



**PROREKTORKA  
KIERUJĄCA SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ  
NAUK O JĘZYKU I LITERATURZE  
UNIwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko LEKTOR JĘZYKA ANGIELSKIEGO**

**W STUDIUM JĘZYKOWYM UAM**

<b>Podstawowe informacje</b>
------------------------------

- Nr referencyjny konkursu:** konkurs\_4\_SJ\_lektor\_1\_2025
- Dyscyplina naukowa:** nie dotyczy
- Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełen etat, 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
- Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:** umowa o pracę na czas określony od 1.10.2025 do 30.09. 2026
- Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:** 1.10.2025
- Miejsce wykonywania pracy:** Studium Językowe UAM, Collegium Heliodori Świącicki, ul. Grunwaldzka 6, Poznań.
- Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**

Dokumenty należy złożyć w Studium Językowym UAM, Collegium Heliodori Świącicki, ul. Grunwaldzka 6, pokój 324 lub przesłać drogą elektroniczną na adres [sjuam@amu.edu.pl](mailto:sjuam@amu.edu.pl) w terminie do 1.04.2025 r. podając numer referencyjny konkursu.  
Przewiduje się rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami przed komisją konkursową.
- Wymagane dokumenty:**
  - Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;
  - *Curriculum Vitae*;
  - Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności)

określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j.)

- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
- licencje egzaminatorów;
- dla obcokrajowców: certyfikat poświadczający znajomość języka polskiego na poziomie min. C1.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

## Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

### I) Określenie kwalifikacji: zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora  
 R 2 naukowiec ze stopniem doktora  
 R 3 samodzielny naukowiec  
 R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

### II) Opis oferty pracy:

Do obowiązków osoby zatrudnionej należeć będzie:

1. nauczanie języka angielskiego studentów na różnych poziomach zaawansowania (A1- C2), w tym języka angielskiego specjalistycznego i akademickiego na różnych wydziałach UAM,
2. przygotowywanie testów i egzaminów zgodnie z programem nauczania języka angielskiego jako języka obcego na UAM,
3. udział w egzaminach ustnych i pisemnych, konsultacje dla studentów, prowadzenie zajęć na studiach niestacjonarnych,
4. wspieranie pracy innych współpracowników SJ,
5. zaangażowanie w inicjatywy SJ UAM, takie jak wymiana zagraniczna, przygotowanie do egzaminów, organizacja konferencji i warsztatów czy wydarzeń kulturalnych,
6. zaangażowanie w prowadzenie kursów komercyjnych jednostki, w tym przygotowujących do egzaminów.

### III) Wymagania i kwalifikacje

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. tytuł zawodowy magistra w zakresie filologii angielskiej,
2. wysokie kompetencje językowe i lingwistyczne (znakomita znajomość języka angielskiego, poziom C2),
3. przygotowanie pedagogiczne,
4. mile widziane doświadczenie w pracy zdalnej z platformą e-learningową Moodle oraz MS Teams,
5. mile widziany odbyty staż zagraniczny lub pobyt zagraniczny w ramach studiów,
6. mile widziane doświadczenie w wymianie wirtualnej lub innych formach wymiany międzynarodowej,

7. mile widziane posiadanie licencji egzaminatora egzaminów certyfikowanych typu IELTS, CAE itp.
8. dla cudzoziemców: certyfikat poświadczający znajomość języka polskiego na poziomie min. C1,
9. mile widziane kwalifikacje uprawniające do prowadzenia zajęć ze studentami z niepełnosprawnościami,
10. zdolności organizacyjne,
11. samodzielność pracy,
12. doświadczenie w pracy z językiem obcym specjalistycznym,
13. mile widziana znajomość języka obcego poza angielskim na poziomie minimum B1.

**IV) Wymagania językowe:**

14. **język** angielski, polski
15. **poziom** płynny, ojczysty

**V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne**  
minimum 2-letnie doświadczenie w dydaktyce języka angielskiego w szkole średniej lub na uczelni wyższej.

**VI) Benefity**

- atmosfera szacunku i współpracy
- wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- elastyczny czas pracy
- dofinansowanie nauki języków
- dofinansowanie szkoleń i kursów
- dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ubezpieczenia na życie
- program emerytalny
- fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- preferencyjne pożyczki
- dodatkowe świadczenia socjalne
- dofinansowanie wypoczynku
- dofinansowanie wakacji dzieci
- „13” pensja

**VII) Kryteria kwalifikacyjne**

1. doświadczenie w pracy zdalnej z platformą e-learningową Moodle oraz MS Teams,
2. tytuł naukowy magistra filologii angielskiej,
3. doświadczenie w pracy w międzynarodowym środowisku,
4. posiadanie licencji egzaminatora certyfikowanego,
5. kwalifikacje lub doświadczenie potrzebne do prowadzenia zajęć z osobami z niepełnosprawnościami,
6. znajomość innego języka obcego niż angielski,
7. publikacje metodyczne lub wystąpienia na konferencjach,
8. doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego specjalistycznego lub akademickiego,
9. doświadczenie w charakterze egzaminatora maturalnego.

**VIII) Przebieg procesu wyboru**

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.

2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Komisja może poprosić o przedstawienie referencji od poprzedniego pracodawcy.
8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.

#### **IX) Perspektywy rozwoju zawodowego :**

1. możliwości awansu na stanowisko wykładowcy i starszego wykładowcy,
2. możliwości udziału w projektach międzynarodowych,
3. podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w konferencjach i warsztatach.

#### **Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.