



Nazwa stanowiska: *adiunkt badawczy*

Dziedzina: *dziedzina nauk inżynieryjno-technicznych*

Dyscyplina: *informatyka techniczna i telekomunikacja*

Nr referencyjny: *AdBd_K46_W04N_D03_04_2025*

Miejsce pracy: *Wrocław*

Rodzaj umowy: *umowa o pracę*

Wymiar etatu: *4/4*

Wydział Jednostka/ Komórka organizacyjna: *Wydział Informatyki i Telekomunikacji, Katedra Sztucznej Inteligencji,*

Rodzaj stanowiska: *adiunkt badawczy*

Profil stanowiska naukowego: *R2*

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie: *do dnia 10.02.2025, do godziny 15:00*

Data wygaśnięcia ogłoszenia: *11.02.2025*

Termin rozstrzygnięcia konkursu: *28.02.2025*

Planowany termin zatrudnienia: *01.04.2025 do 30.09.2027 z możliwością przedłużenia w zależności od wyników projektu.*

Okres Zatrudnienia i Wynagrodzenie: *(zatrudnienie zgodne z przepisami Kodeksu Pracy, Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Dz.U. z 2022, poz. 574 z późn. zm.) Zatrudnienie na pełen etat (umowa o pracę) z wynagrodzeniem w wysokości 6 841,00 zł pensja zasadnicza wraz z dodatkiem kwotowym miesięcznym (projektowym) 28 224,00 zł brutto.*

Opis stanowiska:

Młody doktor będzie realizował zadania badawcze w ramach projektu "AITAX (AI Tax Advisor) - innowacyjny system AI do wsparcia w sprawach podatkowych" finansowanego przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej w ramach programu FIRST TEAM FENG, pod nadzorem Głównego wykonawcy dra hab. inż. Tomasza Kajdanowicza.

Zadania:

- *Prowadzenie badań nad metodami przetwarzania języka naturalnego (NLP, LLM, RAG) i semantyczną analizą danych prawnych.*
- *Opracowanie algorytmów sztucznej inteligencji wspierających wyszukiwanie semantyczne i generowanie opisów interpretacji podatkowych.*
- *Koordinacja pracy oraz pomoc w zakresie decyzji implementacyjnych na rzecz doktorantów i studentów zaangażowanych w projekt.*
- *Przygotowanie publikacji naukowych i raportów na potrzeby projektu.*





Wymagania:

1. Posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie informatyki, matematyki, prawa lub dziedzin pokrewnych (uzyskanie stopnia doktora nie wcześniej niż 7 lat przed datą rozpoczęcia pracy, zgodnie z wymogami programu).
2. Kompetencje prawne i informatyczne (doświadczenie z prawa podatkowego i badania w zakresie wielkich modeli językowych).
3. Doświadczenie w pracy badawczej w obszarze sztucznej inteligencji, w szczególności w przetwarzaniu języka naturalnego (NLP, LLM, RAG) i analizie danych tekstowych, udokumentowane publikacjami.
4. Znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodną komunikację, czytanie literatury naukowej i pisanie publikacji naukowych.
5. Umiejętność pracy w multidyscyplinarnym zespole badawczym i zarządzania projektami badawczymi.
6. Znajomość narzędzi i technologii uczenia maszynowego (np. PyTorch, Scikit-learn, Hugging Face Transformers) oraz narzędzi wspomagających efektywne wytwarzanie oprogramowania (np. Co-pilot, Cursor)
7. Mile widziane publikacje w renomowanych czasopiśmie naukowych oraz doświadczenie w pracy z danymi prawniczymi.

Oferujemy:

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w renomowanym zespole naukowym
- dostęp do infrastruktury Katedry Sztucznej Inteligencji
- możliwość rozwoju naukowego w ramach kilkudziesięciu projektów realizowanych w zespole Katedry

Perspektywy rozwoju:

Zatrudnienie w ramach programu FIRST TEAM FENG projektu „AITAX (AI Tax Advisor)”

- Bądź częścią zmiany, która ma znaczenie. Pracuj nad projektem, który zmienia zasady gry – automatyzujemy procesy podatkowe za pomocą sztucznej inteligencji. To szansa, by Twoje umiejętności miały realny wpływ na gospodarkę i społeczeństwo.
- Rozwijaj swoje supermoce w AI i Data Science. Ucz się od najlepszych w branży – współpracuj z liderami AI i specjalistami prawa podatkowego. Pracuj nad zaawansowanymi LLMami i najnowszymi technologiami, które zbudują Twoją przyszłość.
- Zrób skok w swojej karierze naukowej. Publikuj w topowych czasopiśmie naukowych, występuj na międzynarodowych konferencjach i dodaj prestiżowe doświadczenie do swojego CV. Otworzy drzwi do nowych możliwości.
- Współpracuj z globalnymi liderami AI i ekspertami prawnymi. Poznasz ludzi, którzy mogą stać się Twoimi mentorami, partnerami biznesowymi lub pomóc w zdobyciu wymarzonej pracy.





- *Zdobądź praktyczne umiejętności, które przyciągną pracodawców. Nauczysz się budować modele AI, pracować z danymi prawnymi i tworzyć rozwiązania, które naprawdę działają. Zamiast teorii, zyskasz doświadczenie w multidyscyplinarnym środowisku, gdzie badania spotykają się z realnymi wyzwaniami i rozwiązaniami biznesowymi. To, co zrobisz, nie wyląduje w szufladzie – Twoja praca będzie widoczna i ceniona.*
- *W projekcie znajdziesz elastyczne godziny pracy, które pozwolą Ci rozwijać się zawodowo bez rezygnacji z życia osobistego.*

Wymagane dokumenty:

- 1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora**
załącznik nr 3a
- 2. Syntetyczny życiorys**
- 3. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**
załącznik - kwestionariusz
- 4. Odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego/tytułu profesora lub odpis dyplomu ukończenia studiów**
- 5. Autoreferat zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej**
- 6. Wykaz publikacji**
- 7. Wykaz i opis staży naukowych**
- 8. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych**
załącznik nr 3b
- 9. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**
załącznik nr 3c
- 10. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wroclawska będzie podstawowym miejscem pracy***
załącznik nr 3d

* W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo- dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wroclawskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wroclawskiej. W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.





Dokumenty aplikacyjne w języku polskim prosimy przesłać:

- pocztą tradycyjną na adres korespondencyjny *Politechnika Wroclawska, Wydział Informatyki i Telekomunikacji, Wybrzeże Wyspiańskiego 27, 50-370 Wrocław (Barbara Sękowska, Marta Hoffman-Homa)* lub
- pocztą elektroniczną na adres mailowy (Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl) do dnia 10.02.2025

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AdBd_K46_W04N_D03_04_2025

Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej (Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl)
Decyduje data wpłynięcia dokumentów. Za termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz 15:00 w dniu wskazanym w Informacji o konkursie. Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez asystentkę/asystenta ds. kadr za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję konkursową powołaną przez *prof. Andrzeja Kucharskiego, Dziekana Wydziału Informatyki i Telekomunikacji*. Po zamknięciu postępowania konkursowego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje osób nieprzyjętych zostaną zwrócone. Zainteresowani będą mogli odebrać je od asystentki/asystenta ds. kadr w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego, za pokwitowaniem odbioru.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty.

Prowadzone przez Politechnikę Wroclawską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wroclawska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wroclawskiej.

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Prowadzone przez Politechnikę Wroclawską nabory i konkursy są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wroclawskiej na lata 2022-2024”

LINK PL: <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>





Uwaga: Wszystkie dokumenty, o których mowa w niniejszej informacji o konkursie zostały załączone w ogłoszeniu na stronie Uczelni:

<https://ofertypracy.pwr.edu.pl/offer/1620a5b8-c4fd-4a3b-8e05-cbcb7acdbebf/view/>

