

Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki

Termin składania dokumentów: 30.09.2024 roku

Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki

Termin składania dokumentów: 30.09.2024 roku

Rektor

Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych

**w projekcie NCN Sonata BIS pn. *Ewolucja ziemskiego pola grawitacyjnego (EAGLE)*,
UMO-2021/42/E/ST10/00020**

w Instytucie Geodezji i Geoinformatyki, w Zakładzie Geodezji

Opis zadań na stanowisku:

- zadania wskazane w projekcie, z którego finansowany jest etat;
- integracja i predykcja pola grawitacyjnego Ziemi na podstawie danych GRACE, SLR, GNSS i LEO w oparciu o algorytmy uczenia maszynowego i filtrację Kalmana. Przetwarzanie danych i porównanie z modelami geofizycznymi oraz parametrami ruchu obrotowego Ziemi;
- zastosowanie różnych algorytmów uczenia maszynowego do łączenia danych pola grawitacyjnego w oparciu o techniki SLR, LEO, GNSS i modele geofizyczne;
- prowadzenie międzynarodowej kampanii na rzecz integracji szeregów czasowych współrzędnych geocentrum i pola grawitacyjnego Ziemi niskiego stopnia i rzędu;

- kombinacja wieloźródłowych współrzędnych geocentrum z charakterystyką błędów specyficznych dla systemów obserwacyjnych;
- kombinacja wieloźródłowych współczynników niskiego stopnia i rzędu potencjału grawitacyjnego Ziemi z podaniem interpretacji błędów specyficznych dla systemów obserwacyjnych. Interpretacje geofizyczne i implikacje wyników kombinacji;
- interpolacja modeli pola grawitacyjnego o wysokiej rozdzielczości w oparciu o rozwiązania SLR i LEO o niskiej rozdzielczości dla miesiący bez danych GRACE K-band przy użyciu algorytmów uczenia maszynowego i modelowania stochastycznego;
- poprawa rozdzielczości przestrzennej modeli pola grawitacyjnego SLR w latach 80. i 90., wykorzystując wszystkie dostępne informacje o polu grawitacyjnym z tego samego okresu, a także GRACE i LEO z różnych okresów, z wykorzystaniem algorytmów uczenia maszynowego i sieci neuronowych;
- prowadzenie działalności badawczej w obszarze grawimetrii satelitarnej oraz czasowych zmian potencjału grawitacyjnego Ziemi włącznie z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych na realizację projektów badawczych;
- upowszechnianie wyników prac badawczych w formie publikacji naukowych w czasopismach indeksowanych w bazie SCOPUS lub Web of Science;
- uczestnictwo w konferencjach/sympozyjach naukowych (krajowych i zagranicznych);
- udział w warsztatach i szkoleniach podnoszących kompetencje zawodowe;
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz jednostki i uczelni;
- inne zadania wyznaczone przez kierownika jednostki, wynikające z profilu i charakteru jednostki i uczelni.

Wymagania wobec kandydata/ kandydatki:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych lub ścisłych i przyrodniczych w zakresie geodezji, astronomii, inżynierii kosmicznej i satelitarnej, fizyki, informatyki, geoinformatyki, nauk o Ziemi lub w naukach pokrewnych;
- zna język angielski na poziomie min. B2;
- wymagania projektowe:

- doświadczenie w przetwarzaniu danych pola grawitacyjnego i/lub parametrów ruchu obrotowego Ziemi z różnych technik geodezji kosmicznej;
- doświadczenie w stosowaniu metod uczenia maszynowego oraz dobra umiejętność programowania w wybranym języku;
- znakomity dorobek publikacyjny i naukowy;
- dobra organizacja pracy;
- spełnia kryteria wskazane w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:
- korzysta z pełni praw publicznych;
- ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie został ukarany karą dyscyplinarną wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.

Oferujemy:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- wynagrodzenie, które będzie składało się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego oraz systemu motywacyjnego;
- atrakcyjne naukowo środowisko pracy, pracę w zespole posiadającym dobre zaplecze doświadczalne i realizującym interesujące i nowoczesne tematy badawcze pozwalające na poszerzanie oraz podnoszenie kompetencji zawodowych oraz kontakty międzynarodowe;
- atrakcyjny pakiet benefitów: dofinansowanie wypoczynku, dodatkowe wynagrodzenie roczne;
- **termin rozpoczęcia pracy 1 marca 2025 r.;**
- **okres zatrudnienia 36 miesięcy.**

Wymagane dokumenty aplikacyjne:

- życiorys naukowy;
- [kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. \(pobierz plik nr 1\)](#)
- [oświadczenie dotyczące spełnienia wymogów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. \(pobierz plik nr 2\)](#)
- [oświadczenie o podstawowym miejscu pracy. \(pobierz plik nr 3\)](#)

- spis publikacji z uwzględnieniem punktacji naukowej, potwierdzony przez Bibliotekę Główną UPWr;
- wyniki osiągnięte w dotychczasowej karierze: mobilność kandydata, pozyskiwane granty, prowadzone badania, działania innowacyjne, otwartość na przedsiębiorczość i praktyczny aspekt badań naukowych;
- skany dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie.

1. Dokumenty aplikacyjne należy przesyłać na adres: hr@upwr.edu.pl w terminie **do dnia 30.09.2024 roku** z dopiskiem w tytule maila: „**adiunkt POST DOC w IGiG, EAGLE**”.

2. Dokumenty powinny zawierać:

- informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

3. Zawarcie informacji:

- Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:
- administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, ul. Norwida 25, 50-375 Wrocław;
- kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy za pośrednictwem adresu mailowego: iod@upwr.edu.pl;
- podane przez Państwa dane będą przetwarzane w celu realizacji toczącego się procesu rekrutacyjnego;
- zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych;
- Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- Państwa dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne dla realizacji procesu rekrutacyjnego.
- Przysługuje Państwu prawo:
- dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia; wniesienie żądania usunięcia

danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu;

- żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
 - do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
 - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (lub innego organu nadzorczego, który będzie właściwy do rozpatrzenia skargi) na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, przy czym prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
 - w trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonej przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz nie buduje się żadnych profili kandydatów;
 - podane przez Państwa dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych nie są obowiązkowe, jednak są warunkiem koniecznym do uczestniczenia w naborze na wolne stanowisko pracy w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu.
4. Odpowiemy na oferty kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
 5. Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Edukacji i Nauki.
 6. Uczelnia respektuje politykę równowagi płci oraz dopuszczenie odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysie – w celu umożliwienia kandydatom/kandydatkom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery – składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają.

