

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia Kraków, dnia 30.10.2024

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.300.2024
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ Dr hab. Elżbieta Przybył - Sadowska, prof. UJ
Adres	ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ASYSTENTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Filozofii Wydział Filozoficzny
Dziedzina	Nauki humanistyczne
Dyscyplina	Filozofia
Zakres	Filozofia, biologia, medycyna lub dziedziny pokrewne
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o prace
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 24 i potem 36
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny; • wykazują predyspozycje do pracy badawczej.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<ul style="list-style-type: none"> – posiadają odpowiedni dorobek naukowy udokumentowany publikacjami; – biorą czynny udział w życiu naukowym; – dobra znajomość języka angielskiego; – umiejętność pracy w zespole.
Tytuł Programu /Projektu	<p>OPUS 25 pt. „BIOlogiczny Perspektywizm i Indywidualizacja (BIOPI). Zrozumienie czym jest perspektywa dla organizmów, gatunków i ekosystemów”</p>
Opis Programu /Projektu	<p>Kandydat dołączy do zespołu badawczego w ramach grantu NCN Opus „Perspektywizm BIOlogiczny i Indywidualizacja (BIOPI). Zrozumienie, czym jest perspektywa dla organizmów, gatunków i ekosystemów” i będzie pracował nad wybranymi problemami poruszonymi w ramach grantu. Celem projektu jest rozwinięcie naszego rozumienia indywidualizacji obiektów biologicznych np. organizmów, gatunków, ekosystemów itp. poprzez podkreślenie roli perspektywizmu. W filozofii nauki perspektywizm jest tradycyjnie rozumiany jako zasada epistemologiczna, zgodnie z którą postrzeganie i wiedza o czymś są zawsze powiązane z perspektywami interpretacyjnymi osób obserwujących. Zwykle jednak zastosowanie perspektywizmu ogranicza się do ludzi. Projekt zrywa z tą tradycją i ma na celu udowodnienie, że istoty inne niż ludzkie (tak różne jak komórki i ekosystemy) mają swoje perspektywy i należy to wziąć pod uwagę, opracowując ramy indywidualizacji bytów biologicznych.</p> <p>Projekt ma szeroki charakter. Kandydat będzie miał swobodę pracy nad niektórymi jego aspektami. Stanowisko to jest przeznaczone dla filozofa/przyrodnika o silnych umiejętnościach analitycznych, ponieważ praca będzie polegać na krytycznej analizie niektórych koncepcji i opracowywaniu lepszych narzędzi pojęciowych dla biologii. Zatem asystent może przyczynić się do wkładu w jedną z następujących części projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krytyczna analiza aktualnych debat na temat indywidualności biologicznej (od komórek do ekosystemów). • Naturalizowanie perspektywizmu; zrozumienie, jak zastosować perspektywizm do badania obiektów tak różnych, jak komórki, pszczoły i ekosystemy. • Analiza wpływu pomysłów opracowanych w ramach projektu na wybrane teorie biologiczne; takie jak specjacja, symbioza, przełomy ewolucyjne itd.
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <ul style="list-style-type: none"> • krytyczna analiza literatury; • konceptualna analiza i budowanie szkieletu pojęciowego; • przygotowanie manuskryptu; • prezentacja wyników na konferencjach.

Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ul style="list-style-type: none"> – opis zainteresowań badawczych wraz z planami na przyszłość (do 2 stron); – maksymalnie trzy najnowsze publikacje; – wymagany jest list rekomendacyjny od samodzielnego pracownika badawczego; należy przesłać bezpośrednio na adres: adstencil@gmail.com.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>pocztą elektroniczną na adres: adstencil@gmail.com, tytuł: Opus 25</p>
Termin składania zgłoszeń	30.12.2024
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	20.01.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr hab. Adrian Stencel na adres e-mail: adstencil@gmail.com

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Filozoficznego
Dr hab. Elżbieta Przybył - Sadowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażone działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: adstencel@gmail.com lub pocztą tradycyjną na adres: Grodzka 52 31-044 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w Grodzka 52, 31-044 Kraków, sala 42
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.