

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia** Kraków, dnia 10.07.2024

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.203.2024
<b>Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	Prof. dr hab. Jolanta Jura Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii
<b>Adres</b>	ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko  
w grupie pracowników inżynieryjno – technicznych**

<b>Grupa pracowników</b>	Inżynieryjno-technicznych
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii
<b>Dziedzina</b>	Nauki ścisłe i przyrodnicze
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	29 miesięcy
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	1.01.2025 r.
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>

<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny;</li> <li>• wykazują predyspozycje do pracy badawczej;</li> <li>• udokumentowane doświadczenie pracy w laboratorium proteomicznym, w tym obsługi specjalistycznego sprzętu do wysokoprzepustowych analiz proteomicznych.</li> </ul>
<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	<p><b>Dodatkowym atutem będzie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• współautorstwo w pracach naukowych gdzie wkład naukowy kandydata/kandydatki obejmował badania proteomiczne,</li> <li>• referencje z poprzedniego miejsca pracy,</li> <li>• znajomość języka angielskiego.</li> </ul>
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	Projekt „Formation of an Omics and Structural Research Center” realizowany w ramach Programu Strategicznego Inicjatywa Doskonałości w Uniwersytecie Jagiellońskim.
<b>Opis Programu /Projektu</b>	<p><b>Omics and Structural Research Center (OSRC)</b> jest jednym z flagowych projektów realizowanych na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie w ramach programu <a href="#">„Inicjatywa Doskonałości – Uniwersytet Badawczy”</a>. OSRC jest wspólnym przedsięwzięciem pięciu jednostek UJ tworzących <a href="#">Priorytetowy Obszar Badawczy BioS</a>.</p> <p>Założeniem projektu jest stworzenie na Uniwersytecie Jagiellońskim doskonale wyposażonego i prężnie działającego centrum badań omicznych i strukturalnych.</p> <p>Pod zbiorczą, nieformalną nazwą „omika” kryją się nowe gałęzie nauki, takie jak m.in. genomika, transkryptomika, proteomika oraz metabolomika, dostarczające wiedzy odpowiednio o: DNA, mRNA, białkach oraz metabolitach.</p> <p>Badania omiczne i strukturalne mają fundamentalne znaczenie dla zrozumienia funkcjonowania żywych organizmów. Dzięki połączeniu danych z różnych badań omicznych można uzyskać dokładny obraz zdarzeń zachodzących na poziomie molekularnym, a także porównać ze sobą procesy występujące w zdrowych oraz nieprawidłowo działających komórkach.</p> <p>Prowadzenie badań omicznych wymaga zastosowania zaawansowanej, wysokoprzepustowej aparatury oraz dużych mocy obliczeniowych do analizy danych. Środki w projekcie są przeznaczona na zakup platform do sekwencjonowania DNA oraz spektrometru mas oraz na zatrudnienie specjalistów do obsługi w/w sprzętów.</p>
<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>

<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b></p> <p><a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) list motywacyjny,</li> <li>2) wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),</li> <li>3) list rekomendacyjny,</li> <li>4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i nabyte umiejętności – potencjalnie istotne w pracy.</li> </ol>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	pocztą elektroniczną na adres: <a href="mailto:sekretariat.wbbib@uj.edu.pl">sekretariat.wbbib@uj.edu.pl</a> , tytuł wiadomości: kierownik Pracowni Analiz Proteomicznych
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	30.09.2024
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	31.10.2024
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować do prof. dr hab. Artura Osyczki na adres e-mail: <a href="mailto:artur.osyczka@uj.edu.pl">artur.osyczka@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Jolanta Jura  
Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: [sekretariat.wbbib@uj.edu.pl](mailto:sekretariat.wbbib@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: **Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ, ul. Gronostajowa 7,30 – 387 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w Dziekanacie Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ, ul. Gronostajowa 7, 30 – 387 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.