



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**PROREKTOR
KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK ŚCISŁYCH
UNIwersYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS_11_CNBM_adiunkt_1_2024

**na stanowisko adiunkt
w Centrum NanoBioMedycznym**

Podstawowe informacje

- 1. Nr referencyjny konkursu (reference number):**
KONKURS_11_CNBM_adiunkt_1_2024
- 2. Dyscyplina naukowa (research field):**
nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych,
- 3. Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełen etat, 40 godzin/tydzień w zadaniowym systemie czasu pracy.
- 4. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):**
umowa o pracę na czas nieokreślony/na czas określony roku/...lat
umowa o pracę na czas określony czterech lat z możliwością przedłużenia.
- 5. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):**
1.07.2024
- 6. Miejsce wykonywania pracy (work location):**
Centrum NanoBioMedyczne, ul. Wszechnicy Piastowskie 3, 61-614 Poznań.
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Zgłoszenia należy wysłać na adres cnbmadm@amu.edu.pl W zgłoszeniu należy podać numer referencyjny konkursu. Termin składania dokumentów: 31.05.2024 r.
- 8. Wymagane dokumenty (required documents)**
 - Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;
 - *Curriculum Vitae*;
 - Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
 - Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
 - Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.

- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

II) Opis oferty pracy (offer description)

Stanowisko adiunkt w grupie pracowników badawczych w Centrum NanoBioMedycznym. Zatrudnienie w Centrum to szansa na pracę w bardzo dobrym zespole naukowców, który zapewni wsparcie w zakresie badawczym

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych,
2. udokumentowany staż naukowy,
3. udokumentowany, wysoki dorobek naukowy indeksowany w bazach Scopus lub Web of Science w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych
4. wymagane doświadczenie w badaniach materiałów używanych w biomedycynie lub zjawisk biofizycznych,
5. znajomość technik spektroskopowych umożliwiających badania materii miękkiej, w szczególności spektroskopii jądrowego rezonansu magnetycznego (NMR) będzie dodatkowym atutem
6. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
7. kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie badań, w szczególności na samodzielne rozpowszechnianie wyników badań w formie ustnej i pisemnej, samodzielnej redakcji manuskryptów publikacji naukowych oraz ustnej prezentacji wyników badań w języku angielskim,
8. Wymagania dodatkowe:
 - samodzielność, umiejętności organizacyjne,
 - gotowość do współpracy w zespole,
 - gotowość do mobilności naukowej,
 - gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.

IV) Wymagania językowe (required languages)

język polski - płynny

język angielski – płynny (znajomość języka polskiego pozwalająca na wypełnianie obowiązków organizacyjnych i badawczych od dnia zatrudnienia)

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

1. wymagane doświadczenie w badaniach materiałów używanych w biomedycynie lub zjawisk biofizycznych,
2. znajomość technik spektroskopowych umożliwiających badania materii miękkiej, w szczególności spektroskopii jądrowego rezonansu magnetycznego (NMR) będzie dodatkowym atutem
3. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
4. kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie badań, w szczególności na samodzielne rozpowszechnianie wyników badań w formie ustnej i pisemnej, samodzielnej redakcji manuskryptów publikacji naukowych oraz ustnej prezentacji wyników badań w języku angielskim,

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

1. Zgodność profilu naukowego kandydata z ogłoszeniem.
2. Liczba i poziom naukowy publikacji naukowych kandydat.
3. Liczba wystąpień konferencyjnych kandydata.
4. Odbyte staże i udział w projektach badawczych.

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Wybrany kandydat będzie miał możliwość:

1. Rozwoju działalności badawczej zgodnie z wybranym zakresem badań;
2. Doskonalenia umiejętności badawczych z uwzględnieniem wykorzystania aparatury naukowej znajdującej się w Jednostce.

3. Aplikowania i uczestniczenia w grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM.
4. Odbycia stażów w uczelniach polskich i zagranicznych.
5. Możliwość awansu naukowego w ramach struktury zatrudnienia w zależności od osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych.
6. Aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem jednostki.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.