

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

NR REFERENCYJNY: 2025-WIM-Ad-002

INSTYTUCJA: Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Inżynierii Mechanicznej

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników dydaktycznych, pełny etat

DYSCYPLINA NAUKOWA: inżynieria mechaniczna

DATA OGŁOSZENIA: 23.01.2025

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 21.02.2025

OKRES ZATRUDNIENIA: od 01.03.2025 r., umowa na czas nieokreślony

LINK DO STRONY: <https://bip.wat.edu.pl/ogloszenia/praca/dla-nauczycieli-akademickich>

SŁOWA KLUCZOWE: inżynieria mechaniczna, mechanika i budowa maszyn, taktyka i organizacja wojsk inżynierskich

OPIS: (tematyka, oczekiwania, uwagi)

Kandydat do objęcia stanowiska adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych powinien cechować się odpowiednim wykształceniem, doświadczeniem w pracy dydaktycznej popartej praktycznymi kompetencjami pochodzącymi z kierowania i dowodzenia pododdziałami wojsk inżynierskich. Ponadto Kandydat powinien posiadać umiejętność organizacji pracy realizowanej indywidualnie oraz współpracy w grupie. W szczególności oczekuje się potwierdzenia doświadczenia dydaktycznego, dowódczego i specjalistycznego w zakresie takich zagadnień jak: budowa i eksploatacja sprzętu inżynierskiego oraz organizacja prac z wykorzystaniem maszyn i sprzętu (w szczególności wojskowych maszyn inżynierskich), taktyki i logistyki wojsk inżynierskich, rozpoznania i maskowania wojsk, zarządzania łańcuchami dostaw i dowodzenia w wojskach inżynierskich, zarządzania kryzysowego, rozbudowy inżynierskiej terenu (rozbudowa fortyfikacyjna, zapory inżynierskie i przygotowanie dróg). Oczekuje się, że wiedza ta wsparta będzie doświadczeniami wynikającymi z ukończonych kursów lub studiów podyplomowych z zakresu organizacji i zarządzania wojskami, w tym wojskami inżynierskimi. Ponadto oczekuje się również, aby wiedza kandydata w tym zakresie poparta była praktycznymi umiejętnościami wyniesionymi z realizacji prac badawczych z zakresu opracowania nowych koncepcji prowadzenia zadań rozpoznania inżynierskiego, koncepcji wdrożenia w SZ RP konwencji w zakresie rozminowania humanitarnego, stawiania humanitarnych minowych zapór inżynierskich. Mile widziane będzie również wykazanie doświadczenia w zakresie znajomości procedur obowiązujących w Siłach Zbrojnych RP dotyczących realizacji badań naukowych, prac rozwojowych, zakupów oraz wdrożeń sprzętu inżynierskiego do wojska.

Wymagania od kandydatów:

- spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2018.1669 z późn. zm.);
- posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie (przed rokiem 2018: nauki o obronności);
- udokumentowane doświadczenie dydaktyczne na uczelni wyższej, dowódcze i specjalistyczne w zakresie takich zagadnień jak: budowa i eksploatacja sprzętu inżynierskiego oraz organizacja prac z wykorzystaniem maszyn i sprzętu (w szczególności wojskowych maszyn inżynierskich), taktyki i logistyki wojsk inżynierskich, rozpoznania i maskowania wojsk, zarządzania łańcuchami dostaw w wojskach inżynierskich, dowodzenia w wojskach inżynierskich, zarządzania kryzysowego, rozbudowy inżynierskiej terenu (rozbudowa fortyfikacyjna, zapory inżynierskie i przygotowanie dróg);
- mile widziane będzie poparcie wiedzy specjalistycznej poprzez ukończenie kursów oraz studiów podyplomowych z zakresu organizacji i zarządzania/dowodzenia wojskami, w tym wojskami inżynierskimi;
- mile widziane będzie udokumentowanie wiedzy i kompetencji dydaktycznych wynikających z realizacji prac badawczych z zakresu opracowania nowych koncepcji prowadzenia zadań

- rozpoznania inżynierskiego, koncepcji wdrożenia w SZ RP konwencji humanitarnych, stawiania humanitarnych minowych zapór inżynierskich;
- udokumentowane doświadczenie w zakresie znajomości procedur obowiązujących w Siłach Zbrojnych RP dotyczących realizacji badań naukowych, prac rozwojowych, zakupów oraz wdrożeń sprzętu inżynierskiego do wojska;
 - udokumentowane min. 10 – letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej w tym z kandydatami na oficerów wojsk inżynierskich i żołnierzami zawodowymi;
 - znajomość systemu kształcenia na odległość i zaawansowana znajomość pakietu biurowego MS Office, w tym MS Excel, MS PowerPoint, MS Word, wsparte udokumentowanymi kompetencjami w zakresie redagowania tekstów na potrzeby opracowywania publikacji dydaktycznych;
 - umiejętność pracy w zespole potwierdzona udziałem w realizacji projektów naukowo-badawczych oraz kierowaniem zespołem pracowników/żołnierzy, również w środowisku międzynarodowym;
 - biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie;
 - dobra znajomość języka angielskiego.

Zgłoszenie do konkursu winno zawierać:

- podanie o zatrudnienie skierowane do Rektora WAT;
- kwestionariusz osobowy; życiorys zawodowy (cv.); informacja o zainteresowaniach naukowych, osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
- odpisy dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje;
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych;
- oświadczenie o niekaralności;
- oświadczenie, czy Akademia będzie podstawowym miejscem pracy.

Dokumenty należy składać w terminie do 21.02.2025 r. opisane numerem referencyjnym ogłoszenia 2025-WIM-Ad-002:

- osobiście: w sekretariacie Wydziału Inżynierii Mechanicznej Wojskowej Akademii Technicznej (bud. 62; pok. 43)
- listownie: Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Inżynierii Mechanicznej, ul. gen. Sylwestra Kaliskiego 2, 00-908 Warszawa 46
- pocztą elektroniczną/faksem: dziekan.wim@wat.edu.pl, +48 261 839 140

Dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie: +48 261 837 107 (kierownik ZCRM)

Wzory dokumentów dla osób ubiegających się o pracę w Wojskowej Akademii Technicznej można znaleźć pod adresem:

<https://bip.wat.edu.pl/index.php/praca/wzory-dokumentow-dla-kandydatow>

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu dwóch tygodni od terminu składania ofert.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Wojskowej Akademii Technicznej procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej w drodze konkursu podejmuje Rektor.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.