

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu    Kraków, dnia 28.01.2025

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.8.2025
<b>Dziekan wydziału</b>	Dziekan Wydziału Biologii, Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
<b>Adres</b>	ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków

**REKTOR**  
**Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**ogłasza konkurs na stanowisko**

### ADIUNKTA

<b>Grupa pracowników</b>	Badawczy
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Instytut Zoologii i Badań Biomedycznych
<b>Dziedzina</b>	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
<b>Dyscyplina</b>	nauki biologiczne
<b>Zakres</b>	Analiza zmienności genomu człowieka w kontekście zróżnicowania fenotypowego twarzoczaszki.
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1/1
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	36 miesięcy
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	Marzec 2025

<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>
<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stopień doktora w dziedzinie bioinformatyki, genetyki, biologii obliczeniowej, biologii molekularnej, biotechnologii lub pokrewnej uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie,</li> <li>• uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż UJ lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego zagranicznego,</li> <li>• doświadczenie w pracy z danymi (epi)genomicznymi, szczególnie WGS, mikromacierzy DNA,</li> <li>• doświadczenie w przetwarzaniu dużych zbiorów danych,</li> <li>• znajomość metod uczenia maszynowego,</li> <li>• publikacje w renomowanych czasopismach, w szczególności w obszarze genetyki, biologii obliczeniowej i bioinformatyki,</li> <li>• dobra znajomość języka programowania,</li> <li>• umiejętność pracy z narzędziami do wizualizacji danych i raportowania wyników,</li> <li>• zdolność do pracy w zespole interdyscyplinarnym i samodzielność w realizacji zadań badawczych.</li> </ul>
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	Zastosowanie danych genetycznych i epigenetycznych do predykcji fenotypu twarzy człowieka - opracowanie teoretycznych podstaw przewidywania wyglądu twarzy
<b>Opis Programu /Projektu</b>	Badanie zróżnicowania fenotypu twarzoczaszki człowieka, w tym cech morfologicznych, poprzez zastosowanie skanowania 3D i tomografii komputerowej. Analiza fenotypu z zastosowaniem metod antropologicznych i algorytmów do tworzenia pseudolandmarków. Analiza bioinformatyczna i statystyczna dużych zbiorów danych DNA. Zastosowanie metod uczenia maszynowego do budowy klasyfikatorów genomicznych umożliwiających predykcję wyglądu twarzy.
<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ

- analiza danych genomicznych i epigenomicznych, w tym danych z sekwencjonowania całego genomu (WGS) i mikromacierzy DNA (Infinium GSA, Infinium MethylationEPIC),
- identyfikacja wariantów genetycznych i epigenetycznych związanych z wyglądem twarzy, w tym rzadkich wariantów genetycznych,
- praca z dużymi zbiorami danych przy użyciu zaawansowanych narzędzi bioinformatycznych,
- opracowanie i wdrożenie klasyfikatorów genomicznych umożliwiających predykcję wyglądu twarzy na podstawie markerów genetycznych i epigenetycznych,
- testowanie różnych metod modelowania predykcyjnego, w tym uczenia maszynowego (np. sieci neuronowe),
- implementacja i optymalizacja algorytmów do predykcji cech fenotypowych, takich jak kształt twarzy, pigmentacja skóry, wiek, płeć i BMI,
- walidacja opracowanych klasyfikatorów (modeli predykcyjnych) na podstawie danych zebranych w ramach projektu,
- ocena dokładności klasyfikacji fenotypu na podstawie rzeczywistych danych fenotypowych i genotypowych,
- współpraca z zespołem przy analizie danych fenotypowych, w tym danych 3D uzyskanych z tomografii komputerowej i skanów twarzy.

Ponadto:

- sumienne i staranne wykonywanie pracy, przestrzeganie Regulaminu oraz innych aktów wewnętrznych,
- przestrzeganie zasad ochrony danych osobowych u pracodawcy i stosowanie się do regulacji dotyczących ochrony danych osobowych obowiązujących u pracodawcy, w tym zachowanie w tajemnicy danych osobowych, do których pracownik ma dostęp,
- przestrzeganie ustalonego czasu pracy oraz jego pełne i efektywne wykorzystywanie,
- przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz ppoż.,
- przestrzeganie tajemnicy określonej odrębnymi przepisami,
- dbanie o dobre imię i mienie Uniwersytetu oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
- wykonywanie okresowych oraz kontrolnych badań lekarskich,
- podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
- niezwłoczne powiadamianie przełożonych o zauważonym na terenie Uniwersytetu wypadku albo zagrożeniu życia lub zdrowia,
- powiadomienie Centrum Spraw Osobowych o wszelkich zmianach danych osobowych pracownika, a także danych osobowych członków rodziny, dla potrzeb objęcia ich ubezpieczeniem zdrowotnym oraz możliwości korzystania przez nich ze świadczeń socjalnych,
- utrzymywanie porządku na swoim stanowisku pracy oraz zabezpieczenie dokumentacji, narzędzi i materiałów w miejscu do tego przeznaczonym,
- przestrzeganie i stosowanie wewnętrznych aktów prawnych obowiązujących na Uniwersytecie,
- przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
- stosowanie się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy i nie są sprzeczne z przepisami prawa,
- poszanowanie obowiązujących u pracodawcy zasad związanych z zapewnieniem osobom ze szczególnymi potrzebami dostępności architektonicznej, cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej.

<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne,</li> <li>• możliwość pracy w interdyscyplinarnym zespole badawczym o uznanej renomie, który był zaangażowany w opracowanie uznanych i wdrożonych w praktyce kryminalistycznej metod predykcji cech fenotypowych,</li> <li>• dostęp do nowoczesnych technologii i metod badawczych,</li> <li>• współdziałanie w tworzeniu publikacji naukowych w renomowanych czasopiśmie oraz prezentacji na międzynarodowych konferencjach,</li> <li>• stabilne i dostosowane do wysokich kwalifikacji i zapotrzebowania na specjalistów w obszarze bioinformatyki i uczenia maszynowego wynagrodzenie,</li> <li>• wsparcie administracyjne i organizacyjne związane z realizacją projektu.</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:  <a href="https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd">https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</a></p>
<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	1. Dokumentacja w zakresie posiadanych kwalifikacji
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>Pocztą elektroniczną na adres:  <a href="mailto:wojciech.branicki@uj.edu.pl">wojciech.branicki@uj.edu.pl</a>  tytuł: post-doc OPUS-FACE</p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	11.02.2025

<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	25.02.2025
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	e-mail
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować do p. Kamili Marszałek na adres e-mail: <a href="mailto:kamila.marszalek@uj.edu.pl">kamila.marszalek@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
Dziekan Wydziału Biologii,  
Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.