|  |  |
| --- | --- |
| **Załącznik nr 2** do Zasad polityki kadrowej | Poznań, dnia…………………….. |
| …………………………………………………………. (tytuł/stopień, imię i nazwisko) |  |
|  |
| ……………………………………………………………….. (stanowisko i jednostka) ……………………………………………………………….. (data i wymiar zatrudnienia) |

**OŚWIADCZENIE**

1. Ja, niżej podpisany oświadczam, że Politechnika Poznańska jest moim1)
2. podstawowym miejscem pracy,
3. dodatkowym miejscem pracy,

w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478,
z późn. zm.).

1. Ponieważ Politechnika Poznańska jest moim podstawowym miejscem pracy, oświadczam również, że1)
2. nie świadczę pracy w ramach stosunku pracy dla innego pracodawcy,
3. świadczę pracę dodatkowo w (nazwa i adres pracodawcy, stanowisko, okres i wymiar zatrudnienia):

...............................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................

1. prowadzę działalność gospodarczą (nazwa i adres firmy, od kiedy):

...............................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................

W przypadku rozwiązania stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy lub zaprzestania prowadzenia działalności
gospodarczej zobowiązuję się złożyć nowe oświadczenie.

 ……………….………………..

 podpis pracownika

1) (niepotrzebne skreślić)

Wyciąg z ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r., poz. 478, z późn. zm.)

Art. 120.

1. W umowie o pracę z nauczycielem akademickim wskazuje się, czy uczelnia jest podstawowym miejscem pracy.

2. Warunkiem wskazania uczelni jako podstawowego miejsca pracy jest zatrudnienie w niej w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

Art. 125.

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej, która jest jego podstawowym miejscem pracy, może, za zgodą rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

2. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.

3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:

1. w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
2. w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000);
3. w instytucjach kultury;
4. w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).
5. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest jego podstawowym miejscem pracy.