



UNIwersytet
Warszawski



OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Jesteś ekspertem w informatyce, data science i tzw. „computational social science”? Czy specjalizujesz się w modelach NLP, LLM, tworzeniu oprogramowania i interesujesz się zastosowaniem swojej pracy do zagadnień z zakresu nauk społecznych i „prawdziwego świata”? Interesujesz się mediami społecznościowymi, ich algorytmami, polaryzacją i dezinformacją?

W **Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych** Uniwersytetu Warszawskiego ogłaszamy konkurs na stanowisko **asystenta** do projektu badawczego ERC Consolidator Grant „NEWSUSE: Incentivizing Citizen Exposure to Quality News Online: Framework and Tools” kierowanego przez prof. Magdalenę Wojcieszak.

Numer ogłoszenia	OBM-NA-HEERC-1.3
Stanowisko	asystent
Grupa stanowisk	badawcza
Słowa kluczowe	Informatyka, data science, computational social science, analiza danych, nauki o polityce i administracji, komunikacja i media, socjologia obliczeniowa
Opis projektu	Szukamy badacza do międzynarodowego projektu realizowanego w ramach grantu ERC Consolidator "NEWSUSE: Incentivizing Citizen Exposure to Quality News Online: Framework and Tools" kierowanego przez prof. Magdalenę Wojcieszak z University of California Davis i z Uniwersytetu Warszawskiego. Projekt ma na celu zbadanie jak zachęcić użytkowników mediów społecznościowych do korzystania z dobrej jakości i zweryfikowanych wiadomości i informacji politycznych by zminimalizować polaryzację, dezinformację, skrajność postaw itp. Oprócz grup fokusowych i badań eksperymentalnych, projekt obejmuje metody informatyczne i data science. W szczególności, projekt obejmie budowanie „mock” platform mediów społecznościowych do eksperymentów, rozwój wielojęzycznych (i najlepiej wielomodalnych) modeli NLP (LLM, modeli językowych, takich jak BERT itp.) w celu identyfikacji wysokiej jakości informacji społeczno-politycznych w czterech krajach, oraz rozwój rozszerzeń oprogramowania open source (software extensions) dla trzech platform mediów społecznościowych. Te software extensions zostaną wdrożone w ramach eksperymentów na użytkownikach mediów społecznościowych, aby przetestować wpływ strategii motywacyjnych na rekomendacje algorytmiczne i konsumpcje informacji przez użytkowników. Projekt może również obejmować audyty

	<p>algorytmiczne platform mediów społecznościowych z wykorzystaniem zautomatyzowanych „sock puppets” i użycia LLM (np. ChatGPT).</p> <p>Zrekrutowana osoba będzie miała możliwość kształtowania konkretnych pytań i badań, a także wdrażania innowacyjnych rozwiązań technologicznych w celu zwiększenia skuteczności wypracowanych rozwiązań.</p>
Dyscyplina naukowa	Informatyka, nauki o komunikacji społecznej i mediach, nauki o polityce i administracji, nauki socjologiczne
Forma zatrudnienia	umowa o pracę na czas określony
Wymiar etatu	pełen etat
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	Co najmniej 12 000 zł brutto miesięcznie w ramach wynagrodzenia pełnoetatowego plus tzw. trzynaste wynagrodzenie (ostateczna kwota wynagrodzenia zależna jest doświadczenia i stażu pracy osoby kandydującej)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Styczeń 2025 r. lub do ustalenia z wybranym/-ą kandydatem/-ką
Okres zatrudnienia	36 miesięcy
Oferujemy	<p>Unikalną możliwość uczestnictwa w projekcie badawczym finansowanym przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (ERC), który wykorzystuje najnowocześniejsze dane i metody (tj. dane śledzenia online i modele głębokiego uczenia maszynowego) w celu rozwiązania kluczowych kwestii społecznych.</p> <p>Oferujemy możliwość zaprezentowania pracy na najlepszych konferencjach akademickich, poszerzenia sieci kontaktów zawodowych i przesłania pracy do najlepszych czasopism akademickich.</p> <p>Ponadto oferujemy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostęp do szerokiej gamy szkoleń; • dostęp do infrastruktury (przestrzeń biurowa, biblioteka, zasoby IT, infrastruktura sportowa); • pracę w entuzjastycznym i międzynarodowym zespole z zewnętrznymi współpracownikami w środowisku badawczym na jednym z najlepszych uniwersytetów w Europie Środkowo-Wschodniej, z rozwiniętą współpracą międzynarodową; • możliwość zaprezentowania swojej pracy na najlepszych konferencjach akademickich, poszerzenia sieci kontaktów zawodowych i zgłoszenia się do najlepszych czasopism akademickich;

	<ul style="list-style-type: none"> ● możliwość uzyskania funduszy na prowadzenie własnych badań; ● międzynarodowe wyjazdy badawcze do pracy w terenie i na spotkania projektowe; ● potencjalna możliwość pracy zdalnej (do uzgodnienia). <p>Praca na Uniwersytecie Warszawskim to praca w wymagającym, niezależnym, kreatywnym, innowacyjnym i międzynarodowym klimacie, charakteryzującym się otwartą atmosferą i autentycznym zaangażowaniem w życie miasta i społeczeństwa.</p>
Zakres obowiązków	<p>Projekt obejmuje analizę selekcji informacji w Internecie i w mediach społecznościowych, wpływ algorytmów i predyspozycji użytkowników na wybór informacji, a także efekty komunikacji na postawy polityczne przy użyciu metod obliczeniowych i zaawansowanych analiz ilościowych.</p> <p>Zrekrutowana osoba będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Współprojektować i programować innowacyjne eksperymenty online łączące wybór treści i dane behawioralne online. 2. Współprojektować i nadzorować eksperymenty online na platformach mediów społecznościowych. 3. Opracowywać „mock” platformy mediów społecznościowych w celu ich adaptacji w warunkach eksperymentalnych. 4. Opracowywać rozszerzenia oprogramowania (browser extensions) typu open source dla platform mediów społecznościowych (w celu ich adaptacji w warunkach eksperymentalnych by śledzić zachowania na platformie). 5. Wykorzystywać zaawansowane modele statystyczne do testowania hipotez przy użyciu dużych ilości danych. 6. Pisać artykuły, które zostaną przesłane na konferencje i do międzynarodowych czasopism. 7. Pisać artykuły popularyzatorskie w celu zwiększenia widoczności wyników i pracy. 8. Prezentować wyniki na międzynarodowych konferencjach i spotkaniach akademickich.
Profil kandydata/-ki	<p>Wymagania konieczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● udokumentowana wiedza w zakresie NLP, LLM, PyTorch, Huggingface Transformers API, BERT, scikit-learn. Mile widziane doświadczenie z Selenium i web crawlers; ● doświadczenie we wdrażaniu Machine Learning / Deep Learning przy użyciu Python;

	<ul style="list-style-type: none"> • doświadczenie w zakresie metod ilościowych (np. zaawansowane analizy statystyczne, wizualizacja danych); • znajomość pracy w Pythonie (doświadczenie z R do analizy danych będzie dodatkowym atutem); • zainteresowanie naukami społecznymi i computational social science (tj. odpowiadanie na istotne pytania społeczne przy użyciu metod obliczeniowych); • dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • dorobek publikacyjny w międzynarodowych czasopismach dotyczący co najmniej niektórych obszarów merytorycznych lub metodologicznych będących przedmiotem zainteresowania w ramach projektu; • spełnienie warunków określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019 r., Monitor poz. 190). <p>Dodatkowe atuty:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wysokie umiejętności komunikacyjne i organizacyjne, • proaktywność, niezawodność i niezależność w prowadzeniu badań; • umiejętność pracy w zespole.
Wymagane dokumenty	<p>Obowiązkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CV z wyszczególnieniem wykształcenia kandydata, doświadczenia, najważniejszych publikacji, dotychczasowych działań i osiągnięć (np. wizyty na konferencjach, odbyte kursy, nagrody), umiejętność analizy danych (m.in. języki programowania, kursy statystyczne), odnośnik do profilu Google Scholar i GitHub. • list motywacyjny prezentujący profil kandydata zgodnie z wymogami zawartymi w ogłoszeniu oraz motywację aplikowania o oferowane stanowisko pracy, • próbka pracy naukowej w języku angielskim (np. artykuł w czasopiśmie, rozprawa doktorska), • lista trzech nazwisk, które mogłyby być konsultowane jako referencje (listy referencyjne nie są wymagane), • podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia,

	<ul style="list-style-type: none"> • podpisany i wypełniony kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie¹, • oświadczenie, w którym kandydat potwierdza podpisem, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów określone w zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim².
Jednostka UW	Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych (będące częścią Ośrodka Badań nad Migracjami)
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres cess@uw.edu.pl z tytułem „OBM-NA-HEERC-1.3”
Procedura rekrutacyjna	<p>Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.</p> <p>Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia wstępnej oceny zgłoszeń przed etapem pełnej oceny kandydatów.</p> <p>Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.</p> <p>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</p>
Pytania	Pytania prosimy kierować do Magdaleny Wojcieszak na adres mwojcieszak@ucdavis.edu .
Termin nadsyłania zgłoszeń	27 maja 2024 r. (23:59 CET)
Przewidywany termin ogłoszenia wyników	czerwiec 2024 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną

¹ https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Kwestionariusz-osobowy_kandydat_11_2019.docx

² <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Uchwa%C5%82a.aspx?ID=5592>



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



CENTRE
of EXCELLENCE
in SOCIAL
SCIENCES

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy³ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego⁴, natomiast inne dane⁵ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

³ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁷, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: cess@uw.edu.pl.

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁸

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane w tym celu przez okres 9 miesięcy od zakończenia rekrutacji.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁹

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

⁶ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁷ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁸ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁹ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)