

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 19.02.2025**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.46.2025 (1)
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o.Dyrektora Dr Danuta Earnshaw zd Mossakowska, prof. UJ
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii UJ, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki Biologiczne
Zakres	Biochemia/Biologia komórkowa
Liczba etatów	1 (pozycja4,PD1)
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	44 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Maj 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	Kryteria kwalifikacyjno-projektowe Idealny kandydat powinien: • spełniać wymagania wynikające z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych (https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala23_2024-zal1.pdf) Pozostałe kryteria Idealny kandydat powinien: • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik biochemicznych (m.in. SDS-PAGE, Western blot, ELISA, stacjonarne i kinetyczne pomiary aktywności enzymatycznej). • posiadać praktyczną umiejętność hodowli różnych typów komórek (linie komórkowe/ komórki pierwotne) oraz izolacji komórek z krwi obwodowej • posiadać praktyczną znajomość metod badania funkcji komórek, w tym netozy, apoptozy, pyroptozy z zastosowaniem technik takich jak: analiza FACS, mikroskopia fluorescencyjna/konfokalna, TUNEL, pomiary aktywności enzymatycznej, Western Blot, RT-PCR • posiadać doświadczenie w technikach genetyki molekularnej obejmującej wprowadzanie modyfikacji genetycznych w liniach komórkowych (CRISPR/Cas9, siRNA, transfekcja komórek itp.) • posiadać znajomość użytecznych narzędzi informatycznych (bazy danych, programy pakietu MS Office, GraphPAD Prism, Illustrator/Affinity Design) • posiadać umiejętność prawidłowej dokumentacji badań laboratoryjnych, analizy danych oraz ich odpowiedniej prezentacji • biegle posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie • posiadać umiejętność pracy w grupie, komunikacji oraz przekazywania wiedzy na temat technik eksperymentalnych i metodologii naukowej • dodatkowymi atutami będą doświadczenie w pracy w laboratoriach za granicą, prezentacja wyników na międzynarodowych konferencjach naukowych
Tytuł Programu /Projektu	OPUS 27 Charakteryzacja kwasów nukleinowych jako allosterycznych aktywatorów PAD4 nr UMO-2024/53/B/NZ5/01005, PSP: K/NCN/000478
Opis Programu /Projektu	Wybrany kandydat będzie pracował nad finansowanym przez NCN projektem, którego celem jest zbadanie interakcji pomiędzy ludzkim białkiem deiminazą peptydyloargininową 4 (PAD4) a różnymi typami kwasów nukleinowych. PAD4 jest enzymem, którego aktywność regulowana jest poprzez wiązanie jonów wapnia, jednak stosunkowo niskie występujące w ludzkim organizmie stężenia tych jonów, niewystarczające do pełnej aktywacji enzymu, sugerują istnienie innych regulatorów jego aktywności. Ze względu na posiadany sygnał lokalizacji jądrowej oraz zaangażowanie w procesy związane z kwasami nukleinowymi (takimi jak NEToza) postulujemy możliwość

	aktywacji PAD4 właśnie przez DNA/RNA. Wybrany kandydat będzie zaangażowany w prace nad szczegółowym wyjaśnieniem mechanizmu oddziaływania i aktywacji białka PAD4 przez kwasy nukleinowe, zarówno w kontekście badań biochemicznych jak i komórkowych.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego Do obowiązków kandydata należeć będzie: • hodowla różnych typów komórek (linie komórkowe, linie pierwotne) • izolacja komórek z krwi obwodowej oraz późniejsze prowadzenie doświadczeń związanych z biologią neutrofili (netoza, apoptoza, fagocytoza etc.) w oparciu o techniki takie jak FACS, mikroskopia fluorescencyjna/konfokalna, pomiary aktywności enzymatycznej etc. • wyprowadzenie linii komórkowych ze zmutowanymi wariantami białka PAD4 (opartych na liniach HL-60 i HoxB8), ich różnicowanie do neutrofili oraz prowadzenie dalszych doświadczeń związanych z biologią neutrofili • analiza funkcjonalna w/w modeli komórkowych z wykorzystaniem technik mikroskopii, w tym fluorescencyjnej konfokalnej, FACS, ELISA, western blot i pokrewnych • funkcjonalna weryfikacja efektywności aptamerów i innych związków modyfikujących aktywność PAD4 z wykorzystaniem modeli komórkowych
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. Wykaz publikacji 2. List motywacyjny 3. List referencyjny 4. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada. 5. Potwierdzenie odbycia stażu postdoc za granicą w przypadku kandydatów z doktoratem na UJ.
Przebieg postępowania	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie

konkursowego	weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim .
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres job.mcb@uj.edu.pl , tytuł: OPUS27post_doc 46(1)_2025-Imię i nazwisko
Termin składania zgłoszeń	21.03.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	07.04.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: job.mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: MCB UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w MCB UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków.,
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.