

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 19.02.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.46.2025 (2)
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Dr Danuta Earnshaw zd Mossakowska, prof. UJ
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii UJ, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki Biologiczne
Zakres	Biochemia/Biologia komórkowa
Liczba etatów	1 (pozycja 5,PD2)
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	44 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Maj 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<p>Kryteria kwalifikacyjno-projektowe</p> <p>Idealny kandydat powinien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • spełniać wymagania wynikające z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych (https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala23_2024-zal1.pdf) <p>Pozostałe kryteria</p> <p>Idealny kandydat powinien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik biochemicznych (m.in. SDS-PAGE, Western blot, ELISA, stacjonarne i kinetyczne pomiary aktywności enzymatycznej). • posiadać praktyczną znajomość technik produkcji i oczyszczania białek rekombinowanych z użyciem różnych technik chromatograficznych • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik z zakresu genetyki molekularnej (projektowanie i przygotowanie konstruktów genetycznych do produkcji białek rekombinowanych) • posiadać praktyczną znajomość technik umożliwiających charakterystykę aktywności, struktury i funkcji białek (takich jak: testy aktywności, SPR, MST, stabilność termalna, fluorescencja reszt tryptofanowych) • posiadać znajomość użytecznych narzędzi informatycznych (bazy danych, programy pakietu MS Office, GraphPAD Prism, Illustrator/Affinity Design) • posiadać umiejętność prawidłowej dokumentacji badań laboratoryjnych, analizy danych oraz ich odpowiedniej prezentacji • biegle posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie • posiadać umiejętność pracy w grupie, komunikacji oraz przekazywania wiedzy na temat technik eksperymentalnych i metodologii naukowej • dodatkowymi atutami będą doświadczenie w pracy w laboratoriach za granicą, prezentacja wyników na międzynarodowych konferencjach naukowych, znajomość technik związanych z analizą próbek metodą spektrometrii mas, selekcją aptamerów
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>OPUS 27 Charakteryzacja kwasów nukleinowych jako allosterycznych aktywatorów PAD4 UMO-2024/53/B/NZ5/01005, PSP: K/NCN/000478</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Wybrany kandydat będzie pracował nad finansowanym przez NCN projektem, którego celem jest zbadanie interakcji pomiędzy ludzkim białkiem deiminazą peptydyloargininową 4 (PAD4) a różnymi typami kwasów nukleinowych. PAD4 jest enzymem, którego aktywność regulowana jest poprzez wiązanie jonów wapnia, jednak stosunkowo niskie występujące w ludzkim organizmie stężenia tych jonów, niewystarczające do pełnej aktywacji enzymu, sugerują istnienie innych regulatorów jego aktywności. Ze względu na posiadany sygnał lokalizacji jądrowej oraz zaangażowanie w procesy związane</p>

	<p>z kwasami nukleinowymi (takimi jak NEToza) postulujemy możliwość aktywacji PAD4 właśnie przez DNA/RNA. Wybrany kandydat będzie zaangażowany w prace nad szczegółowym wyjaśnieniem mechanizmu oddziaływania i aktywacji białka PAD4 przez kwasy nukleinowe, zarówno w kontekście badań biochemicznych jak i komórkowych.</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Do obowiązków kandydata należeć będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projektowanie i przygotowanie konstruktów do ekspresji wariantów białka PAD4 • oczyszczanie białek rekombinowanych technikami chromatografii ciekowej • analiza aktywności, struktury i funkcji wariantów białka PAD4 w kontekście oddziaływania z różnymi kwasami nukleinowymi (testy aktywności, SPR, MST, stabilność termalna, fluorescencja reszt tryptofanowych) • udział w pracach krystalograficznych/cryoEM dotyczących kompleksów PAD4/kwasy nukleinowe • udział w pracach związanych z poszukiwaniem selektywnych aptamerów do aktywacji/inhibicji PAD4 • udział w pracach związanych z przygotowaniem próbek do analizy proteomicznej linii komórkowych z różnymi wariantami PAD4
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykaz publikacji 2. List motywacyjny 3. List referencyjny 4. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada. 5. Potwierdzenie odbycia stażu postdoc za granicą w przypadku kandydatów z doktoratem na UJ.
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której</p>

	może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim .
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres job.mcb@uj.edu.pl , tytuł OPUS27post_doc 46(2)_2025- <i>Imię i nazwisko</i>
Termin składania zgłoszeń	21.03.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	07.04.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail : job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: job.mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **MCB UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków** lub wycofać osobiście stawiając się w **MCB UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków.**
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.