

### **Obszar naukowy – równoważne osiągnięcia naukowe**

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo–dydaktycznych, badawczych i badawczo-technicznych mogą zastąpić lub uzupełnić nie więcej niż 1 slot poprzez wliczenie osiągnięć z poniższej listy.

Osiągnięcia bez przypisanej wartości punktowej stanowią równoważnik 1 slotu o wartości wymaganej dla zajmowanego stanowiska, osiągnięcia z przypisaną wartością punktową stanowią wypełnienie odpowiedniej części slotu.

1. Uzyskanie grantu międzynarodowego:
  - 1) Międzynarodowy Grant Naukowy – lider konsorcjum,
  - 2) Międzynarodowy Grant Naukowy – kierownik zespołu badawczego po stronie UM,
  - 3) Międzynarodowy Grant Naukowy – członek zespołu badawczego (oprócz profesora).
2. Uzyskanie grantu krajowego:
  - 1) grant krajowy co najmniej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP,
  - 2) grant krajowy poniżej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP – 20 pkt.
3. Transfer wiedzy:
  - 1) uzyskanie patentu europejskiego lub krajowego, przy czym udział procentowy nie może wynosić mniej niż 5%,
  - 2) przyznanie patentu innemu podmiotowi niż UM, pod warunkiem, że pracownik jest współautorem wynalazku - 50 pkt, udział procentowy nie może wynosić mniej niż 5%,
  - 3) przychody z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami - 10 pkt za każde 10 000 zł,
  - 4) przychody z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki – 10 pkt. za każde 10 000 zł
4. Rozwój kadry naukowej  
promotor obronionej rozprawy doktorskiej – 10 pkt.
5. Opublikowanie artykułu naukowego w wydawnictwie UM w Lublinie: Current Issues in Pharmacy and Medical Sciences - 20 pkt, pozostałe 15 pkt.