

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 01.10.2024

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.254.2024
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ P.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii U
Adres	ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego

ogłasza konkurs na stanowisko

PROFESORA UCZELNI

pełniącego funkcję Dyrektora w Małopolskim Centrum Biotechnologii UJ

Grupa pracowników	Badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	<p>MCB to międzynarodowy podyplomowy instytut badawczy specjalizujący się w dziedzinie nauk przyrodniczych działający w ramach Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Językiem operacyjnym w Instytucie jest angielski; zatrudniamy pracowników z 22 różnych krajów, w tym kilku międzynarodowych liderów grup. Obecnie zatrudniamy około 170 naukowców (w tym doktorantów) i niedawno powiększyliśmy nasz budynek o 1500 m², do łącznej powierzchni 6000 m², co zapewnia potencjał wzrostu. Naszym celem jest bycie wiodącym ośrodkiem badawczym, który nie tylko cieszy się doskonałą międzynarodową reputacją, ale także opiera się na jakości badań i wypracowanej kulturze.</p> <p>Piętnaście naszych grup badawczych koncentruje działalność naukową na kontinuum gen-białko-funkcja-translacja, skupiając się na trzech kluczowych obszarach - (i) interakcje gospodarz-mikroorganizm-środowisko, (ii) interakcje makrocząsteczkowe oraz (iii) sygnalizacja komórkowa. Translacja jest dla Instytutu kluczowa i staramy się wdrażać nasze odkrycia w odpowiednim czasie, poprzez start-upy, licencjonowanie lub inne formy współpracy z partnerami komercyjnymi. Stworzyliśmy trzy start-upy, które znajdują się na różnych etapach inkubacji i finansowania. Gościmy</p>

	<p>dwie grupy Maxa Plancka i jednego kierownika grantu ERC (ERC Consolidator Grant). Naszych naukowców wspierają pracownie usługowe MCB (core facilities), które działają w zakresie genomiki, proteomiki, biologii strukturalnej i badań na zwierzętach. Co więcej mają oni dostęp do dodatkowych pracowni usługowych funkcjonujących w zakresie metabolomiki, cytometrii przepływowej, mikroskopii fluorescencyjnej i Zebrafish na sąsiednich wydziałach – a także do synchrotronu SOLARIS, w którym znajduje się najnowocześniejsze centrum crio-EM.</p> <p>Kultura MCB jest ważnym aspektem Instytutu, który opiera się na współpracy i zasadzie „my” (a nie „ja”). Know-how jest współdzielone, podobnie jak sprzęt i przestrzeń. Jesteśmy dumni z tego, że kładziemy duży nacisk na mentoring i rozwijanie umiejętności przywódczych u liderów grup. Każdy z kierowników naszych grup badawczych jest oceniany co 3-4 lata przez międzynarodową naukową radę doradczą (ISAB - International Scientific Advisory Board), aby zapewnić, że jakość ich kierunków badawczych i umiejętności przywódcze pozostają konkurencyjne w skali świata.</p> <p>MCB jest częścią Uniwersytetu Jagiellońskiego, jednego z najstarszych w Europie kontynentalnej, który niedawno obchodził swoje 660-cio lecie. MCB znajduje się w południowo-zachodniej części Krakowa, na terenie nowoczesnego kampusu nauk przyrodniczych, który umożliwia interdyscyplinarną pracę biologom, chemikom, informatykom, ekologom, matematykom i fizykom.</p>
Dziedzina	Nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Planowany okres zatrudnienia	Kadencja na stanowisku wynosi 4 lata i będzie podlegać ocenie
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt. 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 163 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej; zawodowej lub artystycznej; • posiadają osiągnięcia w pracy organizacyjnej.
Opis stanowiska	<p>Dyrektor jest odpowiedzialny za funkcjonowanie Instytutu na wszystkich poziomach i musi reprezentować zarówno interesy Instytutu jak i Uniwersytetu. Dyrektor musi promować doskonałość we wszystkich aspektach życia Instytutu - wspierając kreatywną, innowacyjną i sprawną organizację.</p> <p><u>Obowiązki i zakres odpowiedzialności (jednak nie ograniczone do wymienionych poniżej)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Budowanie kompleksowej strategii zapewniającej ciągłą doskonałość w badaniach i kulturze pracy, aby zapewnić sukces w przyszłości; • Nadzór finansowy w celu zapewnienia odpowiedniego finansowania i poszukiwania nowych jego źródeł; • Rozwój pracowników i budowanie silnych umiejętności przywódczych w MCB na wszystkich poziomach; • Dostrzeganie możliwości i umożliwianie przełożenia badań na wdrożenia i produkty;

	<ul style="list-style-type: none"> • Organizowanie, kierowanie i zapewnianie doskonałości organizacyjnej; • Promowanie strategicznej współpracy w celu zwiększenia reputacji MCB i UJ, ze szczególnym naciskiem na rozwijanie współpracy z naukowcami w dziedzinie medycyny; • Odpowiedzialność za powoływanie/zatrudnianie kluczowych pracowników MCB, w tym liderów grup; • Praca zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi i etycznymi, w tym szkolenie i wspieranie pracowników w celu zapewnienia właściwych zachowań i zgodności z praktykami i standardami pracy; • Regularne składanie sprawozdań Prorektorowi ds. nauki UJ i komisjom uniwersyteckim oraz reprezentowanie MCB w różnych komisjach uniwersyteckich; • Przygotowywanie i organizowanie corocznego spotkania naukowej rady doradczej, przedstawianie jej postępów i podejmowanie działań w oparciu o jej sugestie.
--	---

Profil Kandydata

MCB poszukuje dyrektora, który wprowadzi je w kolejny etap rozwoju. Nowy dyrektor musi być w pełni oddany Instytutowi, wierzyć w jego misję i wspierać kulturę, wartości i organizację rozwijającego się ekosystemu.

Poszukujemy kandydatów o następującym profilu

- Wybitne osiągnięcia naukowe na arenie międzynarodowej w zakresie nauk o życiu (life sciences);
- Doświadczenie w kierowaniu dynamicznymi, średnimi lub dużymi organizacjami, obejmujące definiowanie wizji strategicznej, ustalanie priorytetów, planowanie wdrożeń i nadzorowanie zarządzania zasobami;
- Wybitne umiejętności przywódcze, najwyższy poziom integralności oraz umiejętność komunikowania się na wszystkich poziomach (od młodszych pracowników po władze uniwersyteckie, polityków i międzynarodowych opiniotwórców/ekspertów), jak również zdolność do reprezentowania Instytutu i Uniwersytetu na arenie krajowej i międzynarodowej;
- Udowodniona umiejętność pozyskiwania finansowania zewnętrznego z różnych źródeł, w tym tradycyjnych dotacji na projekty, funduszy infrastrukturalnych i źródeł finansowania wymagających większej kreatywności, takich jak biznes, inwestorzy i filantropi;
- Wyjątkowe umiejętności zarządzania, które obejmują zarządzanie zespołem, wizjonerskie ambicje, mentoring i umiejętność rozwiązywania złożonych problemów. Dążenie do sytuacji typu „win-win” i myślenie holistyczne w celu osiągnięcia najlepszych wyników dla Instytutu, jego pracowników oraz Uniwersytetu;
- Udokumentowane osiągnięcia w zakresie rozwoju personelu i mentoringu;

Dążenie do wdrożenia odkryć w odpowiednim czasie, aby stworzyć praktyczne rozwiązania problemów zdrowotnych, społecznych i środowiskowych.

Dodatkowe wymagania i oczekiwania

- Doktorat w zakresie nauk o życiu (nauk przyrodniczych lub medycznych);
- Udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu badaniami na najwyższym poziomie;
- Udokumentowane doświadczenie w zakresie umiejętności przywódczych, w tym wysokich umiejętności komunikacyjnych, zarządzania zmianą, elastycznego myślenia, ustalania priorytetów i alokacji zasobów;
- Duże umiejętności w zarządzaniu ludźmi, w tym rozwój pracowników i mentoring;
- Rozwiązywanie złożonych sytuacji i konfliktów w celu osiągnięcia optymalnych wyników;
- Umiejętności w zakresie pozyskiwania funduszy z różnych

	<p>źródeł finansowania i zapewnienia stabilność finansowej Instytutu;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duże umiejętności organizacyjne zapewniające dotrzymanie terminów przez Instytut; • Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu niezależnych badań na najwyższym poziomie.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • doskonały pakiet wynagrodzeń • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do najnowocześniejszej infrastruktury badawczej, • korzyści w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, dodatkowych świadczeń socjalnych • za obopólną zgodą możliwa jest aktywna praca naukowa, ale nie jest ona wymogiem.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 2. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 3. opinia o kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej oraz dydaktycznej – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat /Kandydatka takiej ocenie podlegał/a. 4. list motywacyjny (w języku angielskim) 5. lista wniosków grantowych, które uzyskały finansowanie, ich wdrażania i realizacji
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>

Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres job.mcb@uj.edu.pl , tytuł „Profesor Uczelni 1227.1101.254.2024” przesyłką pocztową na adres Małopolskie Centrum Biotechnologii, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków. z adnotacją „Profesor Uczelni 1227.1101.254.2024”
Termin składania zgłoszeń	18.12.2024
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	do 30.06.2025 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do na adres e-mail danuta.mossakowska@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ
P.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum
Biotechnologii

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Małopolskie Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w Małopolskim Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.