

# **Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych w Instytucie Biologii Środowiskowej (archeolog)**

Termin składania dokumentów: 15.11.2024 roku

**Rektor**

**Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu**

**ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych**

**w Instytucie Biologii Środowiskowej, do projektu pn. „Krucze dziedzictwo”**

---

**W związku z realizacją projektu pn. „Krucze dziedzictwo”, ogłasza się nabór na stanowisko: adiunkt naukowy – archeolog o specjalności GIS i archeologia krajobrazowa, na czas określony, do dnia 30 września 2027 r. w wymiarze pełnego etatu.**

Projekt pn. „Krucze dziedzictwo” jest realizowany w partnerstwie z Krajowym Urzędem do Spraw Archeologii Saksonii (Landesamt für Archäologie Sachsen) w Dreźnie, w ramach Programu Współpracy Interreg Polska-Saksonia 2021 – 2027, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Projekt dotyczy ochrony dziedzictwa archeologicznego wobec zachodzących zmian klimatycznych: opracowania kryteriów oceny stopnia zagrożenia zabytków archeologicznych oraz wskazania rozwiązań i przykładowych działań konserwatorskich ku optymalizacji ochrony dziedzictwa archeologicznego zagrożonego negatywnymi skutkami zmian klimatycznych.

Przykładem zachodzących zmian jest usychanie lasów i warstw gleby przez panującą suszę, a także wzrost liczby klęsk żywiołowych, takich jak ulewne deszcze. Efektem tego są pożary lasów, nasilona erozja gleb i coraz częstsze powodzie. Konsekwencje dla dziedzictwa archeologicznego są poważne: opadające wody gruntowe przyczyniają się do wysychania drewna archeologicznego wciąż znajdującego się w ziemi. Gleby, a tym samym zawarte w nich warstwy kulturowe, ulegają silnej erozji, a stan prądziejowych i

historycznych śladów osadnictwa w dolinach rzek obszaru wsparcia Programu INTERREG Polska- Saksonia 2021 - 2027 pogarsza się. W związku z zachodzącymi zmianami klimatu, coraz ważniejsza staje się ochrona archiwalnej funkcji gleby oraz środki adaptacyjne. W tym celu zostaną opracowane kryteria oceny stopnia zagrożenia zabytków archeologicznych oraz propozycje przykładowych działań konserwatorskich oraz katalog kryteriów, w którym znalezione rozwiązanie zostanie zastosowane w praktyce. Opracowane zostaną także dwa przewodniki planów działania na rzecz adaptacji dziedzictwa archeologicznego do zmian klimatu, aby wspólnie towarzyszyć środkom wdrażania transformacji energetycznej i włączyć kwestię dziedzictwa archeologicznego do adaptacji do zmian klimatu.

### **Opis zadań na stanowisku:**

- badania krajobrazów archeologicznych obszarów referencyjnych w oparciu o: analizy archiwaliów i publikacji, prospekcje nieinwazyjne dla środowiska (np. analizy danych teledetekcyjnych, prospekcje powierzchniowe), badania sondażowe i analizy zabytków ruchomych;
- kierowanie badaniami terenowymi, pomoc w innych pracach organizacyjnych;
- współudział w opracowaniu wyników badań na potrzeby raportów konserwatorskich oraz wydarzeń i publikacji projektowych.

Zadania w projekcie, z którego finansowany jest etat:

**Pakiet roboczy nr 2:** *Opracowanie wspólnych kryteriów i sporządzenie katalogu kryteriów postępowania z zagrożonym dziedzictwem archeologicznym,*

**Pakiet roboczy nr 3:** *Wspólna publikacja dwóch przewodników planów działania mających na celu dostosowanie ochrony dziedzictwa archeologicznego do zmian klimatu na obszarach leśnych (przewodnik planów działania nr 1) i rolniczych (przewodnik planów działania nr 2).*

### **Wymagania wobec kandydata/ kandydatki:**

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk humanistycznych w zakresie archeologii;
- zna język angielski na poziomie min. B2;

- posiada poświadczane publikacjami i/ lub uczestnictwem w projektach badawczych doświadczenie w realizacji badań w subdyscyplinach archeologia środowiskowa, GIS w archeologii, archeologia nieinwazyjna;
- posiada minimum dwunastomiesięczną praktykę terenową w kierowaniu badaniami archeologicznymi;
- zna specyfikę dziedzictwa archeologicznego obszaru wsparcia Programu INTERREG Polska-Saksonia – wymagającego badań w obszarach leśnych i rolniczych;
- wyraża gotowość uczestnictwa w wyjazdach służbowych (pracach terenowych, spotkaniach projektowych i popularyzujących działania projektowe);
- spełnia kryteria wskazane w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:
- korzysta z pełni praw publicznych;
- ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie został ukarany karą dyscyplinarną wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat;
- mile widziana będzie znajomość języka niemieckiego.

### Oferujemy:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- wynagrodzenie, które będzie składało się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego;
- atrakcyjne naukowo środowisko pracy, pracę w zespole posiadającym dobre zaplecze doświadczalne i realizującym interesujące i nowoczesne tematy badawcze pozwalające na poszerzanie oraz podnoszenie kompetencji zawodowych oraz kontakty międzynarodowe;
- atrakcyjny pakiet benefitów: dofinansowanie wypoczynku, dodatkowe wynagrodzenie roczne;
- **termin rozpoczęcia pracy 1 grudnia 2024 r.;**
- **okres zatrudnienia 30 września 2027 r.**

### Wymagane dokumenty aplikacyjne:

- życiorys naukowy;
- **kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, (pobierz plik nr 1)**

- **oświadczenie dotyczące spełnienia wymogów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, (pobierz plik nr 2)**
  - **oświadczenie o podstawowym miejscu pracy, (pobierz plik nr 3)**
  - spis publikacji z uwzględnieniem punktacji naukowej, potwierdzony przez Bibliotekę Główną UPWr;
  - wyniki osiągnięte w dotychczasowej karierze: mobilność kandydata, pozyskiwane granty, prowadzone badania, działania innowacyjne, otwartość na przedsiębiorczość i praktyczny aspekt badań naukowych;
  - skany dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie.
1. Dokumenty aplikacyjne należy przesyłać na adres: [hr@upwr.edu.pl](mailto:hr@upwr.edu.pl) w terminie **do dnia 15.11.2024 roku** z dopiskiem w tytule maila: **„adiunkt POST DOC archeolog”**.
  2. Dokumenty powinny zawierać:
    - informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
  3. Zawarcie informacji:
    - Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:
    - administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, ul. Norwida 25, 50-375 Wrocław;
    - kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy za pośrednictwem adresu mailowego: [iod@upwr.edu.pl](mailto:iod@upwr.edu.pl);
    - podane przez Państwa dane będą przetwarzane w celu realizacji toczącego się procesu rekrutacyjnego;
    - zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych;
    - Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;

- Państwa dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne dla realizacji procesu rekrutacyjnego.
  - Przysługuje Państwu prawo:
  - dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia; wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu;
  - żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
  - do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
  - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (lub innego organu nadzorczego, który będzie właściwy do rozpatrzenia skargi) na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, przy czym prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
  - w trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonej przez Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz nie buduje się żadnych profili kandydatów;
  - podane przez Państwa dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych nie są obowiązkowe, jednak są warunkiem koniecznym do uczestniczenia w naborze na wolne stanowisko pracy w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu.
4. Odpowiemy na oferty kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
5. Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Edukacji i Nauki.

6. Uczelnia respektuje politykę równowagi płci oraz dopuszczenie odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysie – w celu umożliwienia kandydatom/kandydatkom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery – składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają.