

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 28.01.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.10.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego Dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
Adres	Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Psychologii Wydział Filozoficzny Uniwersytet Jagielloński
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Psychologia, nauki socjologiczne, nauki o komunikacji społecznej i mediach
Zakres	Media i życie społeczne
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę.
Wymiar czasu pracy	1/1 (etat)
Planowany okres zatrudnienia	do 28.10.2025
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Marzec 2025

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<p>Adresatami konkursu na to stanowisko są naukowcy ze stopniem doktora uzyskanym w zakresie psychologii (lub socjologii, informatyki, nauk o mediach, nauk politycznych) w okresie nie dłuższym niż 7 lat przed złożeniem aplikacji do konkursu. Wnioskodawcy płci żeńskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać 18 miesięcy na każde dziecko, wnioskodawcy płci męskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać liczbę miesięcy urlopu rodzicielskiego.</p> <p>Umiejętności/Kwalifikacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udokumentowane doświadczenie zawodowe w dziedzinie nauk społecznych (odpowiednie publikacje naukowe, prezentacje konferencyjne, współpraca badawcza). • Zainteresowanie psychologią społeczną i polityczną i/lub interakcją człowiek-komputer (doświadczenie w socjologii lub naukach politycznych będzie atutem). • Posiadane doświadczenie w eksperymentalnych naukach społecznych lub znajomość projektowania i przeprowadzania eksperymentów laboratoryjnych (udokumentowane stosownymi publikacjami / uczestnictwem w konferencjach). • Dobra znajomość ilościowych metod badawczych, analizy statystycznej (regresja) oraz dobra znajomość SPSS lub innych pakietów do statystycznej analizy danych. • Doświadczenie w korzystaniu z narzędzi programistycznych (w szczególności <i>Inquisit</i>, <i>E-prime</i>, <i>PsychoPy</i>).
Tytuł Programu /Projektu	Od społeczeństwa sieciowego do społeczeństwa patchworkowego: podstawy motywacyjne i konsekwencje społeczne.
Opis Programu /Projektu	<p>Rozwój dygitalizacji daje ludziom nieograniczone możliwości w zakresie zdobywania wiedzy, wyrażania siebie, a także dzielenia się opiniami i komunikowania się ze sobą, a tym samym umożliwia tworzenie elastycznych i zróżnicowanych sieci społecznych. Prowadzi jednak także do powstawania różnego rodzaju zamkniętych (mikro)grup o silnej tożsamości, silnych więziach wewnątrzgrupowych i własnych realiach epistemicznych. Głównym celem projektu jest zbadanie roli digitalizacji, tj. używania mediów, w transformacji społecznej i kulturowej, tj. w procesie przemieszczania się części społeczeństwa z otwartych, przepuszczalnych, elastycznych sieci do bardziej zamkniętych, ograniczonych, sztywnych "małych pudełek" - społeczeństwa patchworkowego. Bazując na wielu teoriach i badaniach pokazujących, że jednostki nie są jedynie pasywnymi celami algorytmów, które nieumyślnie wpadają w "miazmat" tendencyjnych informacji i wątpliwych sieci, DigiPatch koncentruje się na zrozumieniu tego, jak potrzeby psychologiczne, uprzedzenia poznawcze i procesy wpływu społecznego w cyfrowym (i rzeczywistym) świecie oddziałują na siebie, dając początek wirtualnym lojalnościom i konstruowaniu równoległych rzeczywistości pozbawionych spójności społecznej.</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektowanie i przeprowadzanie badań. • Rekrutacja uczestników, zbieranie i wprowadzanie danych, analiza danych. • Upowszechnianie wiedzy, raportowanie projektu, przygotowanie publikacji.

Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<p>CV badawcze, zawierające w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • List przedstawiający motywację do pracy nad projektem. • Opis maksymalnie 3 osiągnięć naukowych. • Listę maksymalnie 5 najbardziej znaczących publikacji naukowych. • Wykaz projektów badawczych pozyskanych w konkursach (jako Kierownika Projektu) ze źródeł spoza miejsca zatrudnienia Wnioskodawcy. • Doświadczenie w charakterze wykonawcy projektów badawczych, w szczególności w zarządzaniu zadaniami w ramach tych projektów.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Pocztą elektroniczną na adres malgorzata.kossowska@uj.edu.pl, tytuł: „Post-doc CHANSE”.</p> <p>Przesyłką pocztową na adres: Prof. Małgorzata Kossowska, ul.Ingardena 6, 30-060 Kraków, z adnotacją ‘Post-doc CHANSE’.</p>

Termin składania zgłoszeń	11.02.2025 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	25.02.2025 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Poczta elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Prof. Małgorzaty Kossowskiej na adres e-mail: malgorzata.kossowska@uj.edu.pl .

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego
dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński ul. Gołębia 24, 31-007, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński ul. Gołębia 24, 31-007.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.