



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
OGŁASZA**

KONKURS

**na stanowisko Adiunkt-Stażysta Podoktorski (Junior-Scientist)
w Centrum NanoBioMedycznym UAM
w projekcie: "RIANA – Research Infrastructure Access in Nanoscience and
Nanotechnology"
Nr umowy: 101130652**

Podstawowe informacje

- 1. Dyscyplina naukowa:**
Inżynieria materiałowa
- 2. Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełny etat - 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
- 3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia**
Umowa na okres trzech lat
- 4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:**
1.06.2024
- 5. Wynagrodzenie miesięczne:**
ok. 10 000 zł brutto (wynagrodzenie zasadnicze + wynagrodzenie uzupełniające)
- 6. Miejsce wykonywania pracy:**
Centrum Nanobiomedyczne UAM, ul. Wszechnicy Piastowskiej 3, 61-614 Poznań
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**
Dokumenty należy przesyłać drogą elektroniczną na adres kierownika projektu:
roksana.markiewicz@amu.edu.pl
Termin składania dokumentów: 30 kwietnia 2024r.
Rozmowy kwalifikacyjne: Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi Kandydatami zostaną przeprowadzone online z wykorzystaniem aplikacji TEAMS lub w Centrum NanoBioMedycznym UAM.
Wyniki: Wyniki zostaną ogłoszone na stronie internetowej Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.
Zwycięski kandydat zostanie wybrany przez komisję pod przewodnictwem kierownika projektu zgodnie z zasadami ustalonymi przez UAM.

Kontakt:

Roksana Markiewicz
Adiunkt
Centrum Nanobiomedyczne
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,
Wszechnicy Piastowskiej 3,
61-614 Poznań, Polska.
e-mail: roksana.markiewicz@amu.edu.pl

Wszelkie pytania dotyczące konkursu powinny być kierowane do kierownika projektu na powyższy adres e-mail.

8. Wymagane dokumenty

- Aplikacja powinna być wysłana drogą elektroniczną (e-mail) z tytułem wiadomości "Junior Scientist w projekcie RIANA – Imię i Nazwisko kandydata"
 - List motywacyjny z opisem zainteresowań badawczych kandydata,
 - Naukowe CV zawierające listę osiągnięć, nagród, wyróżnień, publikacji, konferencji, staży, szkoleń,
 - Mierzalne efekty efektywności naukowej kandydata,
 - Pełną listę publikacji z informacjami o aktualnym IF, listę patentów, zgłoszeń patentowych, projektów, konferencji.
 - Informacje o poprzednich stażach podoktorskich i zatrudnieniu.
-
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez szkoły wyższe potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie i tytuły naukowe (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Aplikacje bez powyższej klauzuli nie będą rozpatrywane.

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy

Stanowisko badawcze Junior Scientist w Centrum NanoBiomedycznym w projekcie HORIZON-INFRA-2023-SERV-01-01 – "Research Infrastructure Access in Nanoscience and Nanotechnology (RIANA), nr umowy: 101130652.

Celem projektu jest utworzenie i poprawa współdziałania między europejskimi instytutami badawczymi a społecznością badawczą w dziedzinie nanonauki/technologii, umożliwienie niedoświadczonym użytkownikom z różnych dyscyplin naukowych korzystanie z zaawansowanych technik, szybszy i łatwiejszy dostęp do multidyscyplinarnych i najbardziej zaawansowanych badań naukowych oraz zwiększanie innowacyjności w nanonauce/technologii. Rolą Junior Scientists będzie wsparciem dla użytkowników infrastruktury w projekcie RIANA i wypełniać będzie lukę między specjalistami a użytkownikami aparatury.

III) Wymagania i kwalifikacje

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w:

- art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
- Załącznik nr 2 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, określonego uchwałą Rady NCN nr 27/2022 z dnia 2 marca 2022 r. oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień naukowy doktora nauk biologicznych/ fizycznych/ chemicznych lub pokrewnych (doktorat uzyskany nie później niż 7 lat przed ogłoszeniem konkursu)
2. Udokumentowany dorobek naukowy w zakresie nanotechnologii
3. Doświadczenie z zakresie technik eksperymentalnych wykorzystywanych w projekcie: mikroskopia elektronowa, magnetyczny rezonans jądrowy, toksyczność nanomateriałów.
4. Doświadczenie w realizacji grantów naukowych
5. Doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych
6. Biegła znajomość środowiska Microsoft Office
7. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

IV) Wymagania językowe

język angielski, poziom zaawansowany

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne

Vide pkt. III

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja
- ✓ stojaki na rowery

VII) Kryteria kwalifikacyjne:

1. Osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami i ich zgodność z wymaganiami konkursu w obszarze badawczym (0-20 pkt);
2. Znajomość technik badawczych oraz aparatury wykorzystywanych w Centrum NanoBioMedycznym w projekcie RIANA (0-20 pkt)
3. Udział w projektach badawczych (0-5 pkt);
4. Udział w stażach (0-5 pkt);

5. Udział w dodatkowych szkoleniach i warsztatach; udział w konferencjach i seminariach naukowych (0-5 pkt);
6. Rozwój zawodowy (ukończone kursy, szkolenia, certyfikaty) (0-5 pkt)

VIII) Przebieg procesu wyboru

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu do dnia 9.05.2024r.

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Możliwość pracy w dynamicznym środowisku naukowym; możliwości awansu (stopnie i tytuł naukowy).

Praca w dobrze wyposażonym Centrum NanoBioMedycznym UAM.

Możliwość współpracy z innymi grupami badawczymi, przede wszystkim zagranicznymi grupami badawczymi biorącymi udział w projekcie RIANA.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.