

Szczecin, dnia 10.07.2024 r.

**REKTOR  
ZACHODNIOPOMORSKIEGO UNIWERSYTETU TECHNOLOGICZNEGO W SZCZECINIE  
ogłasza konkurs na stanowisko  
PROFESORA w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych  
w wymiarze pełnego etatu  
w Katedrze Ogrzewnictwa, Wentylacji i Ciepłownictwa**

Kandydat winien spełniać wymagania określone w art. 113 oraz art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

**Charakterystyka stanowiska:**

Prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka ze szczególnym uwzględnieniem tematyki badań naukowych realizowanych w Katedrze Ogrzewnictwa, Wentylacji i Ciepłownictwa oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych zgodnych z profilem kształcenia realizowanego w ramach katedry.

**Wymagania kwalifikacyjne:**

- 1) Legitymowanie się tytułem profesora w dyscyplinie Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka lub w dyscyplinie Inżynieria Mechaniczna
- 2) Posiadanie dorobku naukowego w zakresie zbliżonym do tematyki badań prowadzonych w Katedrze Ogrzewnictwa, Wentylacji i Ciepłownictwa
- 3) Gotowość do realizacji zajęć dydaktycznych z przedmiotów zgodnych z profilem kształcenia realizowanym w Katedrze Ogrzewnictwa, Wentylacji i Ciepłownictwa, w szczególności do prowadzenia zajęć dotyczących termodynamiki technicznej, instalacji grzewczych, wody zimnej i ciepłej, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych, konwencjonalnych i odnawialnych źródeł ciepła i chłodu
- 4) Znajomość języka angielskiego umożliwiającą realizację prac badawczych i udział w projektach badawczych
- 5) Znajomość języka polskiego umożliwiającą prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz współpracy naukowej

**Wykaz wymaganych dokumentów:**

- 1) wniosek o zatrudnienie,
- 2) C. V.,
- 3) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) odpis dokumentu potwierdzającego posiadanie tytułu profesora,
- 5) wykaz dorobku naukowego i zawodowego,
- 6) inne osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o zatrudnienie,
- 7) program zamierzeń kandydata na przyszłym stanowisku,
- 8) udokumentowaną znajomość języka obcego,
- 9) oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie będzie stanowił podstawowe miejsce pracy,

10) zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o *ochronie danych osobowych* oraz *Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679* z dnia 27 kwietnia 2016 r.) – załącznik nr 1.

**W przypadku wygrania konkursu kandydat zobowiązany będzie do przedłożenia przed nawiązaniem stosunku pracy:**

Informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

(Konieczność złożenia powyższej informacji wynika z art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – Dz. U. t.j. z 2024 r. poz. 560).

**oraz gotowość złożenia, w ciągu 14 dni od daty zatrudnienia:**

- 1) upoważnienia do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową;
- 2) oświadczenia o dziedzinie nauki i dyscyplinie naukowej.

**Komplet dokumentów należy przesłać na adres:**

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie  
Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska  
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin

**lub złożyć w Dziekanacie (pok. 205)**

al. Piastów 50 a, 70-311 Szczecin  
tel. 91 449-43-01

Termin składania dokumentów: **30 sierpnia 2024 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **06 września 2024 r.**

Termin zatrudnienia: **01.10.2024 r.**

Proponowany okres zatrudnienia: **1 rok**

Komisja konkursowa może w uzasadnionych przypadkach zdecydować o przeprowadzeniu dodatkowej rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

Komisja konkursowa nie jest organem decydującym o zatrudnieniu zarekomendowanego przez nią kandydata.

Organem podejmującym decyzję o zatrudnieniu jest Rektor.

W ciągu 30 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu istnieje możliwość odbioru złożonych dokumentów. Po tym terminie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone. Zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.

*Rektor*

*Dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT*

## ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie danych osobowych zawartych w mojej ofercie w celu i zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej zgodnie z art.6 ust.1 lit. a *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

.....  
Czytelny podpis kandydata

Zgodnie z art. 13 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie *Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie z siedzibą w Szczecinie, al. Piastów 17.*
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt możliwy jest:
  - a. - *pisemnie: na adres 70-310 Szczecin al. Piastów 17 lub e-mail [IOD.kurek@zut.edu.pl](mailto:IOD.kurek@zut.edu.pl)*
  - b. - *telefonicznie: 091 449 4924.*
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procedury rekrutacyjnej, a w przypadku przyjęcia do pracy *przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres zgodny z przepisami prawa obowiązującymi w tym zakresie.*
5. Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
6. *Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody).*
7. *Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) - gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.*
8. *Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.*
9. *Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.*

Potwierdzam zapoznanie się z ww. informacją

.....  
Czytelny podpis kandydata