Uczelnia respektuje politykę równowagi płci oraz dopuszczenie odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysie – w celu umożliwienia kandydatom/kandydatkom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery – składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają.

## Pliki do pobrania

 <a href="#">oswiadczenie_1_miejsce_pracy.pdf</a>	<b>105.13KB [ .pdf ]</b> <a href="#">Metryczka</a>
 <a href="#">oswiadczenie_ustawa.pdf</a>	<b>75.09KB [ .pdf ]</b> <a href="#">Metryczka</a>
 <a href="#">kwestionariusz_osobowy_dla_osoby_ubiegajacej_sie_o_zatrudnienie_112023.doc</a>	<b>34.00KB [ .doc ]</b> <a href="#">Metryczka</a>

Wytworzył:

**Jarosław Bosy**

Data utworzenia:

**04-04-2024**

Opublikowane przez:

**Katarzyna Kruszyńska-Kasprzak**

Data publikacji:

**04-04-2024 10:00**

---

Ostatnio zaktualizował:

**Katarzyna Kruszyńska-Kasprzak**

---

Data ostatniej aktualizacji:

**04-04-2024 10:53**