



UNIwersytet  
Warszawski



Wydział  
Historii

WHist-K-2025-03

**Dziekan Wydziału Historii Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza**  
**konkurs**  
**na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w dziedzinie**  
**nauk humanistycznych, w dyscyplinie *historia***  
**w Zakładzie Historii Nowożytnej**

Planowane zatrudnienie na pełen etat na czas określony (do 30.09.2027).

Planowane wynagrodzenie zasadnicze brutto: 7000 PLN.

Zatrudnienie jest możliwe od 1 lipca 2025.

**I. Wymagane kwalifikacje kandydatów**

1. Specjalizacja w zakresie historii nowożytnej.
2. Posiadanie stopnia doktora uzyskanego w ciągu minionych 8 lat.
3. Osiągnięcia naukowe, których wyrazem są publikacje i udział w konferencjach naukowych.
4. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
5. Doświadczenie dydaktyczne.
6. Doświadczenie międzynarodowe.
7. Dodatkowym atutem będą:
  - udział w grantach badawczych;
  - inne osiągnięcia i wyróżnienia naukowe.

**II. Procedura konkursowa**

Termin składania dokumentacji: **31 marca 2025 r.** Liczy się data wpływu.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **do 14 maja 2025 r.**

Tryb postępowania komisji konkursowej określają przepisy obowiązujące na UW i Wydziale Historii. Po dokonaniu oceny formalnej wniosków komisja może dokonać wstępnej oceny zgłoszeń i na tej podstawie wyłonić grupę kandydatów dopuszczonych do dalszych etapów postępowania, które mogą obejmować rozmowę komisji z wybranymi kandydatami oraz publiczny wykład o charakterze dydaktycznym mający na celu prezentację umiejętności dydaktyczne kandydatów. Komisja będzie oceniała dorobek uwzględniając okres jego uzyskania, w tym ewentualne przerwy w pracy naukowej spowodowane np. urlopem macierzyńskim.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub pocztą elektroniczną. Jednocześnie informujemy, że konkurs jest jedynie pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

### **III. Opis obowiązków zatrudnionego pracownika**

1. Prowadzenie badań naukowych w zakresie dyscypliny *historia* oraz publikowanie ich wyników także w obiegu międzynarodowym.
2. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim, w wymiarze 210 h dydaktycznych rocznie, m.in. ćwiczeń z historii nowożytnej, Wstępu do pisania prac uniwersyteckich, Wstępu do badań historycznych.
3. Ubieganie się o zewnętrzne źródła finansowania badań naukowych (np. NCN).
4. Gotowość pełnienia powierzonych sobie funkcji organizacyjnych na Wydziale Historii.

### **IV. Wykaz wymaganych dokumentów**

1. Zgłoszenie do konkursu – podanie do JM Rektora UW.
2. Informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.) (dostępne na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/>; Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych przy rekrutacji do pracy).
3. Odpis nadania stopnia doktora lub inny dokument poświadczający posiadanie stopnia doktora.
4. CV z listą publikacji, a także opis planów naukowych na najbliższe lata.
5. Plan dalszej działalności badawczej.
6. Kwestionariusz osobowy (formularz dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/>; Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie).
7. Oświadczenie o zapoznaniu się z warunkami przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim (Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r., par. 1, ust. 4).
8. Oświadczenie o Spełnienie warunków określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571. Z późn. zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190) – Oświadczenie pracownika w związku art. 113 ustawy z dnia 20 lipca z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – dokument docx.

**Dokumenty należy nadsyłać pocztą elektroniczną na adres: [praca.historia@uw.edu.pl](mailto:praca.historia@uw.edu.pl), podając w tytule wiadomości: „Konkurs – nowożytność”.**

.....  
imię i nazwisko

### Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

#### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

• listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja); • telefonicznie: **22 55 20 355. Inspektor Ochrony Danych (IOD)**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

#### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie, m.in. wysyłając maila na adres: [praca.historia@uw.edu.pl](mailto:praca.historia@uw.edu.pl)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

#### Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO. <sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

#### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

#### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>6</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>7</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

#### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do: ● dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

#### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

---

<sup>6</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>7</sup> <https://www.privacyshield.gov>



UNIWERSYTET  
WARSZAWSKI



**Wydział  
Historii**

WHist-K-2025-03

**Call for candidates for position of teaching and research associate professor**

**in the Faculty of History University of Warsaw**

Planned full-time employment on a fixed-term basis until 30.09.2027.

Planned gross basic salary: PLN 7000 gross per month

Employment is possible from 1 July 2025.

**I. Person specification: essential criteria**

1. Specialization in Early-modern history.
2. Ph.D. degree obtained within the past 8 years.
3. Scholarly achievements (publications and conference presentations in the field of specialisation).
4. Fluency in spoken and written English.
5. Teaching experience.
6. International experience.
7. Desirable criteria:
  - participation in research projects;
  - other achievements and scholarly awards.

**II. Selection procedure:**

Application deadline: the **31 March 2025**.

The results will be announced by the **14 May 2025**, and candidates will be informed by email. The search procedure may include interviews with the chosen candidates and a public lecture intended for students to test the candidates' teaching skills.

The committee will evaluate the academic record taking into account the period of its acquisition, including any breaks in academic work due to, for example, maternity leave.

The search procedure follows the procedure determined in the Statute of the University of Warsaw and the relevant rules of the University of Warsaw and Faculty of History.

### III. Description of responsibilities

1. Conducting scholarly research in the field of history and publishing results, also internationally.
2. Teaching duties per academic year: 210 hours. The successful candidate will teach courses in Polish on History of Early Modern Poland / Europe; Academic Writing.
3. Applying for external research funding (e.g. from the NCN).
4. Willingness to perform assigned organizational functions in the Faculty of History.

### IV. How to apply

Required documents:

1. A letter of application (to the Rector of the University of Warsaw).
2. GDPR consent statement ("Information on personal data processing").
3. A copy of PhD Diploma or relevant document.
4. A CV, list of publications.
5. Description of future scientific plans.
6. An administrative questionnaire ("Personal questionnaire for the person applying for employment – document docx").

7. Please include in your application the following statement:

"I am familiar with the conditions of conducting a call for the position of an academic teacher at the University of Warsaw (Decree No. 106 of the Rector of the UW of 27 September 2019, paragraph 1, point 4)."

8. The candidates should meet the conditions set out in the Act of July 20, 2018 – Law on Higher Education and Science (i.e. Journal of Laws of 2018, item 1571) and the Statute of the University of Warsaw (Resolution No. 443 of the Senate of the University of Warsaw of June 26, 2019, Monitor item 190)–signed statement: ("Statement – pursuant to article 113 of the Act of 20 July 2018 Law on Higher Education and Science – document docx").

All documents should be sent by e-mail to the following address: [praca.historia@uw.edu.pl](mailto:praca.historia@uw.edu.pl) under the title:

"Konkurs – nowożytność"

## Information on personal data processing

### Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355. Data Protection Officer (DPO)**

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process. **Purpose and legal grounds of data processing**

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>8</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>9</sup>, whereas other data<sup>10</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>11</sup>, which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup>, which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at [praca.historia@uw.edu.pl](mailto:praca.historia@uw.edu.pl). Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>12</sup> **Data retention period**

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

### Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

### Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>13</sup> Your data shall be

---

<sup>8</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

<sup>9</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR).

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

<sup>11</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR. <sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR.

<sup>12</sup> Art. 7 section 3 GDPR.

<sup>13</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>14</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subject**

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
(place and date)

.....  
(applicant's signature)

---

<sup>14</sup> <https://www.privacyshield.gov>