

## OCENA PRZEŁOŻONEGO

ARKUSZ EWALUACJI / **OCENY OKRESOWEJ** PRACOWNIKA  
W OBSZARZE DYDAKTYCZNYM

### I. Dane dotyczące ocenianego pracownika

(wypełnia oceniany)

Nazwisko i imię:.....

Jednostka organizacyjna UM: ....

Zajmowane stanowisko:.....

---

### II. Ocena pracownika przez bezpośredniego przełożonego

---

**Proszę udzielić odpowiedzi na poniższe pytania wstawiając znak X w odpowiednią kratkę.**

Skala oceny:

- 5** – ocena zdecydowanie powyżej standardowej; pracownik wyraźnie wyróżnia się spośród innych, przewyższa oczekiwania;
- 4** – ocena standardowa; pracownik osiąga dobre rezultaty pracy pracownik spełnia oczekiwania zadowalająco;
- 3** – ocena poniżej standardowej; pracownik spełnia niektóre oczekiwania;
- 2** – ocena zdecydowanie poniżej standardowej; pracownik nie spełnia oczekiwań.

L.p.	Kryteria oceny	skala ocen			
		2	3	4	5
	<b>DYSCYPLINA PRACY I BEZPIECZEŃSTWO</b>				
	Zdyscyplinowanie, dyspozycyjność, koncyliacyjność, obowiązkowość				

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023  
 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie  
 z dnia 3 lipca 2023 roku

	w zakresie powierzonych obowiązków dydaktycznych				
	Pełnienie powierzonych obowiązków dydaktycznych zgodnie z harmonogramem (w ustalonych ramach czasowych) w tym, ocena z hospitacji				
	Czy stawia studentom jasne kryteria oceny i weryfikuje wiedzę, wg. ustalonych kryteriów				
	Zapewnienia bezpiecznych warunki dla studentów (porządek - BHP, ppoż.)				
	Dbłość o wizerunek Uczelni, przestrzeganie przepisów prawa i postępowanie zgodne z dobrą tradycją Uniwersytetu				
	<b>KULTURA OSOBISTA</b>				
	Umiejętność pracy w zespole (dydaktycznym), w tym: chęć współpracy z innymi, pomoc w realizacji nałożonych zadań, współpraca bezkonfliktowa, dbanie o pozytywną atmosferę w pracy				
	Stosunek do studentów i studentek – szacunek, uprzejmość, stwarzanie przyjaznej atmosfery, rozwiązywanie problemów w możliwie najkrótszym czasie. Dostępność dla studentów i studentek.				
	Zachowanie w momentach trudnych, w tym: działanie pod presją czasu, warunków zewnętrznych, stresu, panowanie nad emocjami, stosunek do trudnych problemów				
	Dbłość o własny wizerunek estetyczny				

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023  
 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie  
 z dnia 3 lipca 2023 roku

<b>JAKOŚĆ PRACY DYDAKTYCZNEJ</b>				
Czy realizuje treści programowe zawarte w sylabusie.				
Inicjatywa, kreatywność i otwartość na zmiany treści programowych (aktualizacja treści programowych na bieżąco).				
Poziom wiedzy specjalistycznej/tematycznej w prowadzonym przedmiocie				
Umiejętność przekazywania wiedzy, komunikatywność (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji) umiejętność prowadzenia dyskusji, otwartość				
doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia się, otwartość na wiedzę				
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW</b>				
<b>Średnia</b>				

Dodatkowa ocena za osiągnięcia organizacyjne (dotyczy stanowisk w grupie dydaktycznej: adiunkt, profesor uczelni, profesor):

.....

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej średniej, zgodnie ze skalą ocen.

Ocena pracownika:

.....  
 .....

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023  
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie  
z dnia 3 lipca 2023 roku

**Uwagi i wnioski oceniającego**

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....

(podpis oceniającego)

.....  
(miejsowość)

(data)

---