



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE
PERSONAL QUESTIONNAIRE OF A PERSON APPLYING FOR A JOB

1. Imię (imiona) i nazwisko / *Name (names) and Surname*
 2. Data urodzenia / *Date of birth*
 3. Dane kontaktowe / *Contact data*
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie / *given by a person applying for a job*)
 4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) / *Education (if necessary for performance of the work or position specified by the contract)*
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia / *Name of school and year of completion*)
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy / *(profession, specialisation, academic degree, professional title, academic title)*)
 5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) / *Record of employment (if necessary for performance of the work or position specified by the contract)*
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności / *courses, postgraduate studies or other forms of knowledge and skills enhancement*)
 6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) / *Record of employment (if necessary for performance of the work or position specified by the contract)*
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy / *periods of employment with consecutive employers and job positions*)
 7. Dodatkowe dane osobowe (gdy obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych) / *Additional personal data (if specific provisions stipulate the obligation to provide such data)*
PESEL
- w przypadku, gdy osobie nie został nadany numer PESEL niezbędne są / *if the person has not been assigned a PESEL number, they are necessary:*
- 1) nazwisko rodowe / *family name*
 - 2) imię ojca / *father's name*
 - 3) imię matki / *mother's name*

.....
(miejsce i data / *place and date*)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie / *signature of a person applying for a job*)

Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji na Politechnice Wrocławskiej

Dla wypełnienia obowiązków informacyjnych wynikających z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

O zakresie, celach i metodach przetwarzania danych osobowych w związku z rekrutacjami pracowników decyduje **Administrator danych** czyli Politechnika Wrocławska z siedzibą we Wrocławiu przy Wybrzeżu Wyspiańskiego 27. Kontakt z Administratorem możliwy jest drogą tradycyjną na adres siedziby albo elektronicznie, formularzem na stronie pwr.edu.pl/kontakt. W razie wątpliwości związanych z przetwarzaniem dotyczących Państwa danych przez Administratora proszę o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych. W Uczelni wyznaczono IOD, którym jest r.pr. Sebastian Zalipski - e-mail: IOD@pwr.edu.pl.

Cele i podstawy przetwarzania Państwa danych osobowych:

- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO - dla podjęcia czynności niezbędnych do zawarcia umowy, na Państwa żądanie,
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, (a jeśli w rekrutacji na dane stanowisko potrzebne są specyficzne zaświadczenia o stanie zdrowia to są one przetwarzane na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO) - dla spełnienia naszych obowiązków prawnych w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w szczególności art. 22(1) **Kodeksu Pracy** – oraz art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. **o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich** (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560) w związku z par. 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. **w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika** (Dz. U. poz. 1561 z późn. zm.);
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a RODO) - w razie dobrowolnego udostępnienia przez Kandydata innych danych niż te, które są wymagane przepisami prawa – przetwarzanie odbywa się na podstawie jego zgody, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego,
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. f RODO) - dla realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na przeciwdziałaniu oszustwom, czy dla zapewnienia bezpieczeństwa danych podczas rekrutacji.

Zakres danych jakich oczekujemy od Kandydata wynika z art. 22¹ Kodeksu pracy i obejmuje: 1) imię (imiona) i nazwisko; 2) datę urodzenia; 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; 4) wykształcenie; 5) kwalifikacje zawodowe; 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Informacji o wykształceniu, kwalifikacjach i przebiegu zatrudnienia oczekujemy wtedy gdy są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Informujemy, że obowiązek podania innych danych może wynikać ze szczegółowych przepisów prawa – np. przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi - do uzyskania informacji z Rejestru Sprawców Przepięstst na Tle Seksualnym niezbędne jest podanie numeru PESEL (a w przypadku, gdy osobie wyszukiwanej nie został nadany numer PESEL niezbędne są 1) pierwsze imię, 2) nazwisko, 3) nazwisko rodowe, 4) imię ojca, 5) imię matki, 6) data urodzenia).

UWAGA: udostępnienie informacji przekraczających minimalny zakres danych regulowany prawem pracy pocytujemy za wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych w celu przeprowadzenia rekrutacji. Nieudostępnienie niewymaganych informacji nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji. Wskazanie osób udzielających referencji uznajemy za wyraźne działanie Kandydata oznaczające, że uzyskał on uprzednio ich zgodę na kontakt z nami. Kontaktując się z takimi osobami będziemy mogli informować, że ich dane podał nam konkretny Kandydat.

Skąd pozyskujemy Pana/Pani dane? Co do zasady, Państwa dane osobowe są pozyskiwane bezpośrednio od Państwa. Wyjątkowo, w przypadku Państwa uprzedniej zgody, dane osobowe mogą nam być przekazywane przez podmioty specjalizujące się w rekrutacji, w ramach systemu poleceń lub przez osoby udzielające referencji. Kategorie tak pozyskanych danych osobowych to imię, nazwisko, dane kontaktowe, informacje o wykształceniu, historia zatrudnienia oraz inne dane podane przez Państwa w dokumentach aplikacyjnych.

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:

- firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne;
- firmy świadczące usługi kurierskie i pocztowe;
- wskazane przez kandydata osoby udzielające referencji (w przypadku kontaktu z zapytaniem o rekomendacje);
- placówki medyczne prowadzące badania medycyny pracy;
- firmy świadczące usługi kadrowe (agencje rekrutacyjne).

Danych osobowych co do zasady nie planujemy przekazywać poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając na uwadze powszechnie dostępne technologie w naszych rekrutacjach wykorzystujemy czasami narzędzia do komunikacji na

odległość. Dotyczy to w szczególności narzędzi do wideokonferencji na co jednak absolutnie nie musicie się Państwo zgadzać bo nie ma to wpływu na wynik rekrutacji.

Politechnika Wrocławska zleca wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych takim podwykonawcom działającym poza EOG, których uznaje za godnych zaufania. W przypadku tych podmiotów podstawą transferu mogą być (poza zgodą wymienioną powyżej) także decyzje Komisji Europejskiej albo umowy zawierane z takimi dostawcami, w oparciu o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Od 10 lipca 2023 roku przekazywanie danych z UE do organizacji w USA, które są wymienione w „Wykazie ram ochrony danych”, opiera się na decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (Data Privacy Framework). Wykaz podmiotów objętych tym porozumieniem znajduje się na stronie: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search>. Naszym pracownikom zalecamy korzystanie w komunikacji z Wami z usług tych dostawców, którzy są na tej liście. Jeśli jednak nie przeszkadza Państwu nie dające się wykluczyć ryzyko uzyskania dostępu do waszych danych i treści rozmów przez dostawców takich narzędzi albo przez organy państw trzecich, które mogą taką komunikację monitorować – to dobrowolne skorzystanie z tych technologii uznać też możemy za Państwa zgodę na transfer danych poza EOG.

Zastosowany przez Administratora sposób zabezpieczenia Państwa danych jest zgodny zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO. Mogą Państwo zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach formalnych w tym zakresie (w zakresie nieobjętym tajemnicą przedsiębiorstwa) oraz wskazanie miejsca ich udostępnienia przez takich dostawców usług. Standardowe klauzule umowne są dostępne bezpośrednio na stronach dostawców takich rozwiązań.

Jak długo przetwarzamy dane przy rekrutacjach? Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez 6 miesięcy, a w razie wyrażenia zgody na udział w dalszych rekrutacjach - 12 miesięcy od daty otrzymania aplikacji. W razie uzyskania uzasadnionej informacji o możliwości wystąpienia ewentualnych roszczeń, będziemy chcieli zachować dane do upływu terminów przedawnienia takich roszczeń dla ochrony prawnych interesów Administratora.

Prawa osób, których dane dotyczą. W sytuacjach przewidzianych prawem (bo niektóre uprawnienia nie przysługują bezwarunkowo) Administrator zapewnia Pani/Panu:

- prawo żądania dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- prawo żądania sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- prawo żądania usunięcia danych osobowych,
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych,
- prawo żądania przeniesienia danych – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) lub umowa (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, gdy stanowi ona podstawę przetwarzania danych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), przy czym nie ma to wpływu na przetwarzanie przed terminem cofnięcia,
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Informujemy o możliwości skorzystania z przysługujących Pani/Panu praw poprzez kontakt z nami na adres e-mail: oferty.pracy@pwr.edu.pl. Po zweryfikowaniu tożsamości osoby cofającej zgodę na przetwarzanie jej własnych danych zrealizujemy niezwłocznie takie uprawnione żądanie.

Jeśli jest Pan/Pani osobą, której dane dotyczą i uzna, że przetwarzanie jego/jej danych osobowych przez Administratora narusza przepisy RODO może Pan/Pani wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Chociaż dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany (np. z użyciem systemu rekrutacyjnego) to jednak Pana/Pani dane nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji skutkującej prawnie lub wywierającej podobnie istotny wpływ dla Pani/Pana.

Jeszcze raz podkreślamy, że podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie przekraczającym wymogi prawa pracy bądź ewentualnie innych szczegółowych przepisów jest dobrowolne. W razie jednak niepodania takich danych osobowych, których podania wymagają przepisy prawa może zachodzić niedopuszczalność nawiązania przez pracodawcę z taką osobą stosunku pracy lub zawarcia z nią umowy cywilnoprawnej. W takim przypadku Pana/Pani kandydatura nie będzie rozpatrywana a dane podane do tej pory zostaną usunięte.

Personal Data Processing in the Recruitment Process at Wrocław University of Science and Technology

In order to fulfil the information obligations arising from the General Data Protection Regulation (GDPR) of April 27, 2016, we inform you that:

The scope, purposes, and methods of processing personal data related to employee recruitment are determined by the Data Controller, which is Wrocław University of Science and Technology, located in Wrocław at Wybrzeże Wyspiańskiego 27. You can contact the Controller via traditional mail at the address of the headquarters or electronically through the form on the website

pwr.edu.pl/kontakt. In case of doubts regarding the processing of your data by the Controller, please contact the Data Protection Officer. The University has appointed a Data Protection Officer, Mr. Sebastian Zalipski (e-mail: IOD@pwr.edu.pl).

Purposes and Legal Bases for Processing Your Personal Data:

- Based on Article 6(1)(b) GDPR - for taking necessary actions to conclude a contract at your request,
- Based on Article 6(1)(c) GDPR (and if specific health certificates are required for the recruitment for a given position, they are processed based on Article 9(2)(b) GDPR) - to fulfil our legal obligations resulting from the provisions of law, particularly Article 22(1) of the **Labor Code** and Article 21 of the Act of May 13, 2016, **on preventing threats of sexual offenses and protecting minors** (Journal of Laws of 2024, item 560) in relation to paragraph 14 of the Regulation of the Minister of Justice of July 31, 2017, **on the procedure, method, and scope of obtaining and sharing information from the Register with limited access and the method of creating a user account** (Journal of Laws, item 1561, as amended);
- Based on Article 6(1)(a) GDPR (and in the case of providing data of a special category, also Article 9(2)(a) GDPR) - in the event of voluntarily providing additional data by the Candidate beyond what is required by law – processing occurs based on their consent for the purpose of conducting the recruitment process,
- Based on Article 6(1)(f) GDPR (and in the case of providing data of a special category, also Article 9(2)(f) GDPR) - for pursuing the legitimate interests of the Controller related to preventing fraud or ensuring data security during recruitment.

The scope of data we expect from the Candidate is based on Article 22¹ of the Labor Code and includes: 1) name(s) and surname; 2) date of birth; 3) contact information indicated by such person; 4) education; 5) professional qualifications; 6) course of previous employment. We expect information about education, qualifications and course of employment when it is necessary for the performance of a certain type of work or in a certain position. Please be advised that the obligation to provide other data may result from specific provisions of the law - e.g. Before establishing an employment relationship with a person related to upbringing, education, recreation, treatment, provision of psychological counseling, spiritual development, sports or pursuit of other interests by minors, or their care - in order to obtain information from the Sex Offender Registry it is necessary to provide PESEL number (and if the searched person has not been assigned a PESEL number it is necessary to provide 1) first name, 2) surname, 3) family name, 4) father's name, 5) mother's name, 6) date of birth).

NOTE: Providing information exceeding the minimum data requirements regulated by labour law **will be considered as consent** to process such data for the purpose of conducting recruitment. The failure to provide non-required information does not affect the ability to participate in the recruitment process. Indicating individuals providing references is regarded as a clear action by the Candidate, indicating that they have previously obtained their consent for contact with us. When contacting such individuals, we will be able to inform them that their data was provided to us by a particular Candidate.

Where Do We Obtain Your Data? In principle, your personal data is obtained directly from you. Exceptionally, with your prior consent, personal data may be shared with us by entities specializing in recruitment, as part of a referral system, or by individuals providing references. The categories of data obtained in this way include first name, surname, contact details, education information, employment history, and other data provided by you in application documents.

Recipients of Your Personal Data may include:

- Companies providing IT services or solutions;
- Companies providing courier and postal services;
- Individuals indicated by the candidate providing references (in case of contact to request recommendations);
- Medical facilities conducting occupational health examinations;
- Companies providing HR services (recruitment agencies).

In principle, we do not plan to transfer personal data outside the European Economic Area (EEA). Considering the widely available technologies, we sometimes use remote communication tools during our recruitment processes. This particularly concerns video conferencing tools; however, you are absolutely not obliged to agree to this, as it does not affect the outcome of the recruitment.

Wrocław University of Science and Technology may commission certain IT tasks to subcontractors operating outside the EEA, which it considers trustworthy. For these entities, the basis for transfer may also be (apart from the consent mentioned above) decisions of the European Commission or contracts concluded with such suppliers based on standard contractual clauses issued by the European Commission in accordance with Article 46(2)(c) GDPR. Since July 10, 2023, the transfer of data from the EU to organizations in the USA listed in the "Data Privacy Framework" is based on a decision confirming an adequate level of protection. The list of entities covered by this agreement is available at: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search>. We recommend that our employees use the services of those suppliers who are on this list for communication with you.

However, if you do not mind the unavoidable risk of access to your data and the content of conversations by the providers of such tools or by authorities of third countries that may monitor such communication, then your voluntary use of these technologies may also be considered as your consent to transfer data outside the EEA.

The methods of securing your data applied by the Controller are in accordance with the principles laid down in Chapter V of the GDPR. You may request further information about the formal safeguards used in this area (within the scope not covered by business secrecy) and indicate where they are made available by such service providers. Standard contractual clauses are available directly on the websites of such solution providers.

How Long Do We Process Data During Recruitment? Your personal data will be processed for 6 months, and if you consent to participate in further recruitments, for 12 months from the date of receiving the application. In case we obtain reasonable information about the possibility of potential claims, we will want to retain data until the expiration of the limitation periods for such claims to protect the legal interests of the Controller.

Rights of Data Subjects: In situations provided by law (since some rights are not unconditionally applicable), the Controller ensures that you have the right to:

- Request access to your data and obtain a copy;
- Request rectification (correction) of your data;
- Request deletion of personal data;
- Request restriction of data processing;
- Request data portability – if the legal basis for their processing is consent (Article 6(1)(a) or Article 9(2)(a) GDPR) or a contract (Article 6(1)(b) GDPR);
- Withdraw consent for data processing when it constitutes the basis for processing data (Article 6(1)(a) GDPR), without affecting the processing carried out prior to the withdrawal;
- Object to the processing of personal data – if the legal basis for their processing is a legitimate interest (Article 6(1)(f) GDPR).

We inform you of the possibility of exercising your rights by contacting us at the email address: oferty.pracy@pwr.edu.pl. After verifying the identity of the person withdrawing consent for the processing of their own data, we will promptly fulfil such a legitimate request.

If you are a data subject and believe that the processing of your personal data by the Controller violates GDPR provisions, you may file a complaint with the President of the Personal Data Protection Office, ul. Stawki 2, 00 -193 Warsaw.

Although your data may be processed in an automated manner (e.g., using a recruitment system), your data will not be subject to automated decision-making that produces legal effects or significantly affects you.

We would like to emphasize once again that providing your personal data exceeding the requirements of labour law or possibly other specific provisions is voluntary. However, if you fail to provide such personal data required by law, it may prevent the employer from establishing an employment relationship or concluding a civil law contract with such a person. In such a case, your application will not be considered, and the data provided thus far will be deleted.

.....
(miejscość i data / *place and date*)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie /
signature of a person applying for a job)